



越峯電子材料股份有限公司
ACME Electronics Corporation



2024

ESG REPORT

永續報告書



目錄

CONTENTS

關於本報告書 01

經營者的話 02

2024年永續績效一覽 03

01 ACME永續經營

1.1 永續願景與目標 05

1.2 ACME的價值鏈 08

1.3 利害關係人議合 11

1.4 重大議題管理 15

1.5 聯合國永續發展目標 21

02 經營治理與價值鏈管理

2.1 經濟績效 24

2.2 公司治理 27

2.3 產品與創新研發 40

2.4 供應鏈管理 43

2.5 客戶服務與產品品質 48

03 資源循環與環境友善

3.1 資源材料與循環管理 56

3.2 氣候變遷與能源管理 62

3.3 空污防制與管理 76

04 幸福職場與社會參與

4.1 人才吸引與留任 80

4.2 人才培育與發展 97

4.3 職業安全與健康 104

4.4 社會參與 118

05 附錄

5.1 GRI準則指標內容對照表 120

5.2 SASB 124

5.3 第三方確信報告 125

5.4 永續揭露指標-電子零組件業 127

5.5 氣候相關資訊執行情形 128

○ 關於本報告書

編輯說明 GRI 2-2・2-5

越峯電子材料股份有限公司 (簡稱 ACME) 在台聚集團及最高管理階層的支持下，2015 年正式成立企業社會責任委員會 (後改稱永續發展委員會，簡稱 ESG 委員會)，並開始發行企業社會責任報告書 (Corporate Social Responsibility Report)，持續致力於規劃及推動各項社會責任政策，並呼應聯合國全球永續發展目標 (Sustainable Development Goals, 簡稱 SDGs)。

從發行 2014 年企業社會責任報告書，到 2020 年更名為永續報告書 (簡稱 ESG 報告書)，本報告書已是我們第十一本報告書，期望持續藉由永續報告書的發行，回應利害關係人關注的議題，讓利害關係人了解本公司在永續經營上的努力。

報告書範疇與邊界 GRI 2-2・2-3・2-4

本報告書範疇以 ACME 合併財務報表所有子公司，涵蓋子公司包含越峰電子 (廣州) 有限公司，越峰電子 (昆山) 有限公司，越峯電子 (馬來西亞) 有限公司。

揭露資訊期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。報告書內容呈現本公司在環境、社會及公司治理 (ESG) 之管理與績效，財務資訊與會計師簽證之財務報告數據一致，部份統計數據引用自年報、政府機關及相關網站公開資訊，幣別未特別說明皆以新台幣為準。

架構依據

本報告書內容依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, 簡稱 GRI) GRI 通用準則、「永續會計準則委員會」(Sustainability Accounting Standards Board, 簡稱 SASB) 及「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」進行編製，同時參考氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構及聯合國全球盟約訂定報告書內容，並呼應聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, 簡稱 SDGs) 設定目標與行動方案。

內部審查與外部查證 GRI 2-3・2-5

本報告書由 ESG 委員會三個工作推行小組成員提供所屬業務相關之資料及數據，經 ESG 委員會專案秘書彙整編輯初稿後，邀集各委員與各小組成員依職掌予以校閱及修訂，再經集團設環處審查，循內部程序呈總經理與董事長核閱後，於八月經永續發展委員會及董事會通過後發行。

本報告書符合依循 GRI 通用準則，由勤業眾信聯合會計師事務所擔任第三方確信單位，審閱 GRI 準則符合性及依循確信準則 3000 號執行 5 項 ESG 指標有限確信作業，並出具確信報告。

發行時間 GRI 2-3

每年定期發行永續報告書，本次報告書為第十一年發行版本。

上次發行時間 本次發行時間 下次發行時間

2024 年 8 月 — **2025 年 8 月** — 預定 2026 年 8 月

報告書下載

為響應環保，推行無紙化，您可透過本公司網站「企業永續」專區下載報告書電子版本。

公司網址 <https://www.acme-ferite.com.tw/>

企業永續專區網址 <https://www.usig.com/ACMECSR/Index.aspx>

聯絡我們 GRI 2-3

關於本報告書內容有任何指教或建議，歡迎您透過以下方式與我們聯絡。

聯絡人 ESG 委員會專案秘書 彭文忠經理

地址 桃園市 328 觀音工業區國建二路二號

電話 (886-3)4837238 傳真 (886-3)4837652

ESG 信箱 kevinpp@usig.com

○ 經營者的話

GRI 2-22

面對國際經濟與地緣政治變局交錯，以及氣候風險日益加劇的環境挑戰，2024 年我們持續秉持「創聚永續價值、共聚永續社會」的理念，穩健經營並積極應對外在不確定性，深化企業韌性，強化永續競爭力。

過去一年，在集團全體同仁的共同努力下，我們不僅交出穩健的營運成果，更展現出在產品創新與永續管理上的具體進展。我們積極布局新產品開發，包括 ABS 輕量化、涼感膠皮與 SiC 半導體材料等具前瞻性的關鍵技術，並啟動消費型商品如 CBC 滅菌水壺等創新應用，拓展 B2C 市場布局。台聚、亞聚及台達公司更完成 SGS ISO 14021 Pre-consumer Recycled 材質驗證，透過創新製程，將具價值的製程廢料分類與純化後再製為高附加價值的再生產品，開創新市場商機，具體實踐循環經濟與綠色製造的雙重目標。

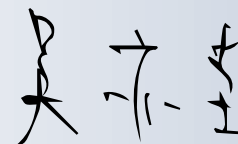
在 ESG 實踐上，我們持續拓展國際連結與內部治理成熟度。2024 年，台聚與華夏公司參與國際 CDP 評比，皆獲得碳與水安全雙 B 成績，展現公司在氣候變遷與水資源管理領域的資訊透明與行動力。將「2030 年較 2017 年減碳 27%」的目標，從國內生產廠擴展至所有海內外公司。2024 年已達成 20.7% 的減排成果，展現我們對氣候行動的積極承諾。太陽能併網容量已提升至 8.6MW，預計年發電量超過 1,073 萬度，並將於 2025 年與 2027 年分別達成 10MW 與 20MW 的設置規模，穩步邁向低碳營運。

在經營績效上，受惠於 AI 智慧人工崛起與電動車持續發展下，帶動了市場需求成長，鐵芯營收增加 12%，碳化矽 (SiC) 營收成長 83%，不斷強化事業競爭力及新事業積極開發下，繼續成長進步。

我們持續關注人權保障與員工福祉，致力打造多元共融的職場環境。今年度，台聚、亞聚、台達化與華夏公司皆榮獲職安署「職業健康與安全指標」績優企業的肯定；並透過台聚教育基金會，長期投入偏鄉教育、原民關懷與環境守護等社會關懷行動，實踐企業的社會責任。

展望未來，面對半導體材料與 B2C 市場轉型所帶來的挑戰與機會，我們將持續強化市場敏銳度與產線彈性，並以創新驅動及前瞻視野，攜手產業鏈夥伴共創永續價值。相信在全體同仁的齊心協力下，必能引領集團穩健前行，在永續發展的道路上踏實邁進，共創長遠未來。

越峯電子材料股份有限公司
董事長



○ 2024年ESG成果



鐵芯事業營收新台幣

2,474,256 仟元

較2023年增加 **12 %** ↑

SiC新事業營收新台幣

621,123 仟元

較2023年成長 **83 %** ↑

「上櫃企業公司治理評鑑」

連續10年排名前 **6 % ~ 20 %**

台灣企業永續獎-報告書 **金獎**



各項節能減碳方案

減少碳排放量 **2,466** 噸 CO₂e

廢棄物再利用率 **99.1 %**



員工平均接受教育訓練

時數目標達成率 **100 %**

推行 6 sigma 綠帶培訓專案
及TRIZ培訓專案課程

01

ACME永續經營

1.1 永續願景與目標

1.2 ACME的價值鏈

1.3 利害關係人議合

1.4 重大議題管理

1.5 聯合國永續發展目標

○ ACME 永續經營

1.1 永續願景與目標 GRI 2-23

1.1.1 永續願景及經營策略

越峯電子材料股份有限公司（股票代碼：8121）主要係由台灣聚合化學品股份有限公司（簡稱台聚公司）於1991年9月5日投資設立。台聚集團發軔於1965年成立的台聚公司，1997年與聯成石油化學股份有限公司併購華塑集團控股權，成就今日台灣石化與塑膠工業企業集團之地位，並透過有效整合集團資源，憑藉多年來在石化塑膠產業奠下的厚實基礎，成功將事業版圖拓展至電子、材料和創投等轉投資領域。

台聚集團永續願景為「創聚永續價值、共聚永續社會」，期以核心能力不斷創造凝聚永續價值，進而對社會永續作出貢獻。

由永續願景發展3大核心策略「研發創新」、「穩健營運」與「社會共融」，期與利害關係人共創價值。延續核心策略內容發展7項關鍵議題，並由誠信明理的夥伴做為根基共同構築。

本公司身為集團的一份子，將依循集團願景設定三大永續原則為「經營治理與價值鏈管理」、「資源循環與環境友善」與「幸福職場與社會參與」，並聯結重大議題，每年度審視分析結果與永續原則的一致性，以及檢視討論年度績效達成的狀況。本公司永續策略及其經濟、環境及社會面推動規劃如下：



∞ 越峯永續策略



永續策略及短期與中長期計畫



面向

短期計畫 (2025年)

中長期計畫 (2030年)

行動方案

目標



治理面

- 藉由產品創新研發及市場擴展，提升產品競爭力與營運績效，維持公司持續成長，企業永續發展。

- 鐵芯事業藉由市場開發、品質提升及成本下降，帶動營收及獲利成長。
- SiC新事業營收及獲利持續成長。

- 鐵芯及SiC事業持續成長並增加獲利。
- 新產品持續開發。



環境面

- 積極推展減廢、再使用、再利用相關措施。
- 符合環保法規、致力污染預防、滿足客戶環境與品質的要求。
- 持續落實節能減碳改善行動。

- 廢棄物再利用率99%。
- 環保零違法。
- 桃園廠、昆山廠、廣州廠及馬來西亞廠減碳目標1,455噸CO₂e。

- 採用TCFD方法鑑別營運過程的轉型風險及實體風險，將逐年檢視因應作為，建立韌性的氣候變遷文化。
- 桃園廠、昆山廠、廣州廠及馬來西亞廠將依循台聚集團訂定之「2030年碳排放量較2017年減少27%」及2050年碳中和目標，持續節能減碳及增加綠電使用。



社會面

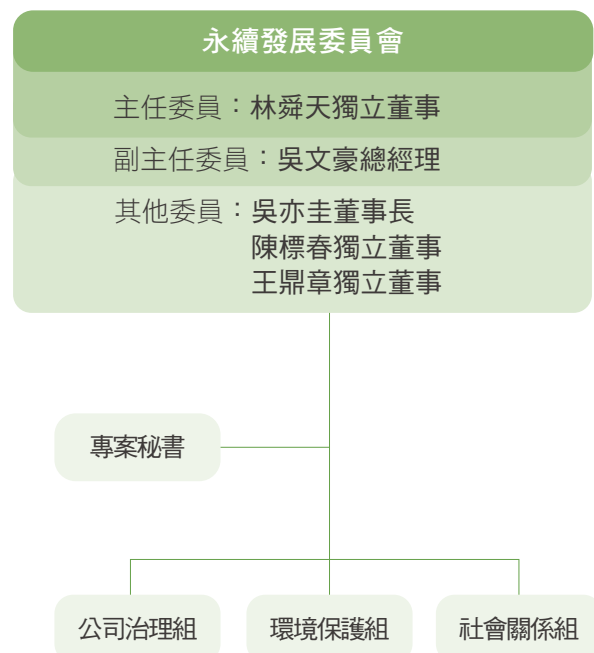
- 廣納賢才，共築輝煌，人事相宜，共用成果。
- 持續降低安全衛生風險、預防與減少職業災害、促進員工健康。

- 員工滿意度：台灣75%、昆山廠80%、廣州廠84%。
- 招募達成率：台灣100%、昆山廠100%、廣州廠100%、馬來西亞廠100%。
- 員工平均接受教育訓練時數：台灣48hr、昆山廠48hr、廣州廠48hr、馬來西亞廠48hr。
- 零災害、零事故、零傷病、零違法。

- 建立科學、完善的培訓體系以及專業完整的技術傳承制度，滿足員工職業生涯規劃期各類不同層次的訓練需求，實現企業與員工共同成長。
- 持續零災害、零事故、零傷病、零違法之最高目標。

1.1.2 永續發展委員會 GRI 2-14

本公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，參照「上市上櫃公司永續發展實務守則」，制定本公司之「永續發展實務守則」，以資遵循。本公司 ESG 發展策略是以經營理念及企業文化為基礎，對利害關係人善盡社會責任，使客戶與供應商因本公司的誠信與良好的公司治理，與本公司建立信賴的合作關係；讓投資人因認同本公司的核心價值而長期投資；員工則基於公司的認同產生向心力，進而在這內外助力的推動下，達到企業永續經營與不斷成長之目標。



本公司於 2015 年成立任務編組之企業社會責任委員會（後更名為永續發展委員會，簡稱 ESG 委員會）。為強化公司治理效能，確保永續發展政策之落實，有效提升整體 ESG 效益，本公司於 2023 年 7 月 31 日將永續發展委員會提升為直屬董事會之功能性委員會。

本公司 ESG 委員會成員包括：董事長、林舜天獨立董事、陳標春獨立董事及王鼎章獨立董事、總經理，共計 5 人，並由林舜天獨立董事擔任主任委員，總經理擔任副主任委員，任期自 2023 年 7 月 31 日起至 2026 年 5 月 25 日止。林舜天獨立董事具美國大學材料科學博士學歷，擔任國立臺灣科技大學教授，具有公司 ESG 業務推展所需綠能新材料之專業。

ESG 委員會 2024 年舉行了 3 次會議，委員親自出席率達 100%。ESG 委員會於 2024 年 3 月 5 日董事會提報 2023 年永續報告書編纂進度規劃。2024 年 8 月 1 日董事會提報 2023 年永續報告書編制情形及內容，說明本公司在 ESG 重大主題管理、各利害關係人溝通情形、以及公司治理、環境保護、員工照顧及社會參與等方面的成果與努力。同時，亦提報本公司與合併報表子公司之溫室氣體盤查及確信執行情形。

ESG 委員會下設置「公司治理組」、「環境保護組」及「社會關係組」三個工作推行小組。三個工作推行小組成員由相關部門主管或其指派的代表任務編組組成，負責各議題規劃、內外部資料蒐集、目標設定等研議，並依職掌共同編製與發行年度永續報告書；專案秘書負責統籌公司整體

永續發展政策與策略發展規畫，擬定、檢討永續發展政策、制度或相關管理方針，以及追蹤各組行動方案與績效改善之進展情況。

ESG 委員會每年應向董事會呈報 ESG 執行成果，由董事會監督與審視經濟、環境與社會三重面向之管理與績效，並針對重要關鍵議題指示推動方向。

ESG 委員會透過重大主題問卷調查及重大主題鑑別等重大性分析，評估哪些環境、社會及公司治理資訊及風險是利害關係人優先關注的主題，進而作為編撰永續報告書的參考基礎，藉此回應利害關係人關切的主題，並據此重大性分析，持續檢視短中長期永續發展策略，加強風險管理政策及策略的落實。

短期目標新事業 SIC 用電單耗下降 5%，中期目標增設太陽能發電自發自用，長期目標 2030 年達成相對基準年減碳 27%。

董事會定期討論企業永續事項，督導永續績效，ESG 委員會歷年議事錄、2024 年運作情形、工作執行成果及 2025 年工作計畫請詳見公司網站永續發展政策與委員會。



1.2 ACME 的價值鏈

1.2.1 ACME 簡介

本公司之產品軟性鐵氧磁鐵芯屬於電感類被動元件，主要應用於通訊、資訊、消費性及車用電子產品。

ACME 就是透過 Always Committed to Manufacturing Excellence，達成 Achieve Customers' Mission & Expectations。



品質服務，驚豔客戶
Amazing customers with quality service

突破超越，創新卓越
Breakthrough, innovation and excellence

愛人護地，共榮永續
Coexistence and co-prosperity forever

公司基本資料

GRI 2-1

公司名稱	越峯電子材料股份有限公司 ACME Electronics Corporation
產業別	電子零組件產業
總部位置	台北市 114 內湖區基湖路 39 號 8 樓
桃園廠廠址	桃園市 328 觀音區觀音工業區國建二路 2 號
廣州廠廠址	中國廣東省廣州市增城區增江街府前路 1 號
昆山廠廠址	中國江蘇省昆山市黃浦江北路 533 號
馬來西亞廠廠址	Plot 15, Jalan Industri 6 Kawasan Perindustrian Jelapang II (ZPB) Jelapang 30020 Ipoh, Perak, Malaysia.
資本額	新台幣 21.29 億元 (截至 2024 年 12 月 31 日)
員工總數	1,724 人 (截至 2024 年 12 月 31 日，包含台北總公司及桃園、昆山、廣州及馬來西亞四廠)
主要產品	錳鋅軟性鐵氧磁鐵粉 (Mn-Zn soft ferrite powder) 鎳鋅軟性鐵氧磁鐵粉 (Ni-Zn soft ferrite powder) 錳鋅軟性鐵氧磁鐵芯 (Mn-Zn soft ferrite cores) 鎳鋅軟性鐵氧磁鐵芯 (Ni-Zn soft ferrite cores) 高純度碳化矽 SiC 粉 (High purity SiC powders)
桃園廠產能	磁鐵粉月產能 1,350 噸 (截至 2024 年 12 月 31 日)
廣州廠產能	磁鐵芯月產能 550 噸 (截至 2024 年 12 月 31 日)
昆山廠產能	磁鐵芯月產能 700 噸 (截至 2024 年 12 月 31 日)
馬來西亞產能	磁鐵芯月產能 200 噸 (截至 2024 年 12 月 31 日)

1.2.2 我們的價值鏈 GRI 2-6

被動電子元件（Passive Components）在電子電路中扮演著基本元件的角色，其本身無法自行運作，需藉由補充、聯結主動元件而運作。被動元件產品可分為電阻器（Resistor）、電容器（Capacitor）及電感器（Inductor）等，為各項資訊、通訊及消費性與工業用電子產品等設備不可或缺的重要基本元件。就其功能而言，電阻用來調整電路中的電壓及電流，電容器主要用途包括電荷儲存、交流濾波或旁路、切斷或阻止直流電壓、提供調諧及振盪之用，而電感器則主要用於防治電磁波干擾、過濾電流中的雜訊以及功率轉換，且除上述功能外，可搭配電阻與電容展現濾波之功能。



本公司所生產的錳鋅及鎳鋅鐵氧磁鐵芯屬於被動元件中電感類材料，可作為濾波器（Filter）、抗流圈（Choke）、電子安定器（Ballast）、電源供應器（SPS）、各式變壓器（Inverter、Converter、Inductor、Telecom）之上游原料，主要客戶為台達電、光寶（力信）、全漢、康舒、Sumida、Würth 等公司與其大陸子公司及協力廠。該電子元件可進一步應用於充電器、雲端伺服器、桌上型電腦、筆記型電腦、液晶顯示器、LED TV、智慧型手機、汽車電子及通訊網路設備等常見電子產品。由於電感器能夠穩定電流、去除雜訊及抑制電磁輻射，故在電子資訊及消費性產品被廣泛運用。

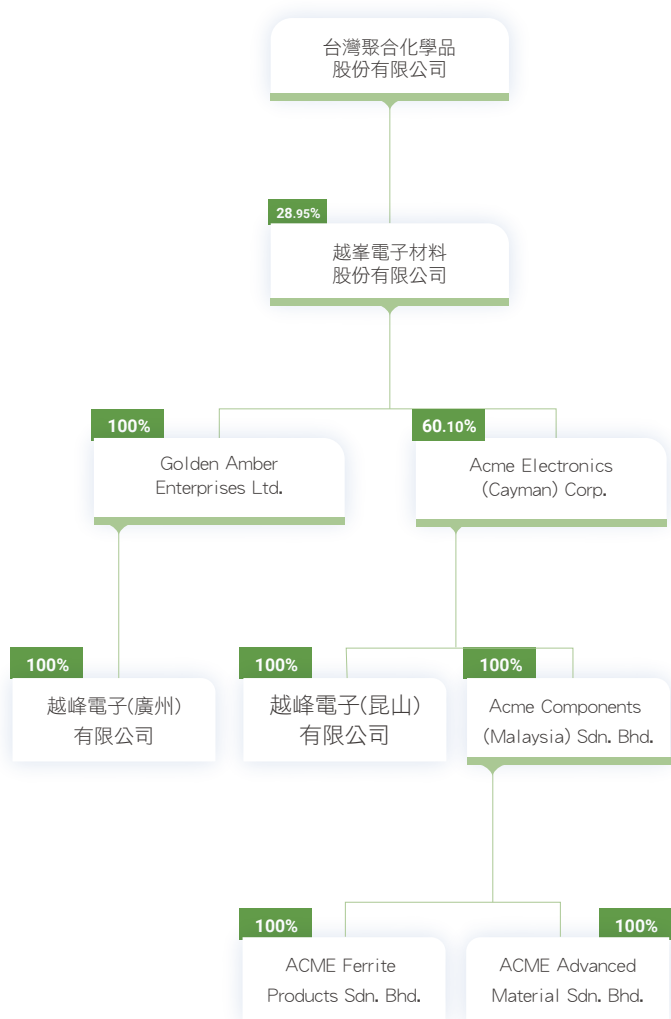
碳化矽（Silicon Carbide，簡稱 SiC），由矽（silicon，簡稱 Si）和碳（carbon，簡稱 C）元素組成。因其高溫穩定性、高功率密度和高電子遷移率等出色特性，有助於節省能源和提高效能，這使得它在電動車、電力轉換、太陽能發電，對於半導體及能源產業等領域中受到廣泛關注及應用，高效能轉換特性和低功耗，有助於節省能源和減少碳排放，符合現代綠色能源和環保的趨勢。

ACME 各式錳鋅及鎳鋅軟性鐵氧磁鐵芯



1.2.3 關係企業簡介

本公司 2024 年合併財務報告包含本公司及由本公司所控制子公司（等同各關係企業）合計 **8** 家。



本公司產品「軟性鐵氧磁鐵芯」產製過程主要分為製粉、成型、燒結、研磨加工四階段。桃園廠主要負責製粉、生產完成後再運往大陸兩廠進行成型、燒結及研磨加工等製程，加工完成後，供應中國地區內銷客戶及外銷出口歐美等地。馬來西亞廠則有完整的四段製程，該廠鐵芯主要供應馬來西亞當地客戶及外銷歐洲客戶。

整體而言，關係企業間往來分工情形，在於透過技術、產能、行銷及服務之互相支援，降低生產成本，滿足客戶需求，創造最大經營績效。

本報告書實體以越峯電子材料股份有限公司為主，及第三、第四章節涵蓋子公司越峰電子（廣州）有限公司、越峰電子（昆山）有限公司及越峯（馬來西亞）有限公司，未來將擴大報告書範疇至各子公司，逐步推廣永續發展策略與落實企業永續。



1.3 利害關係人議合 GRI 2-29・2-26

獲得利害關係人的信任與支持是本公司永續發展的動力，本公司依據 AA 1000 SES 2015(Stakeholder Engagement Standards, SES) 的五大原則與策略需求及責任等溝通標準，並考量相關部門日常作業及對外的業務溝通，鑑別出六類主要的利害關係人：員工、客戶、政府機關、股東/投資人、供應商/承攬商、社區居民。

我們透過與利害關係人建立透明、有效的多向溝通管道，瞭解利害關係人的需求及對本公司的期許，獲得利害關係人給予的意見回饋，作為擬訂永續發展政策與相關計劃的重要參考，同時也藉由永續報告書回應利害關係人，以獲得他們更多的信任與支持。本公司與主要利害關係人群體的溝通管道與關切議題如下表所示：



員工



對公司的意義

員工是越峯重要資產，藉由健全薪資結構、福利制度、教育訓練，凝聚員工向心力，提升專業知識與技能，與公司永續發展共存共榮。



關注議題

- 經濟績效
- 人才吸引與留任
- 職業安全衛生
- 氣候變遷與能源管理



溝通管道及頻率

- 職工福利委員會 (4 次 / 年)
- 職業安全衛生委員會 (4 次 / 年)
- 員工健康檢查 (1 次 / 年)
- 教育訓練 (依計劃執行)
- 勞退準備金監督委員會 (2 次 / 年)
- 勞資會議 (4 次 / 年)
- 績效考核 (4 次 / 年)
- 重大議題問卷調查 (1 次 / 2 年)



關注議題回應

- 年報、財報依規定定期揭露。
- 藉由勞工職安衛教育訓練，緊急應變演練，達到工安零災害目標。
- 提供合宜薪酬與健全福利制度，每年績效考評調薪，完善的職務教育訓練，達到育才、留才目的。



溝通成效

- 年報、財報依規定揭露
- 職工福利委員會議 4 次
- 年度績效考評 4 次與調薪 1 次
- 職業安全衛生委員會 4 次
- 勞退準備金監督委員會 2 次
- 員工健康檢查 1 次
- 約聘醫師健康服務共 6 次
- 職安衛教育訓練 1,700 小時





客戶



對公司的意義

客戶是越峯經營與發展的重要夥伴，透過技術合作、產品改善，提供客戶滿意的產品品質與服務。



關注議題

- 氣候變遷與能源管理
- 技術研發
- 供應鏈管理



溝通管道及頻率

- 業務人員客戶拜訪（每月不定期）
- 客戶滿意度調查（至少 1 次 / 年）
- 市場調查（不定期）
- 客戶反應與客戶異議處理（不定期）



關注議題回應

- 訂定節能減碳目標，鑑別氣候變遷風險與機會，及潛在財務影響。
- 越峯要求供應商所提供之原物料，必須不含相關限用物質，以符合永續材料規範。
- 完成供應商承諾書簽訂，進行供應商訪廠稽核，對於未能符合越峯社會、環境評估之供應商，將予以輔導並要求進行改善。



溝通成效

- 越峯製粉減碳成果，2024 年較基準年減碳 4.5 %
- SiC 2024 碳排 54,151 噸 CO₂e
- 越峯產品皆不含相關限用物質
- 業代客戶拜訪平均 20 次 / 月
- 客戶技術服務全年 10 家
- 客戶整體滿意度 93%
- 客戶反應處理達成率 100%
- 供應商社會承諾簽署已納入供應商評鑑項目



政府機關



對公司的意義

政府機關是企業發展、市場開拓的重要指標方向，回應政府機關的法規遵循是企業生存發展的基本理念與原則。



關注議題

- 法規與政策遵循
- 法令與活動配合
- 資訊揭露透明
- 職業安全衛生
- 水資源管理
- 空氣污染防治
- 氣候變遷與能源管理
- 廢棄物管理



溝通管道及頻率

- 公文來往、重大訊息及資料回報（依規定辦理）
- 法規宣導會或公聽會（依規定辦理）
- 座談會、研討會或年會（依規定辦理）
- 現場實地查核（依規定辦理）
- 公開資訊觀測站（依規定發布）
- 環境部廢棄物申報平台（1 次 / 月）



關注議題回應

- 遵循政府機關相關法規，達「工安零災害」職業安全衛生政策目標。
- 訂有節水方案及節水措施，配合政府階段性限水實施因應。
- 空氣污染物排放監控與管制。
- 依集團 2030 年減碳目標，較基準年減少 27% 目標執行節能減碳。
- 符合能源局年平均節電率 1% 目標。
- 統計廢棄物清運聯單，每月定期申報。



溝通成效

- 政府公文往來平均 18 件 / 月
- 法規宣導會平均 1 件 / 月
- 現場實地查核 67 件 / 年
- 工安：67 件；環保：0 件
- 桃園廠製粉溫室氣體排放量較基準年減少 4.5%
- 2015~2024 年平均節電率為 2.02%，符合能源局法規要求
- 廢棄物總處理量為 795 噸，較上年度增加 24%



股東 / 投資人



對公司的意義

股東 / 投資人是越峯生存發展的重要支持者，透過資金投入與公司治理監督，讓企業能永續生存發展。



關注議題

- 經濟績效
- 職業安全衛生
- 技術研發
- 氣候變遷與
- 能源管理



溝通管道及頻率

- 股東常會 (1 次 / 年)
- 公開資訊觀測站 (依規定發布)
- 發行財報、年報 (依規定發布)
- 發言人聯絡資訊 (不定期)
- 公司網站「投資人服務」專區 (不定期)
- 公司網站「聯合股務網」資訊 (不定期且立即性)
- 發行永續報告書 (1 次 / 年)
- 發行 TCFD 報告書 (1 次 / 年)
- 審計委員會信箱 (不定期)
- 法人說明會 (2 次 / 年)
- 重大議題問卷調查 (1 次 / 2 年)



關注議題回應

- 舉辦「法人說明會」，說明公司營運狀況及未來展望。(會計處)
- 依規定發布每季財報、年報。(會計處)
- 重大訊息即時發布。(會計處)
- 集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」目標。(職安衛)
- 市場開發滿足客戶需求。(研發)
- 依集團 2030 年減碳目標，較基準年減少 27% 執行減碳。(專案)
- 規劃建置自發自用太陽能案場



溝通成效

- 2024 年 5 月召開股東常會。
- 依規定發布每季財報、年報。
- 召開法人說明會 2 次
- 截至 2024 年累積無失能傷害工時已達 141 萬小時
- 新產品開發 120 件、品質改善 170 件
- 2025 年 6 月桃園廠將建置自發自用太陽能案場 75.9kW，自發自用達 322.7kW



供應商 / 承攬商



對公司的意義

供應商是越峯生產製造重要的原物料、設備供給夥伴，影響生產運作、產品品質。



關注議題

- 供應鏈管理
- 製程安全管理
- 職業安全衛生
- 原物料管理



溝通管道及頻率

- 採購程序 (依需求執行)
- 供應商問卷調查 (有新增廠家時)
- 履約檢討會議 (視需求辦理)
- 面對面檢討會議 (依產品類別辦理)
- 採購人員拜會 (不定期)
- 市場調查 (1 次 / 週)
- 原料供貨穩定確認 (不定期)
- 承攬商共同作業協議組織會議 (不定期)



關注議題回應

- 完成供應商承諾書簽訂，進行供應商訪廠稽核，將未能符合越峯社會、環境評估之供應商，將輔導進行改善
- 藉由集團稽核降低製程風險
- 集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」目標
- 太空包袋回收率目標 10 ≥ %



溝通成效

- 採購副料規劃會議，2 次
- 市場調查報告，每週 1 次
- 製程安全事件 0 件
- 2024 年累積無失能傷害工時已達 141 萬小時



社區居民



對公司的意義

社區居民是越峯互動密切的夥伴，不僅是人力資源的來源之一，也是公司營運工安環保的監督者。



關注議題

- 社會參與
- 職業安全衛生
- 空氣污染防治
- 廢棄物管理



溝通管道及頻率

- 政府單位實地查驗（不定期）
- 工業區管理中心舉辦說明會與區域聯防（不定期）
- 工業區管理中心區域聯防
- 環境部廢棄物申報平台（1次/月）



關注議題回應

- 藉由管理中心舉辦工安、環保、消防…等說明會，讓社區居民了解工業區各公司運作情形。（職安衛、環保）
- 集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」目標。（職安衛）
- 廢棄物處理方式、法規遵循及定期申報。



溝通成效

- 廠區國建二路道路認養。（行政）
- 現場實地查核，管理中心廢水排放採樣 12 件
- 廢棄物委由環境部認可合格廠商清運處理，2024 無違規罰單，每月定期至環境部網站申報。

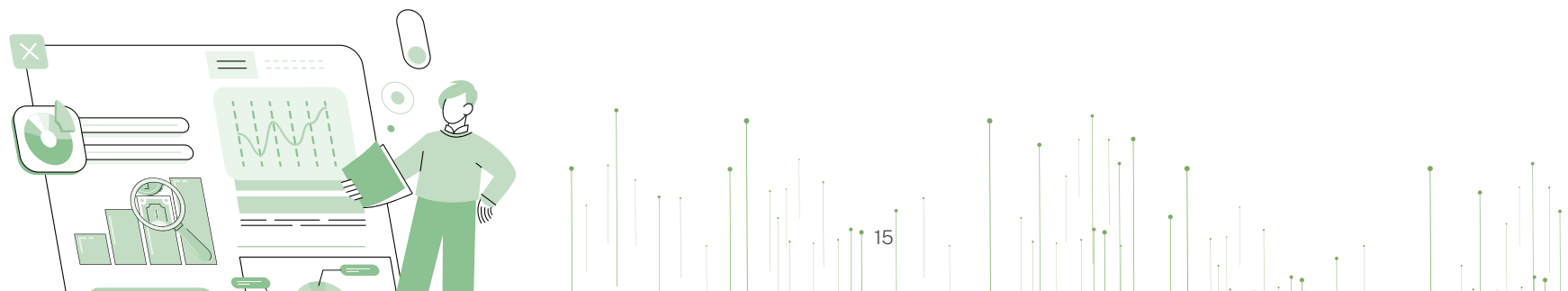


1.4 重大議題管理

本公司依循 GRI 通用準則 重大性鑑別流程，建構鑑別、分析與確認三大步驟，定期執行重大性分析，並納入雙重重大性思維，分析永續議題「對公司營運衝擊程度」及「對經濟、環境、人（含人權）衝擊程度」。重大主題鑑別流程與結果，經由集團 ESG 專家討論後至 永續發展委員會報告，最後呈報董事會同意，以確保永續經營方向與報導內容符合內外部利害關係人的關注與期望。

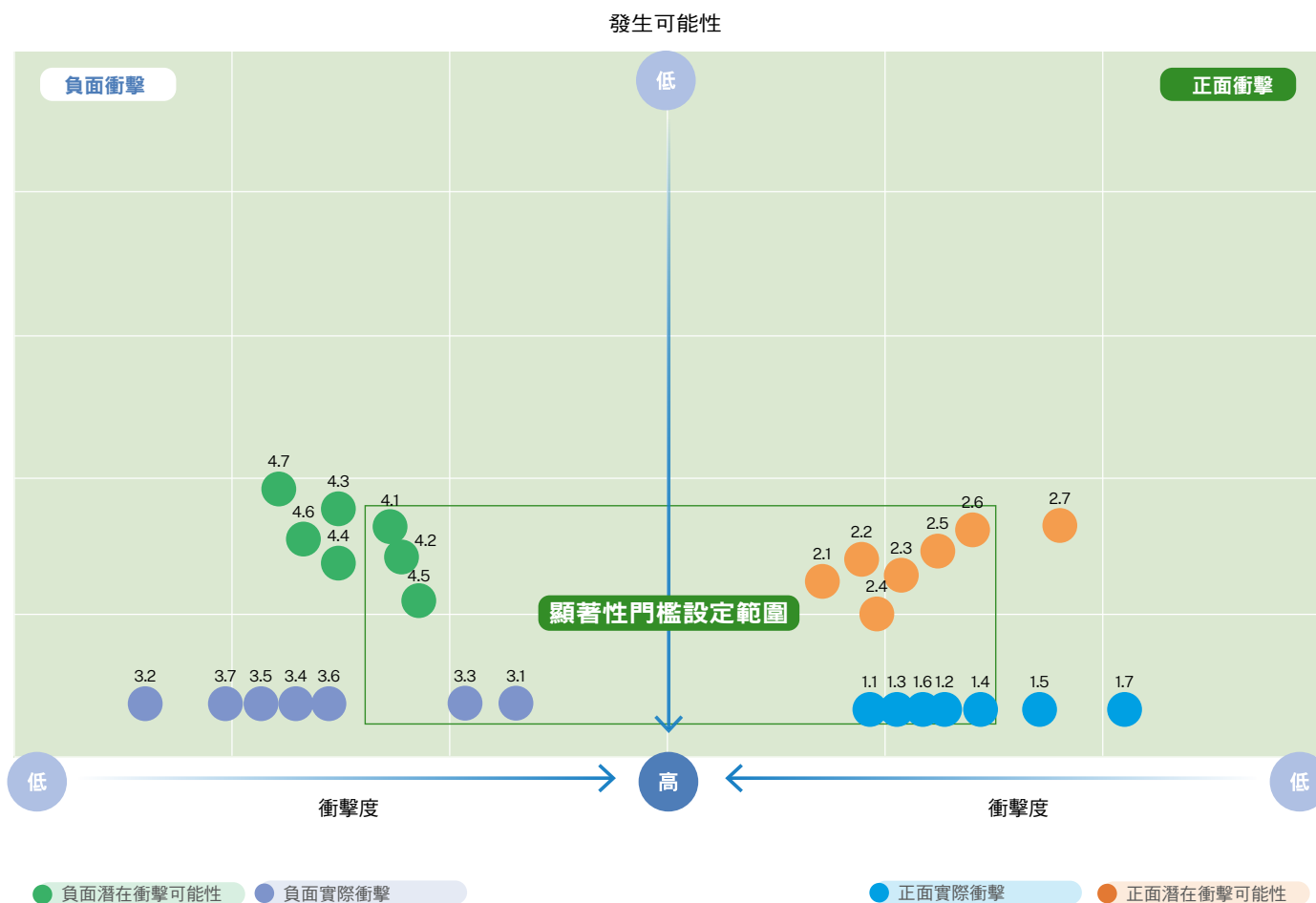
1.4.1 決定重大議題流程 GRI 3-1

 鑑別	溝通對象	依循 AA1000 SES 利害關係人議合原則的五個面向，向 ESG 工作小組主管發送利害關係人鑑別問卷，發送頻率為2年1次，與重大議題分析同年度進行，統計結果經永續發展委員會專案秘書及各組長核定後，並依鑑別評分高低決定5類核心利害關係人群體：員工、客戶、供應商 / 承攬商、股東 / 投資人、政府機關。	5類 核心利害關係人
	蒐集議題	參考國際永續規範及標準（GRI 通用準則：2021、SASB、SDGs、TCFD）及公司營運目標、願景，由工作小組彙整33項正 / 負面實際及潛在永續議題。	28項 永續議題
 分析	外部衝擊調查	2024年對核心利害關係人進行問卷調查，依議題正面及負面衝擊程度進行評分。共收到89份有效回饋，包括：員工（35份）、客戶（25份）、股東 / 投資人（5份）、供應商 / 承攬商（18份）、政府機關（0份）、往來金融機構（5份）、其他(1份)。	89份 外部有效問卷
	內部衝擊調查	2024年對本公司內部單位主管及董事進行問卷調查，依議題正面及負面衝擊程度及發生的可能性進行評分，共收到25份有效回饋，並依最高治理單位層級問卷結果調整權重占比，進行統計分析。	25份 內部有效問卷
	重大性分析	重大性分析方法學納入對經濟、環境與人（人權）的永續發展衝擊項目，並結合歐盟雙重重大性（Double Materiality）概念進行重大議題分析，重大議題分析頻率2年1次。依據問卷分析結果，排序重大主題，選定16項顯著性ESG議題。依環境面、社會面及治理面分類並進行雙重重大性分析，收斂成6項重大議題。	16項 顯著性議題
 確認	重大議題	工作小組為延續2023年重大議題管理追蹤，將【空氣污染防治】、【職業安全衛生】、【人才培育與發展】、【產品品質】、【客戶關係管理】併入2024年重大議題，共13項並將結果呈永續發展委員會核准及向董事會報告。	11項 重大議題



重大性分析

本公司為確保 ESG 議題涵蓋之完整性，參考 GRI 通用準則、SASB 電子零組件產業指標議題、SDGs、國內外產業永續議題趨勢，並利用各種溝通管道蒐集「利害關係人關注項目」共 28 項。依據「衝擊程度」及「發生可能性」繪製出續日圖，並依 ESG 工作小組及利害關係人與內外部專家意見設定顯著性門檻（衝擊度 3.5 分以上，可能性 3.7 分以上），選定 16 項 ESG 議題為「顯著性議題」。



負面潛在衝擊可能性

- 4.1 技術研發無法符合終端消費者需求
- 4.2 供應鏈管理未完善-原料採購成本增加、斷鏈問題
- 4.5 碳費徵收-生產成本提高

負面實際衝擊

- 3.1 市場景氣不佳-供給過剩
- 3.3 能源費用高漲-電費調漲

正面潛在衝擊可能性

- 2.1 永續材料開發成功-營收擴展
- 2.2 積極尋找替代原物料
- 2.3 導入AI先進技術-提升效率
- 2.4 投資再生能源-達成綠電目標
- 2.5 碳捕捉封存技術開發-達成碳中和目標
- 2.6 促進女性平等的職場環境-增加公司留才比例

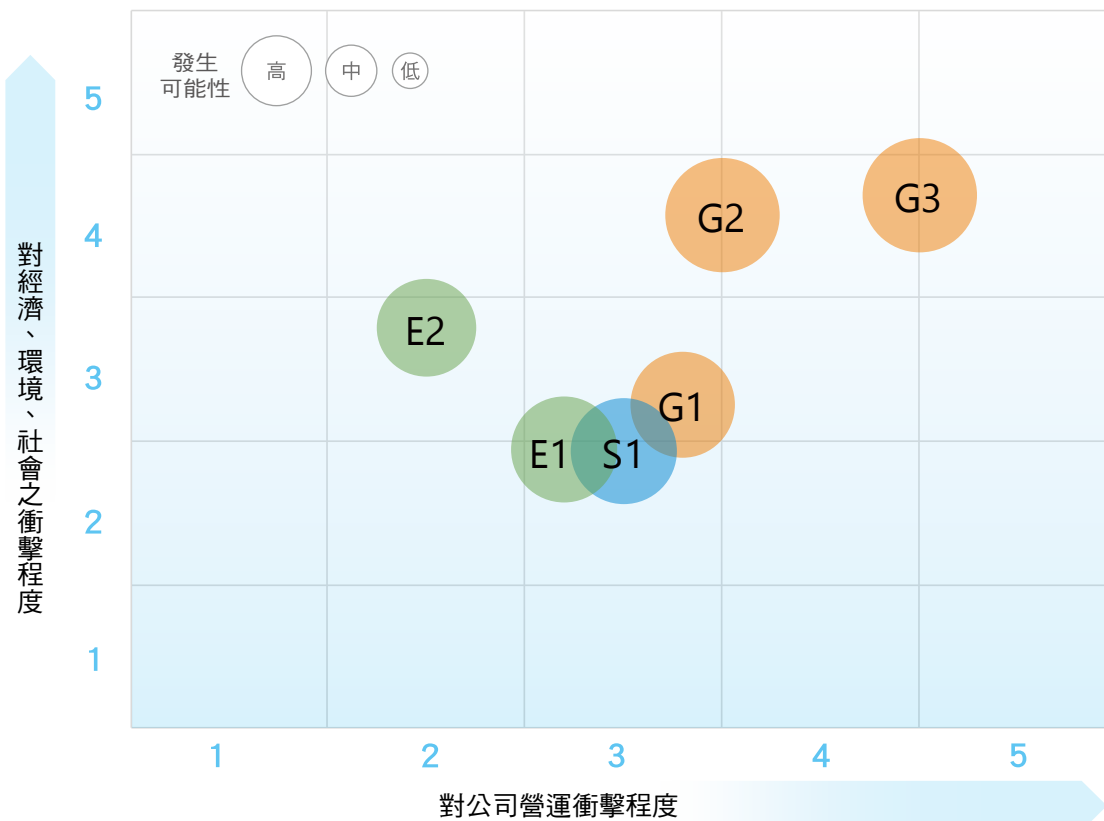
正面潛在衝擊可能性

- 1.1 開發新產品、產品多樣化
- 1.2 導入自動化流程-提升生產效率
- 1.3 供應鏈管理得當-品質提升
- 1.4 投資再生能源-符合法規要求
- 1.6 營造友善職場環境-降低離率

重大議題選定

本公司將 16 項顯著性議題依環境面、社會面及治理面分類，依據「對公司營運衝擊程度」及「對經濟、環境、人（含人權）衝擊程度」進行雙重重大性分析，收斂成 6 項重大議題。

另外工作小組為延續 2023 年重大議題管理追蹤，將【空氣污染防治】、【職業安全衛生】、【人才培育與發展】、【產品品質】、【客戶關係管理】併入 2024 年重大議題，共 11 項並將結果呈永續發展委員會核准及向董事會報告。



E1 氣候變遷與能源管理
E2 原物料管理



S3 人才吸引與留任



G1 技術研發
G2 供應鏈管理
G3 經濟績效

2024 年重大議題鑑別結果 GRI 3-2

16 項顯著性議題



環境面

- 正面實際 • 投資再生能源 - 符合法規要求
- 正面潛在 • 投資再生能源 - 達成綠電目標
- 負面實際 • 能源費用高漲 - 電費調漲
- 負面潛在 • 碳費徵收 - 生產成本提高
- 正面潛在 • 碳捕捉封存技術開發 - 達成碳中和目標
- 正面潛在 • 積極尋找替代原物料
- 負面實際 • 供應鏈管理未完善-原物料採購成本增加、斷鏈問題

延續 2023 年重大議題管理追蹤



社會面

- 正面實際 • 營造友善職場環境 - 降低離職率
- 正面潛在 • 促進女性平等的職場環境 - 增加公司留才比率

延續 2023 年重大議題管理追蹤



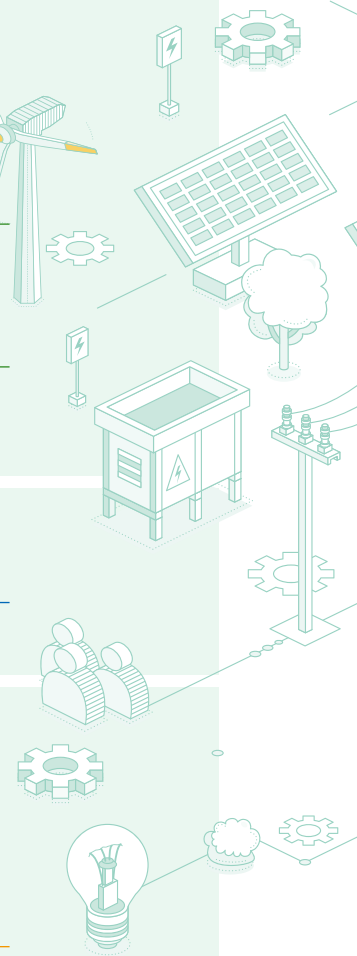
治理面

- 正面實際 • 開發新產品-產品多樣化
- 正面實際 • 導入自動化流程 - 提升生產效率
- 正面潛在 • 永續材料開發成功 - 營收成長
- 正面潛在 • 導入AI先進技術 - 提升效率
- 負面潛在 • 技術研發無法符合終端消費者需求
- 正面實際 • 供應鏈管理得當 - 品質提升
- 負面實際 • 市場景氣不佳 - 供給過剩

延續 2023 年重大議題管理追蹤

6 項重大議題

- 氣候變遷與能源管理 (GRI 302 能源 2016)
- 原物料管理 (GRI 301 物料 2016)、(GRI 306 廢棄物 2020)
- 空氣污染防治 (GRI 305 排放 2016)
- 人才吸引與留任 (GRI 401 勞雇關係 2016)
- 職業安全衛生 (GRI 403 職業安全衛生 2018)
人才培育與發展 (GRI 404 訓練與教育 2016)
- 技術研發
- 供應鏈管理
(GRI 308 供應商環境評估 2016)、(GRI 414 供應商社會評估 2016)
- 經濟績效 (GRI 201 經濟績效 2016)
- 產品品質
客戶關係



1.4.2 重大議題影響邊界 GRI 3-2

●：直接衝擊 ◎：間接衝擊

面向	重大議題	重大原因	對應 GRI 準則特定主題	價值鏈				回應章節
				供應鏈	營運	產品	社會	
 治理面	經濟績效	為使公司永續發展及維護利害關係人權益，持續獲利成長是必要條件。	GRI 201：經濟績效 2016	◎	●	●	◎	2.1 經濟績效
	技術研發	新產品及事業開發與產品品質改善可提升市場競爭力，是企業成長與持續發展的首要。	公司自訂重大主題	◎	●	●		2.3 產品與創新研發
	產品品質	利用有效率的品質制度和系統化管理，穩定品質，減少不良率產生，提升客戶滿意度。	公司自訂重大主題	●	●	●		2.5 客戶服務與產品品質
	客戶關係管理	客戶的要求與期待是公司持續成長的動力。	公司自訂重大主題	◎	●	●		2.5 客戶服務與產品品質
	供應鏈永續管理	供應商是公司生產製造重要原物料及設備的供給夥伴，影響生產運作、產品品質。	GRI 308：供應商環境評估 2016 GRI 414：供應商社會評估 2016	●	●	●		2.4 供應鏈管理
 社會面	人才吸引與留任	優質的人力資產是企業成功的重要關鍵之一，唯才是用，適才適所，讓員工安心工作，全力展現其專長，發揮其所能於極致。	GRI 401：勞雇關係 2016		●	◎	●	4.1 人才吸引與留任
	人才培育與發展	員工專業和管理技能及整體競爭力，影響員工工作職涯發展，亦是企業永續經營之根基。	GRI 404：訓練與教育：2016		●	◎	●	4.2 人才培育與發展
	職業安全衛生	健康安全的工作環境是工作者勞動條件的首要要求。	GRI 403：職業安全衛生 2018	◎	●	◎	●	4.3 職業安全與健康
 環境面	原物料管理	如何提升原物料生產效率與資源回收再利用，影響生產成本。	GRI 301：物料 2016 GRI 306：廢棄物 2020	◎	●	●		3.1 資源材料與循環管理
	氣候變遷與能源管理	氣候變遷所引起極端氣候的問題，是企業必需面對的課題，如何提升能源使用效率、減少溫室氣體排放是企業必需面對的。	GRI 302：能源 2016 GRI 305：排放 2016	◎	●		●	3.2 氣候變遷與能源管理
	空氣污染防治	空氣污染物排放，除了衝擊環保法規要求，並會影響生活環境空氣品質，目前是全球性重要議題。	GRI 305：排放 2016	◎	●		●	3.3 空污防制與管理

1.4.3 重大議題之管理方針 GRI 3-2・3-3

面向	重大議題	管理目的	管理方針及目標	管理方針有效性評估機制	申訴機制
 治理面	經濟績效	追求穩定成長，維持企業永續發展。	短期目標：降低生產成本，提升高獲利產品銷售。 長期目標：開發新事業，追求永續發展。	• 營收成長率 • 毛利率 • 新事業營收成長率	• 股東會 • 發言人或代理發言人專屬電話 • 公司網站「聯絡我們」 • 公司網站「審計委員會信箱」 • 客戶滿意度調查 • 供應商之年度定期評鑑
	技術研發	不斷持續技術的精進及創新是本公司的心價值，同時也是維持競爭優勢的動力泉源。	短期目標：與客戶共同開發新材料及新產品，維持競爭優勢。 長期目標：開發新事業，追求永續發展。	• 研發支出佔營收比率	
	產品品質	穩定品質，減少不良率產生，提升客戶滿意度。	做到六標準差水準，零客訴，持續提升製程能力，達成客戶最高滿意度。	• 客訴抱怨成立件數 • 成品 RoHS 檢測合格率 • 環安衛法規零事故 • 6 Sigma 認證件數 • 製程改善件數	
	客戶關係管理	進行產品功能強化，服務更精進，進而提高客戶對公司品牌的信任。	定期以會議 / 問卷方式了解並回應客戶的需求及聲音，提供最佳客戶服務	• 客戶滿意度	
	供應鏈管理	建立與供應商互助互信、共存共榮之長期穩定合作關係。	• 優先支持向當地供應商採購。 • 對供應商執行衝突礦產盡職調查。 • 供應商定期進行「品質、交期、配合度、價格」評鑑。	• 合格礦產使用率 • 關鍵供應鏈風險管理	
 環境面	原物料管理	提升原物料生產效率與資源回收再利用，以降低營運成本，提升企業競爭力。	積極推展減廢及再利用相關措施，提高資源效能。	• 廢棄物再利用率	• 內部申訴處理方式：透過「勞資會議」、「安全衛生會議」及其他會議提出環安衛相關申訴事項，如需宣導或回應者，由權責部門檢討，經廠內最高主管核准後公告周知。 • 外部申訴處理方式：外部單位透過電話、口頭或書面等方式提出環安衛相關申訴，經由桃園廠任一單位接收後，轉由權責部門查證其申訴內容，若確認成案則予以適當的回覆處理。
	氣候變遷與能源管理	符合溫室氣體自願減量的承諾與法規遵循，分析氣候變遷的風險機會，以降低極端氣候所造成生產運作的財務損失。	建立 ISO 50001 能源管理系統，透過節能措施改善與能源績效指標的監控，提升能源使用效率。	• 減碳量	
	空氣污染防治	符合環保法規，改善環境空氣品質。	致力污染防治，符合環保法規。	• 零違法	
 社會面	人才吸引與留任	廣納賢才，共築輝煌，共享成果。	提高員工滿意度、人才妥備率及招募達成率。 降低員工離職率。	• 員工滿意度 • 招募達成率	• All Hands Meeting(員工大會) • 勞資會議 • 福委會會議 • 職業安全衛生委員會會議 • 員工申訴及意見反應信箱管理 • 審計委員會信箱
	人才培育與發展	完善的訓練及考核系統，達到人才適才適所、發揮所長之目標。	• 搭建科學、完善的培訓體系。 • 構建完整、高效的人才梯隊制度。 • 建立專業、完整的技術傳承制度。	• 員工平均接受教育訓練時數	
	職業安全衛生	妥善照顧員工健康、改善安全衛生，強調工作安全，共同致力於零災害、零事故、零傷病之最高目標。	達成四零：零災害、零事故、零傷病、零違法。	• 零災害、零事故、零傷病、零違法	

1.5 聯合國永續發展目標 GRI 2-24

本公司認為身為全球的一份子，永續發展需要從核心價值出發與聯合國永續發展目標結合，我們分為三階段進行 SDGs 關聯性辨識，並設定相關目標納入營運計畫。

SDGs 鑑別流程

階段一：SDGs 理解與營運發展討論

- 進行 SDGs 教育訓練，討論對於公司營運的影響
- 考量永續發展目標的優先次序



階段二：辨識影響與機會

- 永續發展目標與重大議題連結
- 辨識關鍵機會及資源分配



階段三：回應 SDGs 的目標與行動

- 討論目標設定可行性
- 設定短、中、長期計畫，討論納入企業營運計畫

重大議題連結與 SDGs

面向	重大議題	SDGs 目標
 治理面	經濟績效	SDGs 8 就業與經濟成長
	技術研發	SDGs 8 就業與經濟成長
	產品品質	SDGs 9 工業化、創新及基礎建設
	客戶關係管理	SDGs 8 就業與經濟成長
	供應鏈管理	SDGs 17 全球夥伴
 環境面	原物料管理	SDGs 12 責任消費與生產
	氣候變遷與能源管理	SDGs 7 可負擔的清潔能源 SDGs 13 氣候行動
	空氣污染防治	SDGs 11 永續城市
 社會面	人才吸引與留任	SDGs 8 就業與經濟成長
	人才培育與發展	SDGs 4 教育品質
	職業安全衛生	SDGs 3 健康與福祉



SDGs 與公司永續發展目標連結

SDGs	目標	2024 年實際作為	對應章節
	維持工廠安全工作環境及員工健康	• 昆山廠職業災害類別：裂傷及骨折，人數 2 人，比率 0.56%。 • 桃園廠、廣州廠及馬來西亞廠本年度未有相關情事合併職業災害事故比率 0.12%。	4.3 職業安全與健康
	完善的訓練及考核系統，達到人才適才適所	• 員工平均接受教育訓練時數達成目標 • 6 sigma 綠帶培訓專案課程 • TRIZ 培訓專案課程	4.2 人才培育與發展
	擴大營運範圍，減少成本，持續提升營收及獲利	• 鐵芯事業營收新台幣 2,474,256 仟元，較 2023 年增加 12% • SiC 新事業營收新台幣 621,123 仟元，較 2023 年成長 83%	2.1 經濟績效 2.3 產品與創新研發 2.5 客戶服務與產品品質 4.1 人才吸引與留任
	不斷持續技術的精進及創新，維持競爭優勢	• 研發支出佔營收 8.1% • 客訴抱怨件數 2 件 • 成品 RoHS 檢測合格率 100% • 環安衛法規事故 2 件 • 6 Sigm 認證率：0% (新進工程師) • CIP 專案改善：30 件 (CIP: Continuous Improvement Process) • 製程改善件數：6 件	2.3 產品與創新研發 2.5 客戶服務與產品品質
	符合環保法規、致力污染預防、滿足客戶對環境與品質的要求	• 環保零違法	3.3 空污防制與管理
 	符合溫室氣體自願減量的承諾與法規遵循，分析氣候變遷的風險機會，以降低極端氣候所造成生產運作的財務損失	• 採用 TCFD 方法鑑別營運過程的轉型風險及實體風險，逐年檢視因應作為，建立韌性的氣候變遷文化 • 各項節能減碳方案，共減少碳排放量 2,466 噸 CO₂e	3.2 氣候變遷與能源管理
	提升原物料生產效率與資源回收再利用	• 不含以焚化方式處理之一般事業廢棄物生活垃圾，2024 年整體廢棄物再利用率 99.1%，達成目標	3.1 資源材料與循環管理
	建立與供應商互助互信、共存共榮之長期穩定合作關係	• 2024 年安排主原料供應商 - 進行製程稽核及系統稽核。不使用聯合國安全理事會認定為不符合無衝突規範之剛果礦脈的礦產達 100% • 針對關鍵原副材料約 25 家供應商所做之「供應商月考核表」皆無任何缺失	2.4 供應鏈管理

02

經營治理與價值鏈管理

2.1 經濟績效

2.2 公司治理

2.3 產品與技術研發

2.4 供應鏈管理

2.5 客戶服務與產品品質



2.1 經濟績效 GRI 201-1

管理方針 GRI 3-3



策略方針 | 藉由產品創新研發及市場擴展，提升產品競爭力與營運績效，維持公司持續成長，企業永續發展。



承諾 | 落實健全公司治理，維護股東權益，公司持續獲利。

管理衝擊 正/負面衝擊項目



- 正面實際衝擊-財務績效穩健成長-提升投資人投資意願。
- 正面實際衝擊-導入自動化流程和系統-提升生產效率、降低生產成本。

管理衝擊 負面補救及預防措施

2024



目標

- 鐵芯事業藉由市場開發、品質提升及成本下降，帶動營收及獲利成長。
- SiC新事業營收及獲利持續成長。



績效

- 鐵芯事業營收新台幣2,474,256仟元，較2023年增加12%。
- SiC新事業營收新台幣621,123仟元，較2023年成長83%。

2025



目標

- 鐵芯及SiC事業持續成長並增加獲利。
- 新產品持續開發。

2027



目標

- 鐵芯及SiC事業持續成長並增加獲利。
- 新產品持續開發。

2030



目標

- 穩健本業基礎及優勢，並轉化往更多元產品及領域發展。

永續原則 經營治理與價值鏈管理

俄烏戰爭及通膨等因素，全球消費力急凍，手機及筆電等消費性電子需求轉弱，雖汽車電子及雲端伺服器產品需求持續成長，整體鐵芯市場需求仍不振。通膨造成的原物料漲價，以及中國大陸疫情封控措施的停工及對供應鏈衝擊，進一步加深鐵芯事業經營壓力。所幸在電動車快速發展，本公司碳化矽（SiC）產品營收及獲利增加下，本年度合併稅後淨利為新台幣 130,197 仟元。非控制權益稅後虧損新台幣 25,101 仟元，合併淨利歸屬於本公司為新台幣 155,298 仟元，每股盈餘為新台幣 0.73 元。

研發及市場開發方面，高階車用、資料中心、AI、工業、醫療、航太、5G、物聯網等應用仍將會持續發展，本公司持續配合此市場脈絡，積極開發相關產品。汽車電子市場方面，由於電動車市場興起，被動元件市場需求大幅增長，電力方面有充電樁、車載充電器及直流電源轉換器，感測器方面有免持鑰匙感應天線棒、胎壓偵測器及車聯網等相關產品。本公司經多年深耕努力，目前持續成長中。

生產方面，面對外在激烈競爭的經營環境，需要穩定的品質及成本控制，才能滿足客戶需求，也才有獲利的空間。本公司持續大力推行精實生產與六個標準差及粹智系統培訓與專案推動，導入自動化與訊息化整合 MES 生產系統，使生產流程合理化、自動化及智能化，提升總體品質及成本競爭力。

新事業開發方面，SiC 的市場應用因電動車快速發展已逐漸發展形成，世界各國都將 SiC 列為戰略性關鍵材料，台灣也將此材料列入政策性發展項目。本公司發展 SiC 高純度粉料已有一定的進展，銷售持續成長中，未來配合市場方向，如電動車及 PV 太陽光電等產業發展，擴大產銷規模，並積極延伸投入高純度 SiC 陶瓷產品應用市場開發，布局下一個發展新契機。

通膨及地緣政治風險仍不斷影響經濟發展，新冠肺炎疫情已緩解，世界各國及中國大陸營運也都步上正軌，電子產業運用上不斷推陳出新，市場仍充滿新與機會，本公司期望在不斷強化鐵芯事業競爭力及新事業的積極開發下，繼續成長與進步，創造更佳的獲利。

ACME 及子公司 2022 至 2024 年合併財務績效

單位：新台幣仟元

項目	2022 年	2023 年	2024 年
合併營業收入	3,057,217	2,551,746	3,095,379
合併營業毛利	519,969	237,499	637,789
合併營業淨（損）利	47,423	(248,196)	97,150
合併稅前淨（損）利	53,072	(249,465)	145,529
合併稅後淨（損）利	14,717	(211,917)	130,197
合併稅後淨（損）利歸屬於本公司	16,348	(171,224)	155,298
合併稅後淨（損）利歸屬於非控制股權	(1,631)	(40,693)	(25,101)

為使股東與投資人在執行投資決策時，能獲得本公司更多即時與正確的資訊，除每月營收發布、每季財務報告、股東會年報外，相關資訊皆可在本公司網站 (<https://www.acme-ferrite.com.tw>)「投資人服務」專區或公開資訊觀測站 (<https://mops.twse.com.tw>) 查詢。此外，股東與投資人也可利用發言人或代理發言人專屬電話、公司網站「聯絡我們」與台聚集團股務網 (<https://www.usig.com/USIGStockHome.aspx>)「聯絡我們」等管道，反映任何問題與建議，所有意見皆由專人處理與答覆。



公司網站



公開資訊
觀測站



台聚集團
股務網



2024年股東會
年報

ACME 2022 至 2024 年組織所產生及分配的直接經濟價值說明

單位：新台幣仟元

項目	基本要素	2022 年	2023 年	2024 年
產生之直接經濟價值	營運收入 ^(註1)	1,379,326	1,188,771	1,630,367
分配之經濟價值	營運成本 ^(註2)	1,509,574	1,213,182	1,478,707
	員工薪資與福利 ^(註3)	217,539	230,215	255,222
	支付出資人款項 ^(註4)	16,906	23,233	31,697
	支付政府款項 ^(註5)	1,210	1,256	1,253
	社區投資 ^(註6)	0	0	0
存留之經濟價值 ^(註7)		16,348	(171,224)	155,298

註 1：營運收入係指銷貨收入。

註 2：營運成本係指銷貨成本 + 營業費用。

註 3：員工薪資與福利已包含於上述營運成本中。

註 4：本公司未發放現金股利，故僅含利息費用。

註 5：支付政府款項係指支付政府各項財產稅。

註 6：本公司桃園廠位於觀音工業區內，除繳交管理費外，未有其他相關社區投資支出。

註 7：非僅含台灣地區，亦含轉投資海外公司認列的損益。

政府財務補助 GRI 201-4

本公司每年均積極投入創新研究發展活動，研究發展支出可抵減當年度應納營利事業所得稅，惟 2022 及 2023 年無應納所得稅，故亦無使用研究發展支出投資抵減。

2024 年取得政府經濟部產業發展署產業升級創新平台輔導計畫補助新台幣 14,445 仟元

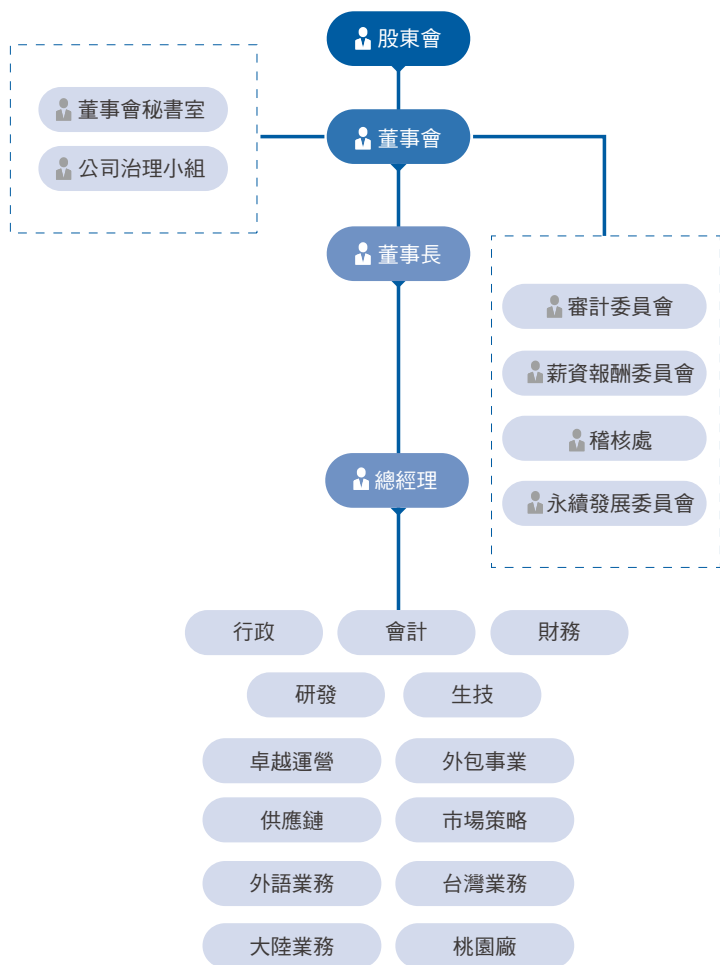


2.2 公司治理

2.2.1 治理結構

管理組織架構

GRI 2-9



公司治理主管

為保障股東權益並強化董事會職能，本公司經 2019 年 5 月 7 日董事會決議通過，委派法務主管陳雍之處長兼任公司治理主管，為負責公司治理相關事務之最高主管。陳雍之處長具備執業律師逾 20 年及上市公司法務主管逾 10 年之經驗，其主要職責為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令、向董事會報告其就獨立董事於提名、選任時及任職期間內資格是否符合相關法令規章之檢視結果及辦理董事異動相關事宜等。2024 年度陳雍之公司治理主管進修時數為 23 小時。請參閱本公司 2024 年度年報。

股東權益之維護與資訊透明

截至 2025 年 3 月 29 日止，本公司股東結構以個人與其他法人為主，股東結構及主要股東名單^(註)請參見公司官網股東結構。

<https://www.acme-ferrite.com.tw/Offical/ShareholderStructure>

註：股權比例達百分之五以上之股東或股權比例占前十名之股東。

數量 \ 股東結構	金融機構	非政府機構 之其他法人	個人	外國機構及外人	合計
持有股數	1	198	29,098	33	29,330
持股比例	0%	49.18%	49.89%	0.93%	100%

為實踐股東權益之維護，本公司致力於提供股東透明及即時性的公司資訊，積極與股東建立優良的雙向溝通管道，包含年度股東會、法人說明會、公開資訊觀測站、中英文版「投資人服務」網頁、年報及永續報告書，即時揭露公司治理狀況、營運狀況、財務報表、永續經營及公司動態等財務及非財務相關資訊，並持續收集股東意見，回饋給經營團隊作為決策參考。

2.2.2 董事會組成及運作情形 GRI 2-9・2-10・2-11・2-13・2-17・405-1

董事會

董事會為本公司最高治理單位，本公司嚴格要求董事會成員遵守法令規章，依法行事為最高的營運作業準則。

本公司董事（含獨立董事）選舉採候選人提名制度，持有已發行股份總數百分之一以上股份之股東及董事會得提出董事候選人名單，經董事會通過其符合董事所應具備條件後提案至股東會，由股東就董事候選人名單中選任之。本屆董事會係由專業領域具有豐富經驗的董事所組成，並於董事名額中設置 4 位獨立董事，獨立董事席次佔董事會比率達 40%。本公司董事任期為 3 年，得連選連任。董事會成員資訊請參閱下表。

本屆任期 2023 年 5 月 26 日至 2026 年 5 月 25 日



成員

• 董事：

吳亦圭（董事長）、徐善可、鄭慧明、
吳文豪（總經理）、吳憲聰、黃俊輝。

• 獨立董事：

張立秋、陳標春、林舜天、王鼎章。

成員性別 皆為男性

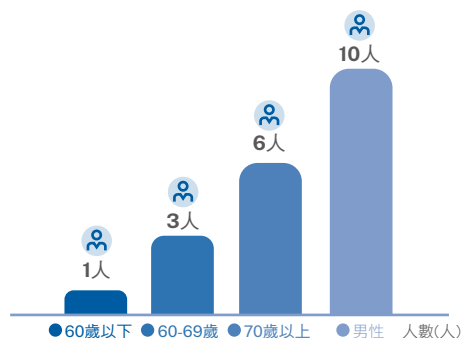
• 60 歲以下 1 位

成員年齡 • 60 歲 ~69 歲 3 位

• 70 歲以上 6 位

註：董事的背景資料、學歷及兼任其他公司職務之情形，皆已揭露於公司年報，並可在公開資訊觀測站與公司網站查詢到公司年報資料。

董事會成員年齡及性別分布

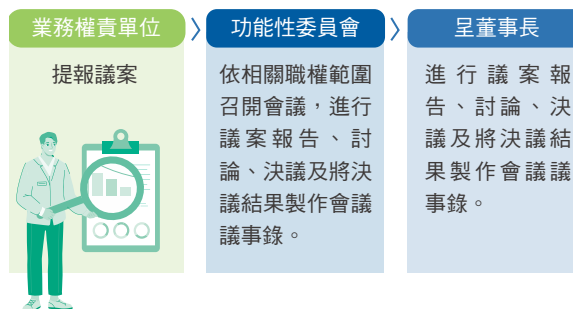


董事會議案呈送流程

GRI 2-9・2-10・2-11・2-12・2-13・2-16

由業務權責單位提案至各功能性委員會報告、討論、決議後，再送呈董事會報告、討論、決議，會後各功能性委員會與董事會會務單位分別將討論過程及決議結果製作會議議事錄。

有關董事會議案送呈流程、董事會會務權責單位及 2024 年度董事會重要決議事項，請參閱下表。



2024 年度董事會重要決議事項，請參閱本公司 2024 年度年報及公司官網 - 董事會決議。

另，本公司設置「董事會秘書部門」作為董事會運作之事務單位，負責規劃及辦理董事會會務，以提升董事會會議之效率並協助推展決議事項之執行。

本公司 2024 年度共召開 5 次董事會，全體董事（獨立董事）親自出席率達 91.49%（含委託出席則為 100%）。董事會由董事長帶領，運作詳細情形請參閱本公司 2024 年度年報。

功能性委員會 GRI 2-9、2-19、2-20、2-21

本公司於董事會下依職能設置審計委員會，薪資報酬委員會與永續發展委員會等三個功能性委員會，負責制定及審核與委員會職責範疇相關之政策，以加強公司治理。

職稱	姓名	審計委員會	薪資報酬委員會	永續發展委員會
董事長	吳亦圭	---	---	委員
總經理	吳文豪	---	---	副主任委員
獨立董事	張立秋	召集人	委員	---
獨立董事	陳標春	委員	召集人	委員
獨立董事	林舜天	委員	委員	主任委員
獨立董事	王鼎章	委員	---	委員



董事成員多元化政策執行情形 GRI 2-10、2-17

依本公司「公司治理守則」第二十條，董事會成員組成應考量多元化，並具備執行職務所需之知識、技能及素養。

為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：



除以上八項應具備之能力外，另考量目前全球對公司治理及環境保護相關議題愈趨重視，董事會成員多元化方面期能具備「法律」及「環保」之專業能力。目前現任成員均具備執行職務所需之知識、技能及素養，並分別擁有會計財務、國際市場、法律及環保等專長。

本屆董事於 2023 年 5 月 26 日選任，由 9 位董事組成，包含 3 位獨立董事及 6 位法人代表董事，並於 2024 年 5 月 28 日股東常會增選 1 位獨立董事由王鼎章先生擔任，各董事兼具公司業務多元化發展所需之能力，除具備董事會整體之能力外，全體董事皆具有營運判斷、經營管理、危機管理及決策能力，其中 2 名具有法律專業及另有 4 名具備環保能力，已落實本公司治理守則所訂董事會成員組成應考量多元化之政策。

董事成員多元化目標為擬新增一名女性董事，達到性別多元化目標參加國際公司治理最佳實務，將逐步提高女性董事比例，並廣邀各領域卓越人才，以深化董事會多元視角與決策品質。因應全球日益重視企業永續發展之趨勢，公司擬增加熟稔專精相關領域之董事成員，以提升公司永續競爭力，使公司董事會功能更臻完善。董事會成員多元化之情形請參閱本公司 2024 年度年報。

董事利益衝突之迴避情形 GRI 2-15

本公司高度重視公司治理，為確保董事會決策的獨立性與客觀性，已建立完善的利益衝突迴避機制，如下說明：

1. 制度規範：本公司訂有董事會議事規範、董事及經理人道德行為準則、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南，明確規定董事在面臨利益衝突時應採取的迴避措施。
2. 會議程序：董事會於討論與董事有利害關係之議案時，將嚴格執行迴避程序。會議主席會提醒相關董事離席，並於主席本身有利益衝突時指定其他董事代理主持。

3. 資訊揭露：董事會秘書部門將詳細記錄各次會議中董事迴避情形，並將相關資訊納入會議事錄。
4. 年度報告：2024 年度，本公司已依法完成董事會利益衝突迴避程序，相關細節請參見本公司年報 - 董事會運作情形。董事會成員與利害關係人相關利益衝突回應內容，請參閱 2024 年度年報「董事會成員資料」、「持股比例占前十名之股東」及 2024 年度財務報告「關係人交易」。
5. 持續改善：本公司將持續檢討並完善利益衝突迴避機制，以確保公司治理的透明度與公正性。

董事會、審計委員會及薪資報酬委員會績效評估執行情形 GRI 2-18

對董事會績效訂定評估辦法及評估方式，每年定期執行整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效自我評估，由董事會秘書室負責執行，採用內部自評方式並將績效評估結果作為公司檢討、改進之參考依據。

2024 年整體董事會、個別董事成員及功能性委員會內部自評績效整體評估結果如下：

評估單位	 整體董事會	 個別董事成員	 審計委員會	 薪資報酬委員會	 永續發展委員會
評估面向	分數 對公司營運之參與程度 4.6 提升董事會決策品質 5 董事會組成與結構 5 董事之選任及持續進修 4.67 內部控制 5	分數 公司目標與任務之掌握 4.87 董事職責認知 5 對公司營運之參與程度 4.73 內部關係經營與溝通 4.6 董事之專業及持續進修 4.83 內部控制 4.83	分數 對公司營運之參與程度 4.75 審計委員會職責認知 4.60 提升審計委員會決策品質 4.79 審計委員會組成及成員選任 4.75 內部控制 4.67	分數 對公司營運之參與程度 4.83 薪資報酬委員會職責認知 4.87 提升薪資報酬委員會決策品質 4.76 薪資報酬委員會組成及成員選任 4.67	分數 對公司營運之參與程度 4.80 永續發展委員會職責認知 4.80 提升永續發展委員會決策品質 5 永續發展委員會組成及成員選任 4.90
評估結果	整體董事會評估結果，五大面向平均分數均達4.6分以上，評估結果良好。	董事自評結果，六大面向平均分數均達4.6分以上，整體評估結果良好。	審計委員會自評結果，五大面向平均分數均達4.6分以上，整體評估結果良好。	薪資報酬委員會自評結果，四大面向平均分數均達4.6分以上，整體評估結果良好。	永續發展委員會自評結果，四大面向平均分數均達4.8分以上，整體評估結果良好。

註：評估分數以 0~5 分範圍表示，滿分為 5 分，評估期間為 2024.01.01 至 12.31。

整體董事會、個別董事成員及功能性委員會績效評估結果，提報於 2025 年第一季董事會。

審計委員會

1. 本屆任期 2023 年 5 月 26 日至 2026 年 5 月 25 日，委員 4 人，由公司全體獨立董事組成。
2. 本委員會每季至少召開 1 次委員會議，並得視需要隨時召開會議。2024 年度共召開 5 次，委員會親自出席率達 100%。

最近（113）年度審計委員會開會 5 次 (A)，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) (B / A)	備註
獨立董事	張立秋	5	0	100	連任 (112.5.26 改選)
獨立董事	陳標春	5	0	100	連任 (112.5.26 改選)
獨立董事	林舜天	5	0	100	連任 (112.5.26 改選)
獨立董事	王鼎章	2	0	100	113.5.28 新任

註 1：年度終了日前有獨立董事離職者，應於備註欄註明離職日期。

註 2：年度終了日前，有獨立董事改選者，應將新、舊任獨立董事均予以填列，並於備註欄註明該獨立董事為舊任、新任或連任及改選日期。

註 3：實際出席率 (%) 則以其在職期間審計委員會開會次數及其實際出席次數計算之。

薪資報酬委員會

1. 本屆任期 2023.6.6 ~ 2026.5.25，委員共計 3 人，皆由獨立董事組成。
2. 委員會每年至少召開 2 次會議，2024 年度共召開 3 次，委員親自出席率達 89%。有關本委員會運作情形，請參考本公司官網、年報或連結至公開資訊觀測站查詢。
3. 委員會定期檢討董事及高階經理人 (1) 薪資報酬之政策、制度、標準與結構與 (2) 績效評估，並參考同業中位數水準支給情形、個人目標達成情形、公司短期及長期績效目標之達成、公司財務狀況等各項因素，訂定與評估董事及高階經理人薪資報酬，並經董事會通過。 [GRI 2-20](#)

- **薪資報酬：**董事薪酬項目包含報酬、董事酬勞及業務執行費用，高階經理人薪酬項目包含每月薪資、固定獎金、年終獎金、員工酬勞、年度特別獎金、依法提撥之退休金及福利金，其中董事酬勞及員工酬勞依公司章程第三十四條規定辦理之。 [GRI 2-19](#)

2024 年總薪酬比率：10.17、總薪酬變化比率：116%。 [GRI 2-21](#)

註 1：總薪酬比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬 / 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數

註 2：總薪酬變化比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 / 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比

• 績效評估：

- (1) 董事績效評估面向涵蓋公司目標與任務之掌握、職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、專業及持續進修及內部控制且針對永續發展委員會另有績效評估等。
- (2) 高階經理人績效評估涵蓋財務面、客戶面、產品面、人才面、安全面、專案面等。
- (3) 永續績效連結之相關指標，總經理需規畫至少 20% 權重，另應含氣候相關項目至少 5%，其餘高階經理人應規畫不低於 5% 之相關永續績效指標。

提升董事專業職能

為強化董事（含獨立董事）專業職能，本公司定期提供相關進修課程訊息予董事，並協助董事報名。另規劃內部進修課程共 6 小時，分別於 2024 年 7 月 11 日安排台灣微軟花凱龍首席技術長主講「數位再造開創 AI 新未來 - 生成式 AI 應用案例分享」3 小時；及於 2024 年 10 月 16 日安排中華經濟研究院劉哲良博士主講「碳權交易機制與碳管 應用」3 小時進修課程。2024 年度各董事亦參與各項外部課程，進修總時數為 66 小時，今年度獨立董事增選，新任獨立董事王鼎章先生進修內容與時數符合「財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」第 14 條第 3 項，另全部董事之進修時數皆符合「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」之規定。詳細進修課程與時數請參閱本公司 [2024 度年報](#)。

2.2.3 風險管理與內部控制

風險管理 GRI 2-25

2022 年全球經濟籠罩在通膨升息所導致需求減緩的陰霾中、俄烏戰爭地緣政經的衝突、中國因 Covid-19 疫情反覆續採清零封城措施、氣候變遷及能源危機帶來財務風險及 2050 年淨零排放等，使得風險管理已經成為公司治理中重要的一環。

本公司為強化公司治理、降低營運可能面臨之風險，確保本公司之穩健經營與永續發展，於 2020 年 12 月經審計委員會及董事會通過「風險管理政策與程序辦法」，主要內容包括風險管理政策、風險管理組織、風險管理流程、風險管理類別與機制等項目，據以有效控制業務活動所產生的風險，並每年向審計委員會及董事會報告當年度之風險管理運作情形。

本公司將風險管理運作內化到日常營運作業，各單位隨時進行風險評估與管控，俾保障公司、員工、股東及利害關係人的利益，以追求永續經營。

2024 年各風險管理單位運作情形如下表：

項次	風險類別	2024 年運作情形
一	 財務風險	1. 利率變動風險： 全球通膨已趨緩和，預期主要國家進入降息循環之因應： - 短期資金需求：密切關注台灣央行隔拆利率及各天期央行可轉讓定期存單利率變化，適當調整借款天期，以有效降低成本，並備足短期資金供營運需求。 - 中長期資金需求：向金融機構取得中長期額度，規劃增加浮動利率借款比重，以因應利率下行風險。 - 依需求控管借款額度水位，並調整短期 / 中長期借款比重，維持短期額度動撥率不超過 50%，使整體財務結構更穩健，以降低利率波動產生的風險。 2. 匯率變動風險： 美國聯準會啟動降息週期，考量全球政治及地緣風險易使國際匯市波動加大，外匯操作原則上採公司淨部位百分之百避險；惟當匯率市場走勢明顯有利於公司時，將於可控之風險範圍內適當調整避險比率。 3. 財產損失風險： 本公司已依據營業、資產規模，以重置成本為基礎，投保各項財產保險，適當地將風險轉嫁予保險公司。 4. 背書保證風險： 本公司背書保證對象為持股 60.1% 及 100% 之子公司，提供額度背書保證有助於降低其資金成本及增加資金調度彈性。符合既定之經營策略且承擔之風險是在本公司容許承受之範圍。 5. 應收帳款風險： 對於逾期客戶，先暫停發貨，即時拜訪客戶釐清逾期原因，並打聽該客戶付款有無異常，如有必要，則採取保全程序假扣押查封客戶財產。定期開會檢討客戶經營狀況或分析客戶財報，若發現有問題之客戶，即建議暫停發貨或減少放帳。
二	 策略及營運風險	1. 經營單位定期向董事報告策略議題，藉由董事成員之建議、監督，降低策略風險。 2. 每周召開跨廠視訊會議，持續檢視各廠營運狀況，調整及擬定營運策略。 3. 每周召開業務及研發會議，隨時密切注意與掌握同業、市場、產業與客戶之變化與動態，以為因應並作為生產、技術與產品發展方向參考。

項次 風險類別

2024 年運作情形

三

原料價格與
供應鏈風險

1. 原料價格變化：

整體市場狀況持平，原料價格略有上漲，將隨時掌握了解廠內原料需求及原料價格，以利最佳採購。

2. 原料庫存及物流管理：

以滾動式調整確認使用單位需求，並提早備料及安排使原料庫存與物流管理正常。

3. 生產設備備品計畫：

生產單位定時檢討並訂定主要生產設備備品計畫。採購配合備品計畫且了解供應商生產設備備品及交期並及時下單。

四

職業安全
風險

1. 截至 2024 年 9 月底，在各單位努力下，桃園廠內持續維持零職災表現。

2. 累積零災害天數及時數為：

▪ 零職災天數：1,134 天 ▪ 零職災時數：1,252,081 小時

3. 為提升職業安全衛生管理效益，於 2022 年 4 月開始導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統並於 2022 年 12 月份通過驗證，2024 年持續運行管理系統，藉由制定目標和辨識風險與採行相關職安衛措施，達到零職災目標、展現企業的社會責任。

4. 配合集團設環處定期安全宣導集團內事故或國內外重大工安及環保新聞，以供作借鑑及從他人事故學習。

5. 約聘臨場健康管理醫護人員，進行員工健康管理並舉辦健康活動及相關衛教作業，增進員工健康意識及降低職業病風險。

6. 為落實承攬商管理，於 2024 年 9 月建置承攬商人臉辨識系統，有效管理承攬人員進出管制。

五

資訊安全
風險

1. 委請專業資安顧問公司，每半年執行一次社交工程演練，並針對未通過測試同仁，給予資安教育訓練及測驗；資安專責單位與資訊業務執行部門同仁每年進行兩次資安專業課程訓練及測試，以強化公司同仁的資安意識。

2. 定期派員前往廠區針對 OT 電腦進行資安巡檢與資產盤點，強化 OT 電腦設備資安管控，並執行 USB 接孔上鎖管控作業，降低因 USB 外接設備所衍生的資安風險。

3. 持續針對網路對外防火牆進行系統版本及資安防護套件更新，確保防火牆擁有最新的防護防駭能力；每年定期執行對外防火牆災害復原與備援演練，以提升企業防火牆持續營運的韌性。

4. 透過次世代防火牆設備，設定網路連線存取控制列表規則 (ACL)，阻擋來自特定 IP 位置或端口的可疑連線，並使用其 DDoS 防護功能來監控過濾不正常的網路流量，降低外部惡意攻擊對公司服務所造成的影響。

5. 集團關鍵系統主機定期執行災害復原演練，強化系統復原速度及能力，針對關鍵系統資料遵循 3-2-1 備份原則，以期於災害發生時，能迅速回復至正常運作狀態，確保集團持續營運能力。

6. 執行集團 USB 外接儲存裝置回收盤點及掃毒健檢作業，以確保允入使用之設備合於安全性規範。

7. 依據金管會的建議，設立資安專責單位，並設置資安專責主管及資安專責人員等，負責規劃、監控及執行資訊安全管理與督導作業。

8. 對於重要資訊資產，配置兩套、互為異質之端點偵測與回應軟體，以做為防駭之互補方案。

9. 針對公司官網，引進第三方企業資安曝險服務，採用非侵入式收集公開數據、網路誘捕機制及整合威脅情資，搭配弱點搜尋引擎作業，從企業的外部做到網路資安風險分析、持續安全監控及弱點修正。

項次 風險類別

2024 年運作情形

六



法律風險

1. 法遵風險：

- 本年度針對各需求單位提出之法律上疑義，由集團法務處及時提供書面及口頭諮詢及處理建議，確保公司活動符合法令規定。
- 就國內外政策法令及主管機關相關動態，彙整評估、研擬相關方案，以適時提供公司相關人員參酌。
- 必要時徵詢主管機關或外部專業意見，以確認相關法律見解之妥適性。
- 本年運作正常。

2. 交易風險：

- 集團法務處受理各式交易相關法律文件之撰擬、審閱，透過個別討論或會議充分了解交易之背景事實、己方立場及締約目的，提供適切而具有可行性之建議，以促成交易完成並同時確保公司權益，避免衍生違約風險及責任。
- 依據公司規章，由專人管理、蓋用公司印信，由集團法務處對不合規法律或契約文件要求釋明或補正，以善盡把關之責。
- 本年運作正常。

3. 爭訟解決：

- 集團法務處經辦爭訟事件之管控處理原則如下：
- 整體考量各爭訟案件之解決程序、所需之人力、時間及費用成本、爭訟結果之終局確定性、後續強制執行可行性等因素，評估並擬定合適之爭端解決策略。
- 充分了解案件事實，研擬完善之攻防或協商策略，並提出有效齊備之證物與證人。
- 徵詢外部專業意見，委託合適之專業代理人，有效控管費用支出。
- 本年度集團法務處並無經辦越峯公司爭訟事件。

4. 遵法意識與行為：

- 協助相關單位辦理內部教育訓練，參加主管機關或外部單位辦理之教育訓練，或透過個別討論或會議討論提供法律協助時之機會教育，及時提醒、強化各部門同仁法律風險意識，內化於同仁日常工作之行為，進而降低公司風險。
- 本年運作正常。

項次 風險類別

2024 年運作情形

本年度除依照去年評估之風險進行控管，並隨時注意相關風險變動，機動調整管控機制。

1. 人力資源供給不足的風險 - 短缺風險：

- 人才遴選：運用人力銀行人才庫、ESG 網站、公司官網等網站搜尋適合職缺的人才，並與政府機關建立合作，提升公司形象與能見度，以增進人才來源與應徵意願。
- 人才發展：
 - 建置訓練地圖，發展規劃：依「課程」、「共通範圍」及「對象」之不同，區分為新進人員訓練、核心及管理職能訓練、專業職能訓練、共同通識課程、語言課程等，因材施教。
 - 依據大環境以科技推動人類影響力之改變，積極重塑與再造員工技能。
 - 設置年度晉升提報制度，並設置人才審議會，以確保優秀員工適才適所發展。
- 人才部署：強化人才鑑別與培育規劃，落實接班人培育。



七

人力資源
風險

2. 員工隊伍穩定的風險 - 流失風險：

- 持續與員工維持良好溝通，2024 年度經由勞資與福委等定期會議與日常良好溝通、互動建立勞資雙方良好合作關係。
- 建立具競爭力之薪酬制度，以達激勵員工表現、提升整體士氣之效。
- 所有員工均可共享公司經營成果，依實際營利狀況分享給員工。
- 海外子公司同仁之薪酬除了依據當地勞動市場狀況，訂定合理且具競爭力之薪資水準外，也參照當地法令、業界實務及各子公司之整體營運績效發放給員工，以鼓勵員工長期貢獻並與公司共同成長。

3. 法律遵循風險：

- 公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」，集團並訂有「董事及經理人道德行為準則」、「員工兼職行為規範」等規章，2024 年度持續舉辦誠信及相關法令遵循課程。
- 外聘具勞動法專業的律師團隊為公司法律顧問，及時提供適法性諮詢；指派專人定期檢視人事規章是否符合法遵以及是否落實執行，修法時適時更新公司相關人事規章。
- 規劃檢舉制度，確保執行之有效性：
 - 制定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，鼓勵舉報任何非法或違反道德行為準則或誠信經營守則行為。
 - 員工或外部人均可透過公用網路選擇進入公司網站，或設置於稽核處之電話舉報專線，舉報非法與不道德或不誠信行為案件。
- 2024 年並無相關違規或舉發不法事件。

項次	風險類別	2024 年運作情形
八	 研發風險	1. 本公司基於提升產業地位與維護既有技術成果，於 2020 年 8 月 11 日提報董事會並同意「智慧財產權管理計劃」，以落實公司智慧財產權管理政策。 2. 今年 11 月 4 日向董事會提報並同意「本公司 2024 智慧財產權管理計畫執行情形及 2025 年研發計畫」。 3. 每周召開業務及研發會議，隨時密切注意與掌握同業、市場、產業與客戶之變化與動態，以為因應並作為生產、技術與產品發展方向參考。 4. 要求所屬員工簽署保密協定，以落實營業秘密及智慧財產權保護。
九	 氣候變遷 與環境 風險	1. 營運過程碳排放對環境造成影響： • 透過 TCFD 及國際研究報告，分析氣候變遷潛在危機，找尋可能機會及因應作為，進行財務影響分析，並說明因應方式。 • 集團於 3 月 27 日及 10 月 15 日舉辦到廠進行交流會議，透過一連串稽核活動訓練課程持續推動節能減碳、工安環保及設備預保等。 • 集團預訂 11 月 14 日舉辦 2024 年度集團廠區技術交流會議，藉由案例發表及評選擇優頒獎，以鼓勵廠區持續執行及精進工安環保、設備預保及節能減碳等工作。 • 桃園廠及台北辦公室 2024 年已完成 ISO 14061-1 查證作業，共計全廠範疇一加範疇二排放 8768.47 噸 CO₂e/ 年。 • 持續關注能源及碳管理相關政策法規變動，積極參加相關法規新（修）定研商公聽會。 2. 營運過程對環境造成污染： • 執行集團安環稽核，針對工安、環保及消防之法規符合度進行查核及矯正改進。 • 執行年度安環教育訓練計畫，培訓提升各廠環保業務人員之技能及安環法規新知。 • 持續關注國內外環保法規變動，透過公協會積極參與環保法規新（修）訂研商公聽會。 • 集團設環處不定期製作宣導單頁國內外重大工安及環保新聞，以供作借鑑及從他人事故學習。
十	 災害事故 風險	1. 截至 2024 年 9 月為止，桃園廠無職災。 2. 機械機台保養及各項檢測，維護與改善件數截至 2024 年 9 月為止共計 120 件，已完成 100%，檢測作業截止 2024 年 9 月為止進行 4,968 件，已完成 100%。
十一	 科技風險	1. 每年針對 SSLVPN 使用帳戶進行盤點，並以「維持最小化權限」作為資安管控準則。 2. 隨時關注各類資安議題（如國家資通安全研究院發布之資安訊息），進行集團資通環境檢核與弱點修正參照。 3. 持續依據集團運作實務所訂定的防禦體系三階段（事前、前中與事後）原則，進行資安管理。 4. 公務筆電配合 SSLVPN 連線管理機制，落實同仁於遠距使用時之資安管控。 5. 因應市場客戶需求變化與生產科技落後： • 導入六個標準差及 TRIZ 萃智，建立系統化及科學化的創新及問題解決模式，使生產流程合理化、自動化及智能化，提升總體品質及成本競爭力。 • 導入 ISO 50001 能源管理系統，並規劃導入智能工廠管理系統，除可將生產數據系統化收集進行分析，同時可收集各生產設備能耗資料，持續進行節能減碳改善。 • 優化現有設備製程條件提升產能，並藉由汰除屆齡設備的機會，與供應商共同開發能耗更低、生產效率更高的設備，滿足客戶產能需求並同時減少碳排放。

內部控制與內部稽核制度

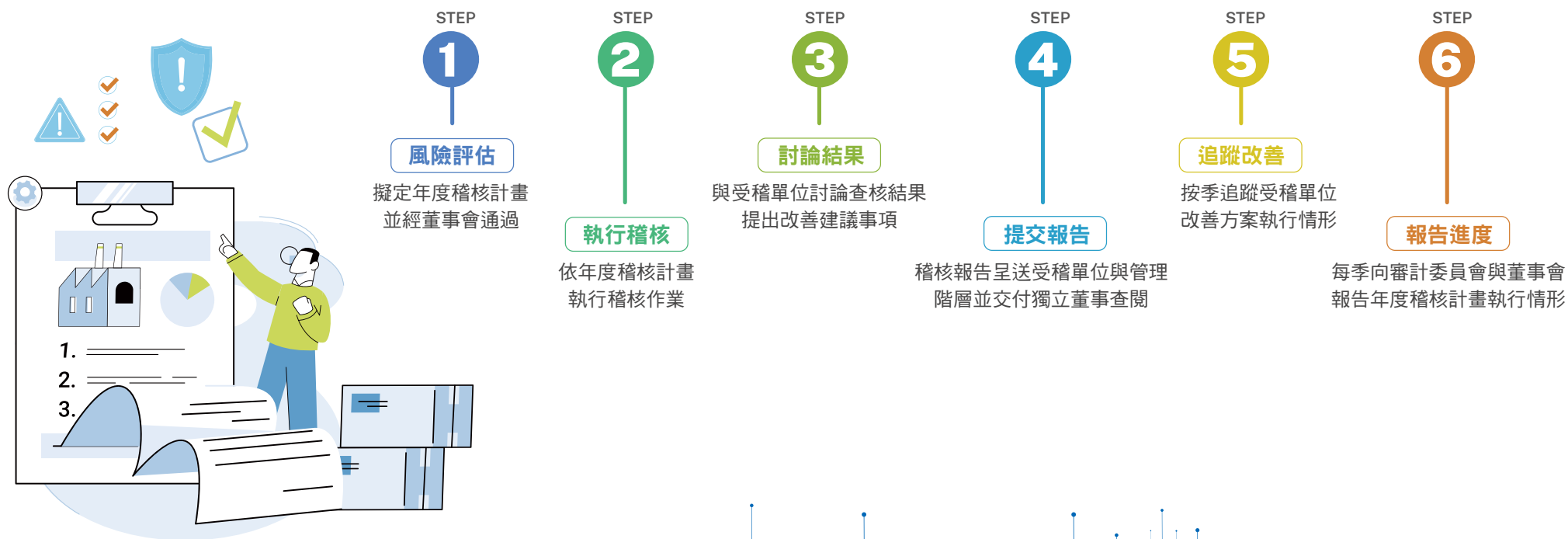
本公司稽核處直接隸屬於董事會，協助董事會及經理人檢查及複核內部控制制度，以期達成「營運之效果和效率」、「財務報導之可靠性、及時性、透明性及符合相關規範」與「相關法規的遵循」等內部控制三大目標。

稽核處依本公司「內部控制制度」擬訂年度稽核計劃，除將公司控制作業八大營運循環、管理作業、電腦化資訊系統管理與各項法規遵循事項列入持續性稽核項目，並於擬定稽核計畫前先執行各項風險評估事宜，與公司年度策略目標相連結，落實至各相關作業層級。年度稽核計畫皆提報董事會核定，各項風險管理與法令遵循則依內控制度植入於各單位日常營運管理中。

2024 年稽核處共提出 50 份稽核報告、12 份改善追蹤報告。每季向審計委員會及董事會報告稽核計畫執行情形、查核發現暨改善情形說明等，並依法令規定時效上網申報與交付審計委員會查閱。

本公司配合金管會 2024 年 4 月 22 日金管證審字第 1130381962 號令，於 2024 年 11 月 4 日經審計委員會和董事會通過修訂永續資訊管理之內控制度，後續仍持續配合相關法令或作業適時調整，並自 2025 年開始將永續資訊之管理納入年度稽核項目。

本公司每年定期將被辨識之風險進行有效管理，同時與控制作業目標結合，檢視各作業層級的內部控制設計與執行之有效性。另稽核處於 2025 年 2 月完成審查各單位及子公司 2024 年度之內部控制制度自行評估資料並出具審查報告，作為董事會及總經理出具內部控制制度聲明書之主要依據。



舉報及諮詢管道 GRI 2-25・2-26

針對違反公司相關制度及國家法規之情事，本公司設置申訴、檢舉與懲戒制度，提供正當檢舉管道，對於檢舉人身分及檢舉內容嚴格保密。

- ・內部舉報及諮詢機制：本公司訂有「員工申訴及意見反應信箱管理辦法」、「審計委員會信箱作業程序」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，以建立檢舉及申訴管道。收件、處理及回覆分別依性質指派人事單位、稽核單位及審計委員會辦理。內部員工可透過面對面、電話(02-26503783)、投函(台北市內湖區基湖路 37 號 7 樓集團稽核處)、審計委員會信箱 (auditcomm@usig.com) 等方式舉報。
- ・外部舉報及諮詢機制：若外部利害關係人有任何建議或申訴事項，可以透過本公司網站設置之「聯絡我們」及「審計委員會信箱」向本公司反應。

本公司秉持企業誠信經營守則，全體員工均須簽署各類與職務相關之承諾書或保密協定，並遵守公司的規章政策，2024 年本公司未發現舞弊及違法案件。

誠信經營 RT-EE-510a.1

本公司在 2006 年 12 月 8 日訂定「董事及經理人道德行為準則」，要求董事及經理人應本著誠實無欺、守信守法、公平公正及合乎倫理道德之自律態度處理公司事務，應避免個人利害衝突、避免圖私利之機會、保守營業秘密、從事公平之交易、遵守法令規章，並對公司資產之保護及適當使用。

我們堅持誠信經營是優良公司治理的基礎，於 2010 年 12 月 23 日經董事會通過制訂「誠信經營守則」，並依此守則，於 2012 年 12 月 18 日訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，復於 2022 年 11 月 1 日修訂「誠信經營作業程序及行為指南」，明訂本公司董事除遵守法規禁止內線交易外，亦不得於年度財務報告公告前三十日及每季財務報告公告前五日之封閉期間交易本公司股票。

本公司誠信經營政策係基於廉潔、透明與負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好的公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。



「誠信經營守則」規範本公司之董事、經理人、受僱人或具有實資控制能力者、於從事商業行為的過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維護利益，如禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助、不合理禮物、服務、款待或其他不正常利益等。

為落實誠信經營，本公司採行以下措施：

01



於公司規章及對外文件中，明示誠信經營情形之政策。

02



由公司治理小組負責制定防範方案，包含作業程序、行為指南及教育訓練等，定期(至少一年一次)向董事會報告。

03



建立並遵循有效之會計制度及內部控制制度。

04



提供正當檢舉管道及明訂違反誠信經營規定之懲戒與申訴制度。

為利本公司董事、經理人及員工了解與宣導本集團誠信及道德標準並切實遵循，本公司於僱用條件即要求受僱人遵守誠信經營政策，董事及高階經理人新任時，須簽署遵循誠信經營政策之聲明，2024 年度本公司董事及經理人簽署率為 100%。

法規遵循 GRI 2-27

本公司在法規遵循上的努力，是基於我們「誠信經營」此一最重要的核心價值之上，為使全體員工瞭解法規遵循議題，藉由員工內部訓練或外部培訓課程與功能別例行會議宣導最新法規訊息和趨勢，使員工獲得法規新增與修訂等資訊，同時由台聚集團法務處提供法律諮詢建議。

為使同仁了解從業道德規範，本公司除將相關規範公布在企業網站外，並持續邀請知名學者專家或律師，對董事、經理人、受僱人及實質控制者舉辦教育訓練與宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反誠信行為之後果。2024 年度本公司舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練（含公平交易法規範與案例解析、談職場不法侵害的預防、人資人員勞動法令研討）計 159 人次、合計 318 小時。

本公司於 2024 年無發生與客戶隱私及產品服務等相關之違規事件或罰款。



2.3 產品與技術研發

管理方針



策略方針

創新的企業文化，累積創新能量 · 開發新材料及新產品，維持競爭優勢 · 開發新事業，追求永續發展



承諾

研發支出佔營收維持 **5%**

2024



目標

研發支出佔營收 **> 5%**



績效

研發支出佔營收 **8.1%**

2025



目標

研發支出佔營收 **> 5%**

2027



目標

研發支出佔營收 **> 5%**

2030



目標

研發支出佔營收 **> 5%**

永續原則 經營治理與價值鏈管理



不斷持續技術的精進及創新是本公司的核心價值，同時也是維持競爭優勢的動力泉源，不僅在市場上具有領先地位，並迅速滿足客戶各種不同的設計需求。

近三年本公司投入之研發經費持續增加，維持在營收的 8% 左右，此一研發投資佔比已與世界一流公司相當。因研發預算投入增加，我們不但強化研發團隊的人力與素質，同時增加高端實驗設備，積極累積創新的能量，營造創新的環境，實現創新的價值。

ACME 2022 至 2024 年研發費用投入情況

年度	2022	2023	2024
研發費用	93,245	11,185	132,004
佔營收比率	6.8%	10.3%	8.1%

單位：新台幣仟元

ACME 2022 至 2024 年研發人力之學歷分布情況

年度 / 學歷	博士	碩士	大專	高職	Total
2022 年	4	20	8	1	33
2023 年	3	22	11	1	37
2024 年	3	24	12	1	40

單位：人

ACME 2022 至 2024 年研發人員訓練時數

年度	時數
2022 年	4,228
2023 年	3,519
2024 年	4,284

單位：小時



本公司材料開發方面，著重於電動車電源應用、CAN-BUS 通訊應用的開發，以及伺服器高頻電源產品開發。在產品開發方面，著重在小型化高頻高功率電感鐵芯、5G 通訊的電源產品及電動車相關應用之低功耗產品，同時與業界領導廠商共同開發，持續朝高頻、高功率、更低損耗等綠能材料開發以滿足市場需求與發展的趨勢。另外為因應綠能的發展，低功耗的非晶質合金及超微細合金材料及產品也列為 2025 年發展重點。

新事業開發方面，碳化矽（SiC）是一種能夠實現低功耗、高效率與小型化功率半導體材料，相較於傳統的矽（Si）半導體元件，SiC 能夠降低能源的切換損耗，即使在高溫環境下，仍具備絕佳的工作特性。SiC 功率元件已開始配備於太陽能逆變器、電動車及鐵路系統；半絕緣 SiC 也預期將成為 5G 應用之功率放大器的基板材料，另 SiC 陶瓷材料部件因優異耐高溫及耐腐蝕特性亦廣泛應用在半導體及光電等加工設備。

SiC 的市場應用因電動車快速發展已逐漸發展形成，世界各國都將 SiC 列為戰略性關鍵材料，台灣也將此材料列入政策性發展項目。本公司發展 SiC 高純度粉料已有一定的進展，銷售持續成長中，未來配合市場方向，如電動車及 PV 太陽光電等產業發展，擴大產銷規模，並積極延伸投入高純度 SiC 陶瓷產品應用市場開發，布局下一個發展新契機。



ACME 2020 至 2022 年已開發成功之技術或產品

年度	開發成功之技術或產品	用途
2022 年	1. The wide temperature permeability material can further reduce the α F coefficient (A044i)	Controller Area Network for Automotive(車用區域網路)
	2. Improving the bandwidth characteristics of 10000u high conductivity material	Server Powder EMI choke(濾波電感)
	3. Improving the Tc for high permeability material (A104i)	High Tc EMI Application for Automotive(車用高居禮溫度濾波電感)
	4. Improving the core loss for high frequency applications (P6X)	High Frequency DC-DC Application for Server or 5G Power Supply(5G 電源)
	5. Development of the wide temperature permeability (-40~160°C) material (F30)	Controller Area Network for Automotive(微型感測器)
	6. Development of nanocrystalline and amorphous materials	For GaN substrates Application(合金電感)
2023 年	1. 錳鋅 ferrite 次微米材料開發	高頻機種效能提升
	2. P453 材質寬溫低損耗車用電源開發	Wide Temperature power for Automotive (車用寬溫電源)
	3. SiC/AlN 燒結陶瓷粉及成形燒結技術開發	SiC Sintered Powder (碳化矽陶瓷粉材料)
	4. A051 材質車用濾波 high Tc 開發	High Tc EMI Application for Automotive (車用高居禮溫度濾波電感)
	5. NiZn ferrite for EMI suppression and antenna(F32)	Controller Area Network for Automotive (微型感測器)
	6. P53i 中頻 500kHz-100mT 材料開發	High Frequency DC-DC Application for On-Board Battery (中頻車用電源)
	7. Ni-Zn High Permeability and High Tc(K101) 車用 EMI 開發	Ni-Zn High Permeability and High T c $\geq 170^{\circ}\text{C}$ (車用 EMI 開發)
	8. P454 超寬溫 (~160°C) 低損耗車用 Power Ferrite 開發	Ultra-Wide Temperature power for Automotive (車用 OBC 電源)
2024 年	1. AlN/SiCB 粉材及燒結多晶 wafer 開發。	SiC Sintered Powder(碳化矽半導體材料)
	2. P492 高溫耐大電流錳鋅 High Bs Power Ferrite	寬溫低功耗 100 ~ 200 kHz and good +DC Bias in high Temp(Automotive electronics, Power Transformers.)
	3. P452i 材質 300kHz, $\Delta B = 120\text{mT}$	200~500kHz Wide Temperature low power loss for server (伺服器電源)
	4. P65 材質高頻 power chokes 開發	高頻 DC-DC power chokes
	5. A072 材質車用濾波 high Tc 開發	High Tc EMI Application for Automotive (車用高居禮溫度濾波電感)
	6. NiZn ferrite for high Bs=480mT 材質開發	mini DC-DC converters and inductors
	7. P61i 寬頻 500kHz-1.2MHz, $\Delta B \geq 100\text{mT}$ 材料開發	Automotive DC-DC converters, Data center power.
	8. Ni-Zn High Permeability and High Tc(K201) 車用 EMI 開發	NiZn-ferrite EMI suppression (高溫濾波電感)
	9. P453i 材質寬溫超低損耗車用電源開發	Wide Temperature power for Automotive (車用寬溫電源)
	10. Ferrite powder 10~30 μm 成型技術開發	高頻電源機種效能提升

2.4 供應鏈管理

管理方針



策略方針

- 衝突礦產管理：對供應商執行衝突礦產盡職調查，合格礦產使用率達100%。
- 供應鏈風險管理：對供應商定期進行「品質、交期、配合度、價格」評鑑，確保供應商符合公司要求，維持供應鏈穩定。



承諾

本公司核心製程之生產基地在台灣，在其他條件相似的情況下，本公司優先支持向當地供應商採購，以建立長期永續之合作關係。整合主要 ESG 企業環境責任相關指標，如RoHS、ISO 14000、ISO 45001、ISO 50001，作為供應商的評估及管理標準。

2024



目標

- 合格礦產使用率達100%
- 關鍵供應鏈風險管理：100%



績效

- 合格礦產使用率達100%
- 關鍵供應鏈風險管理：100%

2025



目標

- 合格礦產使用率達100%
- 關鍵供應鏈風險管理：100%

2027



目標

- 合格礦產使用率達100%
- 關鍵原物料供應商維持合格率：100%

- 提升在地採購比例：50%（原材料除外）
- 提升採購使用綠色能源或綠色製程之供應商比例

- 扶植與採用符合環境責任相關指標之供應商

2030



目標

- 合格礦產使用率達100%
- 關鍵原物料供應商維持合格率：100%

- 提升在地採購比例：60%（原材料除外）

永續原則 經營治理與價值鏈管理

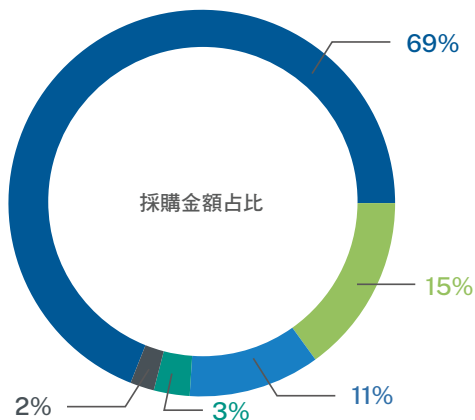
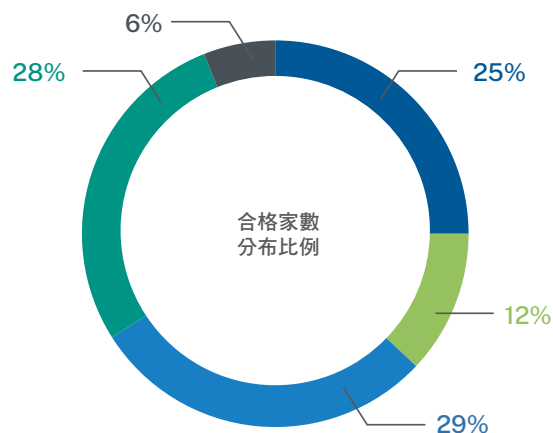
2.4.1 採購策略

隨著永續經營與供應鏈風險管理等相關議題逐漸被重視，本公司除了自身積極履行社會責任外，也日漸體認我們必須更瞭解供應商於環境、社會與公司治理的績效表現。

本公司實行不使用衝突礦產政策，制定環境關聯物質管理辦法，規範合格原材料供應商需填寫無衝突採購倡議組職（Conflict Free Sourcing Initiative, CFSI）之衝突礦產調查表（Conflict Minerals Report Template, CMRT），註明冶煉廠來源及簽訂環境關聯物質保證書。本公司 2024 年所有原材料金屬皆符合無衝突規範（DRC Conflict-Free），不使用聯合國安全理事會認定為不符合無衝突規範之剛果礦脈的礦產。

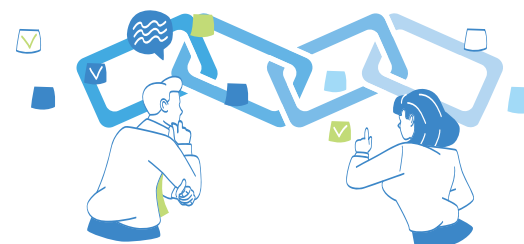
本公司秉持與供應商建立互助互信、共存共榮之長期合作，多年來與供應商建立穩定關係。長期往來的供應商可分為原材料、生產物料、維護物料、機器設備、雜項及庶務用品等，2024 年本公司合格供應商家數共計 322 家，種類與分布如下表：

種類	原材料	生產物料	維護物料	機器設備	雜項及庶務用品
定義	提供產品製造之原料及添加劑	生產產品所需的附屬材料	維護性零件備品	生產製造使用的機器、設備、儀器及相應工程	廠房工程、零組件及事務性用品等



● 原材料 ● 生產物料 ● 維護物料 ● 機器設備 ● 雜項及庶務用品

2024 年本公司主原料（包含氧化鐵、氧化錳、氧化鋅及煅燒丸，以及新事業開發碳化矽之原料碳及矽）採購金額占年度採購總額之比例達 69%，考量到可能面臨的原料供應風險，因而採取以下因應措施。



類別 原料風險

潛在風險 供料不足或中斷

策略

作法

貨源分散

主原料氧化鐵、氧化錳、氧化鋅之供應商均有 2 家以上

區域分散

同一品項原料的供應商所在地分布在不同的國家

採購策略

定期分析市場動態並依據供應商據點、製程等因素建立安全庫存

友好交流

與供應商安排定期與不定期的技術交流與友好拜訪，強化雙方合作關係

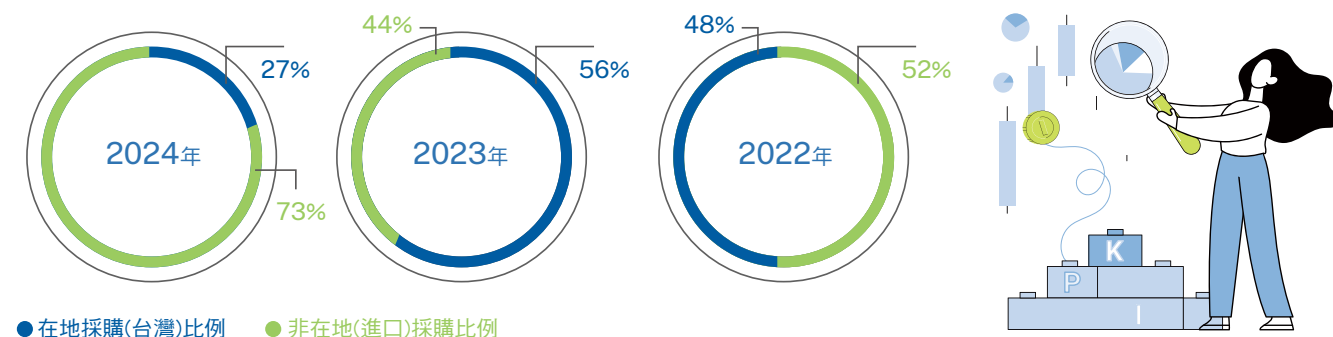
2.4.2 供應鏈管理

支持在地採購

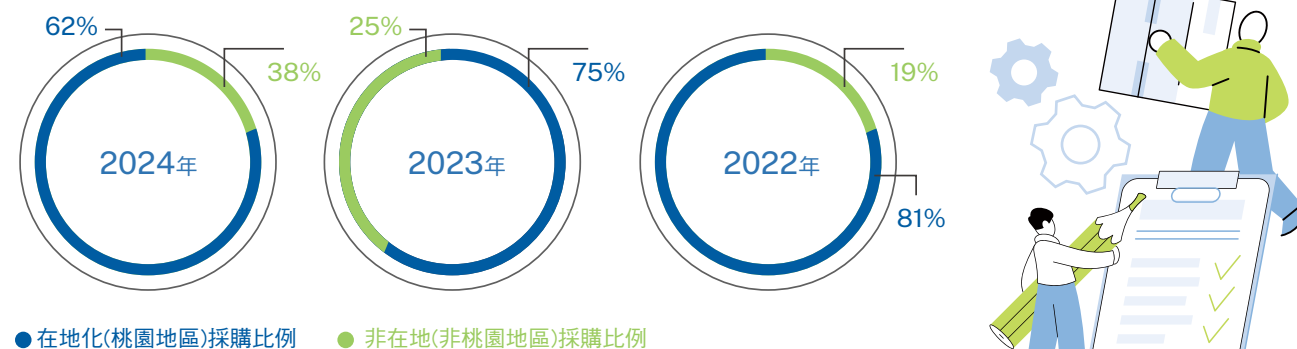
本公司核心製程之生產基地在台灣，在其他條件相似的情況下，本公司優先支持向當地供應商採購，以建立長期永續之合作關係。

本公司 2024 年原料約有 41% 金額係在地採購，事務性用品及零組件採購金額則有 62% 是以在地桃園地區且中小型企業的供應商為主，期能促進當地經濟，更能藉由減少運輸程序達到節能減碳之目的。

2022~2024 年原料在地化採購比例



2022~2024 年事務性及零組件在地採購金額比例



供應鏈管理機制

本公司以品質、能力、環保及職安衛政策等為條件，協同優質供應商長期配合，善盡企業社會責任，並依 ISO 14001、ISO 45001 及 ISO 50001 對供應商、承攬商傳達環保及職安衛政策及資訊，同時遵守 RoHS 規範，強化供應商環保及職安衛管理績效，對工程承攬商加強環保教育，確保廠區各項作業的施工安全性，共同作好風險管理。

配合桃園廠 ISO 50001 能源管理系統認證，導入能源設計採購準則及供應商能源績效評估報告表，採購能源使用設備、系統或設施，除需求單位的功能需求外，優先採購符合節能設計之規格。供應商的節能績效（如是否為綠色工廠、是否有能源管理系統等）也列入供應商評選之依據。

另外，配合桃園廠 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，設備請購或工程發包時，需求單位需告知供應商安全衛生之具體規範且確認報價廠商已瞭解規範內容及回簽。

本公司透過定期評鑑稽核了解供應商人權管理，並宣導 ESG 觀念，未來規劃再進一步納入例行性評鑑項目。

本公司與主要原物料供應商建立長期策略合作關係，並依據供應商據點、製程等因素建立安全庫存，以確保供應鏈暢通。

為鼓勵供應商持續優化，使本公司適時、適量、適價獲得優良原物料及服務等，每月對供應商品質、交期、配合度進行評價，並每年定期對供應商進行稽核。依本公司供應商評估管理辦法，本公司供應商評鑑機制如下表：



供應商評估 對新開發廠商 之調查

評估方式為

- 樣品承認
- 市場詢價及比價
- 依「供應商評估報告書」之評核項目，以及「環境暨HSF 系統稽核定期評鑑查檢表」與職安衛稽核－「職安衛系統稽核- 定期評鑑查檢表」之檢查項目對潛在供應商進行評分。

評分70-80分之供應商可提改善報告覆審。

評分80分以上並符合ISO 9001驗證者登錄為合格供應商，且合格供應商均需簽訂「誠信承諾書」。



供應商評價 對合格供應商 之每月異常管理

- 為避免供應鏈中出現意外事件或變化所帶來的風險，採購單位依據當月供應商交貨之品質(品檢異常)、交期(實際交貨日超過P/O 交貨日)、配合度及HSF管理能力等異常狀況提報「供應商月考核表」。
- 「供應商月考核表」分別給予依品質、交期、配合度(含HSF 管理能力)等50分、30分及20分。2024年針對關鍵原副材料約25家供應商所做之「供應商月考核表」皆無任何缺失，達100分。
- 評價結果將作為選擇供應商之參考，以及現有供應商之優先採購、減量採購或不採購等獎懲依據。
- 供應商每年需定期提供第三方公正機構出具之HSF 報告。
- 必要時對供應商提出品質目標，要求供應商進行品質管控及提升活動。



供應商稽核 對合格供應商 之年度定期評鑑

- 定期評鑑分為原材料、副材料(塗料除外)、塗料、模治具與委外加工的評鑑，根據供應商交貨產品的重要性制定相應的稽核查檢表，其評鑑項目分為：

系統稽核 「系統評鑑- 定期評鑑查檢表」

環保稽核 「環境暨HSF 系統稽核- 定期評鑑查檢表」

職安衛稽核 「職安衛系統稽核- 定期評鑑查檢表」

- 公司組成評估小組對供應商進行現場評核。
- 採購單位隔年2月前依據上一年度合格供應商評價報告書及供應商發展狀況與計畫表，制定下一年度「定期評鑑計劃表」。前一年度交易金額低於新台幣20萬元或人民幣4萬元、屬母子公司、前一年度未有發生品質異常之供應商、對產品品質無直接影響之供應商可免於列入年度定期評鑑。
- 定期評鑑A級分90分以上之優良廠商可繼續正常交貨；B級分80-89分之合格廠商，可維持現狀；C級分70-79分之限期改善廠商，執行減量採購；未達70分之不合格廠商，立即停止採購。
- 2024年安排6家供應商進行年度定期稽核，主原料供應商皆進行產品稽核，副材料供應商則依需求進行產品、製程稽核。

ACME 2022 至 2024 年供應商年度定期稽核結果

年度	合格供應商家數	受稽核供應商家數	A 級分 90 分以上	B 級分 80~89 分	C 級分 70~79 分
2022 年	268	1	-	100%	-
2023 年	288	1	100%	-	-
2024 年	322	6	50%	50%	-

2024 原副材料 (太空包內袋) 新供應商導入，家數 1 家，符合供應商評鑑機制表環境篩選家數 1 家，合格率 100%。

2.5 客戶服務與產品品質

2.5.1 優質的客戶服務

本公司研發中心主要為新材料及新材質開發，就近服務台灣客戶及配合客戶新產品開發。本公司並在中國江蘇崑山地區及廣州增城地區與馬來西亞怡保分別設有子公司，以服務位於附近的客戶生產基地，且本公司訂有「客戶服務管理辦法」，不定期拜訪客戶，並透過 ERP 資訊管理系統及客戶交易平台，與客戶間有效地互動，了解並滿足客戶需求。

管理方針 GRI 3-3



策略方針

定期以會議/問卷方式了解並回應客戶的需求及聲音，提供最佳客戶服務。



承諾

諾

以客戶滿意度分析為依據，進行產品功能強化，服務更精進，進而提高客戶對越峯品牌的信任。

管理衝擊

正/負面衝擊項目



· 延續2022 年管理追蹤負面補救及預防措施

2024



目標

客戶滿意度 $\geq$ 92分



績效

客戶滿意度93分

2025



目標

客戶滿意度 $\geq$ 92分

2027



目標

客戶滿意度 $\geq$ 92分

2030



目標

客戶滿意度 $\geq$ 92分

永續原則

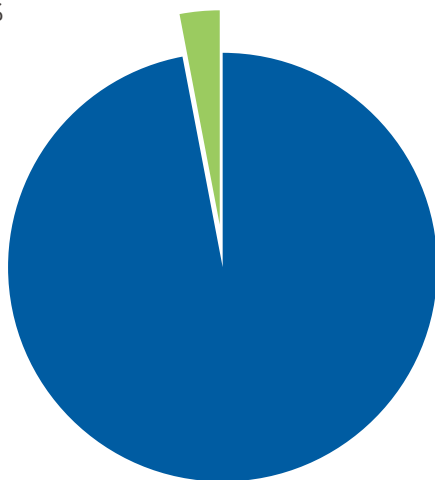
經營治理與價值鏈管理



銷售市場

本公司主要產品銷售至台灣、中國、日本、韓國、新加坡、菲律賓、馬來西亞、泰國、印尼、印度、美國、墨西哥、德國、法國、俄羅斯等地。2024 年本公司內銷比例 3%、外銷比例 97%，皆以銷售金額作為計算基礎。

● 外銷97%
● 內銷3%



技術支援

本公司以客戶為導向，各子公司皆設有研發中心，配合客戶開發新應用與新產品，提供客製化產品服務，同時不定期安排研發人員至客戶處作材質介紹，以及進行技術上合作與交流，並搭配業務行銷人員至國外參展，開拓新市場客戶。

本公司印製完整產品目錄，提供完整且詳細的材質特性及產品規格，供客戶參考選用。產品目錄電子檔放置於公司網站「產品展示」專區中，使客戶能及時查詢產品相關資訊。

客戶隱私

為保護本公司客戶資料之安全，台聚集團資訊處訂定「資訊安全管理政策總則」、「系統開發及維護管理規範」、「應用系統程式上線作業管理要點」、「資料庫管理要點」等各項規範，並透過加強防火牆管理、權限控管、測試環境與實際作業環境區隔、將含有個資的資料作去識別化處理等措施，強化個資保護以避免洩漏。

此外，本公司訂有「客戶財產管理辦法」，妥善保管客戶提供物品，並如屬客戶智慧財產權，則與客戶簽有保密合約；本公司明瞭並應採取必要措施維護於合作期間內所知悉或持有之營業秘密，並保持其機密性，除職務上之正常使用外，非經客戶事前書面同意，不得任意洩漏、告知、交付或移轉予第三人、或對外發表、或為自己或第三人利用該營業秘密；當客戶或營業秘密之所有人將該營業秘密對外公開或解除其機密性時，本公司才得同時解除該營業秘密之保密責任。

本公司遵守對客戶承諾，在商業活動進行同時，確保客戶的智慧財務權及隱私受到尊重，故本公司於 2024 年未發生客戶隱私遭到侵犯或損毀客戶財產之抱怨事件。

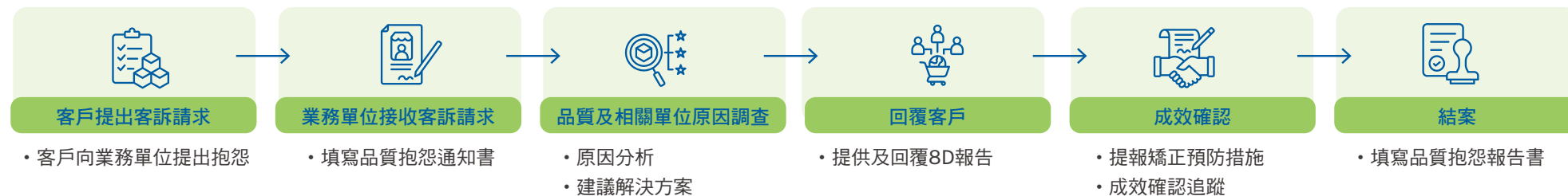
客訴處理

本公司訂有「客戶品質抱怨管理辦法」，客戶可經由口頭、電話、書面等方式向業務單位提出抱怨事項，業務單位接收訊息後立即確認發生狀況反應給品質單位及其他相關單位。品質單位先初步分析問題發生原因，與相關單位進行檢討，並及時回應客戶，且依需要派員處理客訴問題，雙方進行問題溝通與檢討，待問題釐清後再正式回覆客戶，若品質單位確認為重大客訴案件成立時，及時以郵件方式通知各廠品質單位主管、管理代表及總經理，並列入品質單位工作日報內跟催及報告作業進度，以維繫與客戶間長期且良好的合作關係。

本公司有完善的客訴問題處理流程，透過客訴電子化簽核系統作業流程，分析客訴原因、追蹤相關權責單位及矯正預防措施處理進度，並透過 8D 改善對策報告，運用團隊且步驟性地分析與解決客戶抱怨問題，並於每週品質單位之例行會議中提出討論，確實執行品質改善活動，藉以提升產品的品質。



客戶品質抱怨處理作業流程



註：8D 報告包含改善團隊 (D1) → 問題描述 (D2) → 緊急處理 (D3) → 驗證真因 (D4) → 驗證失效原因的改善措施 (D5) → 長期對策 (D6) → 防呆、水平展開及標準化 (D7) → 肯定改善成果 (D8)。

客戶品質抱怨處理期限



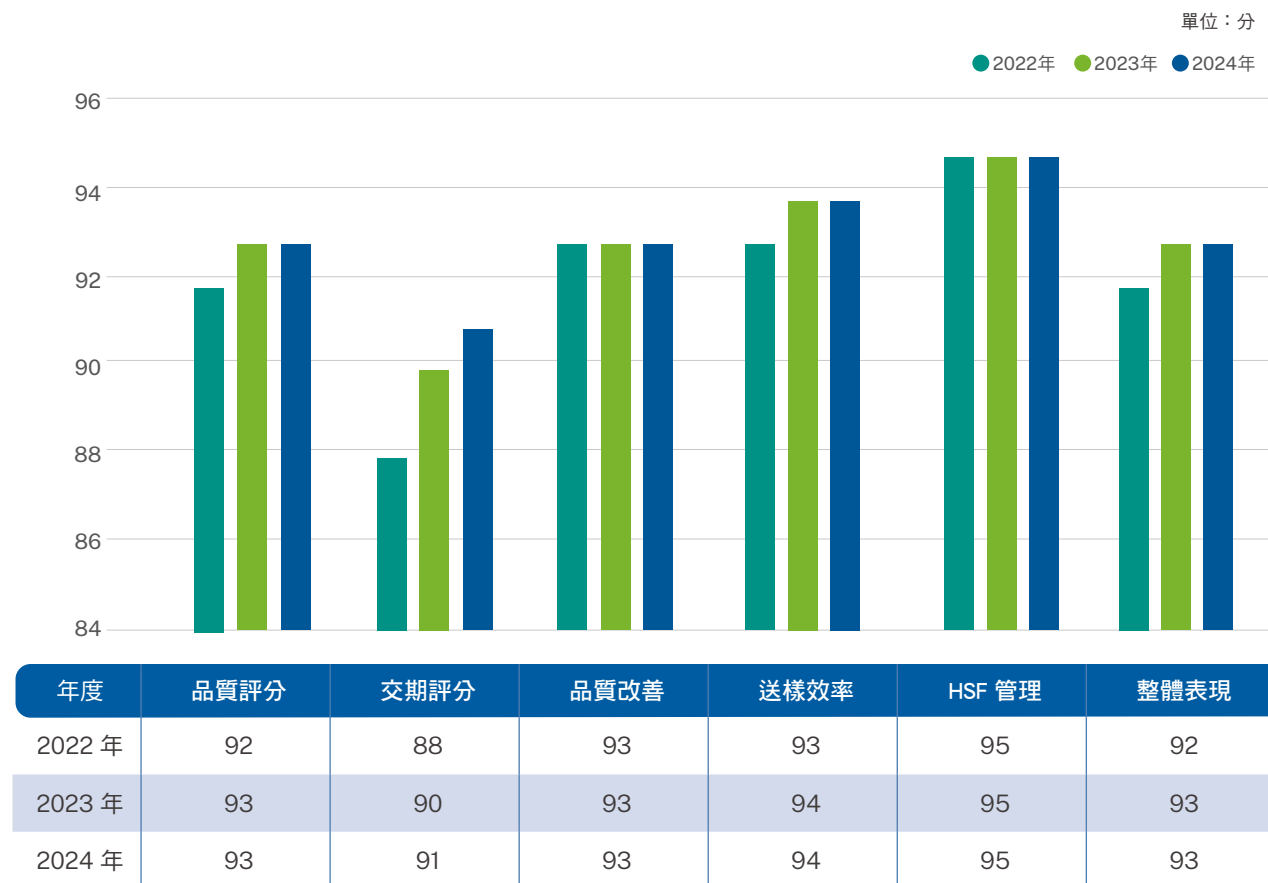
客戶滿意度

為充份了解客戶對本公司所提供的產品與服務之意見，除了透過公司網站回饋訊息、業務同仁不定期的電話訪談或親自拜訪外，本公司每半年舉辦客戶滿意度調查，藉由問卷方式調查，以利了解客戶需求及問題回饋，作為改善參考，並經由召開管理審查會議，針對客戶意見提出改善計劃且追蹤執行結果，以持續提升產品與服務品質。

客戶滿意度調查的抽樣方式是以台灣地區每年上、下年度交易量前三十大客戶及具潛力的新開發台灣客戶進行問卷調查，評估項目包含品質、交貨期、品質抱怨改善狀況、送樣效率及 HSF (Hazardous Substances Free, 無有害物質) 管理等五項。

2024 年客戶滿意度調查，品質與送樣服務及 HSF 管理皆獲得大多數客戶的認同，客戶對本公司仍給予總平均分數為 93 分很滿意評價，有助於我們穩住及深耕現有市場及客戶群，並有利於開發潛在客戶。

ACME 2022 至 2024 年客戶滿意度調查結果



註 1：各評估項目分數為上、下年度的平均值。

註 2：86-100 分表示很滿意，70-85 分表示可接受，55-69 分表示有待改善，54 分以下表示不滿意。

參與組織協會

本公司身為台灣區電機電子工業同業公會（簡稱電電公會）之正式會員，亦透過電電公會結合同業強化影響力，藉由電電公會的各項資源支援，以提升產品開發與客戶服務。



2.5.2 優良的產品品質

管理方針



策略方針 | 品質服務，驚豔客戶



承諾 | 做到六標準差水準，零客訴，持續提升製程能力，達成客戶最高滿意度。

管理衝擊 正/負面衝擊項目



- 正面實際衝擊- 供應鏈管理得當- 品質提升。
- 正面潛在衝擊- 導入AI 和其他先進技術- 提升效率及品質。

管理衝擊 負面補救及預防措施

2024



目標

- 客訴抱怨件數0 件
- 成品RoHS 檢測合格率100%
- 環安衛法規零事故
- 6 Sigm 認證率：100%(新進工程師)
- CIP 專案改善：34 件
- 製程改善目標件數：6 件



績效

- 客訴抱怨件數4件 (黑粉1件,SiC 2件,鐵芯1件)
- 成品RoHS檢測合格率100%
- 環安衛法規零事故：1 件
- 6 Sigm 認證率：0%(延至2025年認證)
- CIP專案改善：30件
- 製程改善目標件數：6件

2025



目標

- 客訴抱怨件數0件
- 成品RoHS檢測合格率100%
- 環安衛法規零事故

- 6 Sigm 認證率：100%(新進工程師)
- CIP專案改善：25件
- 製程改善目標件數：8件(黑粉6件,SiC 2件)

2027



目標

- 客訴抱怨件數0件
- 成品RoHS檢測合格率100%
- 環安衛法規零事故

- 6 Sigm 認證率：100%(新進工程師)
- CIP專案改善：48件 (CIP：Continuous Improvement Process)

2030



目標

- 客訴抱怨件數0件
- 成品RoHS檢測合格率100%
- 環安衛法規零事故

- 6 Sigm 認證率：100%(新進工程師)
- CIP專案改善：48件 (CIP：Continuous Improvement Process)
- 製程改善目標件數：6件

永續原則 經營治理與價值鏈管理

為滿足客戶對品質的要求，本公司所有產品皆符合 RoHS、REACH 法規 (SVHC 高關注物質)、不使用衝突金屬等法規，故出貨包裝有 RoHS 相關標示，並通過 ISO9001、IATF 16949、ISO 14001、ISO 50001、ISO 45001 及 ISO 14064-1 之品質能源暨環安衛管理系統驗證。

本公司桃園廠於原物料和包材進廠時皆依原副材料規格書及原副材料作業標準進行檢驗，包括供應商測檢報告確認、燒失檢測、含水量檢測及限用物質 XRF(X-rayfluorescence) 自主檢測等，製程中現場人員持續作自主檢查，每批完工之鐵氧磁鐵粉進行物性與電性檢測，以及成份比、RoHS、鹵素等 XRF 自主檢測。

本公司設有產品鑑別與追溯管理系統，各材質產品依鐵氧磁鐵粉批號構成基準進行編碼，以利產品追溯。此外，本公司所有工程變更申請單 (Engineering Change Request，簡稱 ECR) 及工程變更通知單 (Engineering Change Notice，簡稱 ECN) 均由線上電子系統管理及會審，使產品變更資訊透明化，各營運據點均可同步瞭解產品變更履歷。

為落實內部品質稽核系統運作，本公司於每週進行生產製程稽核、產品稽核與跨廠區鐵氧磁鐵粉品質會議。研發及工程單位 2024 年共執行 164 項品質研發專案計畫改善及製程技術改善、員工提案改善 20 件。每年召開二次管理審查會議檢討，並於每年執行兩次的 ISO 9001、IATF 16949 管理系統流程稽核、一次的 ISO 14001 環境管理系統稽核、ISO 50001 能源管理系統稽核及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統稽核，以確保各管理系統有效運作。

為進一步確保本公司產品符合國際法規及客戶環保規範要求，每年抽驗各材質產品送驗第三公證單位，且檢測儀器均接受二級實驗室儀器校正。因此，本公司於 2024 年無違反與產品資訊及標示相關之法規。



03

資源循環與環境友善

3.1 資源材料與循環管理

3.2 氣候變遷與能源管理

3.3 空污防制與管理



○ 資源循環與環境友善

本公司注重與自然環境融合的經營方式，意識到企業經營勢必造成地球環境負荷，因此本公司於各營運據點皆以相同標準及目標，實現環境與經濟共存的課題，並實踐本公司之環保政策，以為永續社會而努力，越峯公司深刻體認生物多樣性保護對於維持全球生態系統穩定與人類永續福祉的重要性，因此積極推動各項措施，以降低營運活動對生態環境的影響。越峯定期透過生物多樣性風險評估工具，檢視公司營運對自然環境的依賴與影響程度。經由 WWF 生物多樣性風險分析工具評估，發現越峯的營運活動在「污染」項目上屬於高風險。因此，越峯依據 TNFD「減輕層級」(Mitigation Hierarchy)方法，優先採取「避免」及「最小化」的措施，各廠區皆設置於工業園區內，避免鄰近全球或國家級生物多樣性重要區域，降低生態系統受擾動的風險，並致力於減少污染物排放，透過嚴格的環境監測與排放控制達到環保標準。

在污染管控方面，越峯已建置完善的 ISO 14001 環境管理系統，確保廠區具備健全的環境保護架構，並有效管控及降低營運對環境所帶來的衝擊。昆山廠與廣州廠設有 VOCs 廢氣處理設備及常溫催化治理設施，針對燒結製程中產生的異味進行有效處理。廣州廠更新噴淋塔與隔音房，有效降低空污衝擊。

在廢棄物管理方面，越峯落實廢棄物分類與減量措施，2024 年廢棄物再利用率達 99.1%，透過專責管理人員及 GPS 追蹤系統，確保廢棄物妥善處理。此外，公司積極採購鋼鐵廠下腳回收料做為原料，及利用製程集塵設備回收粉塵再投入生產，以落實資源循環目標。

此外，越峯重視環境資訊透明度，積極加強與各利害關係人的溝通，提升氣候相關風險的管理與應變措施，並參與地方環境保護活動，以實際行動推動社區的永續發展與生態環境的改善。

本公司桃園廠、廣州廠、昆山廠及馬來西亞廠皆建立 ISO 14001 環境管理系統，桃園廠並建立 ISO 50001 能源管理系統，為各廠提供良好的環境保護架構，控制與減少對環境的衝擊，防止事故造成環境影響，並確保法規符合性。2024 年 3 月首次取得合併公司 (盤查包含台北總部、桃園廠、廣州廠、昆山廠、馬來西亞廠) 2022 年 ISO 14064-1 溫室氣體查證，本公司秉持著持續不斷推動各項永續發展政策，以達到企業永續經營與不斷地成長。

以往企業活動主要根基於 QCDS (品質、成本、交期、服務) 概念。自從環保議題突顯後，原先之概念演變為「QCDS+E (環境)」模式，以符合日漸高漲的環保意識。我們認為環保活動應與企業經營密切結合，而非各自為政，因此環境管理便以此為根本概念，將環境視為產品品質的重要一環，並徹底實踐。

換言之，本公司之產品生產流程以環保為依歸，因此上自研究開發、原料採購，下至產品之生產、運送、使用、回收及再生利用等，產品「生命週期」裡的各個環節皆與環保議題緊緊相扣。

本公司主要產品「軟性氧磁鐵芯」產製過程主要分為製粉、成型、燒結、研磨加工四階段，桃園廠主要負責製粉、生產完成後再運往大陸兩廠進行成型、燒結及研磨加工等製程，馬來西亞廠全製程在地生產。

2024 年原料與能源投入，以及產品與廢棄物產出的情形，於後續章節詳細揭露。

本公司桃園廠、昆山廠、廣州廠及馬來西亞廠 2024 年環境總成本合計為新台幣 17,581 仟元，桃園廠環境管理活動成本較去年提高主要有粉材 RK 爐熱回收工程及廢水處理場整改等。

昆山廠及廣州廠主要是設置 VOCs 廢氣處理設施及常溫催化治理設施，解決燒結製程產生氣味的問題，廣州廠 2024 年環境設備支出為更換 2 座噴淋塔及 1 隔音房，詳細說明請詳 3.3 空污防制與管理。桃園廠因申請為保稅倉庫廠，區內整理、整頓關係而導致環境管理活動成本增加。

單位：新台幣仟元

項目	桃園廠	昆山廠	廣州廠	馬來西亞廠
環境管理活動成本	6,889	1,669	2,067	650
環境設備資本支出	5,244	186	876	0
環境總成本	12,133	1,855	2,943	650

註 1：廣州廠、昆山廠人民幣換新臺幣匯率以 1.4984 折算 (2025/1/23)。

註 2：馬來西亞廠馬幣換新臺幣匯率以 1：7.377 折算 (2025/1/23)。

3.1 資源材料與循環管理

管理方針 GRI 3-3



策略方針

積極推展減廢及再利用相關措施，並利用提案獎勵進而提高資源管理績效。



承諾

以資源循環為核心，以廢棄物再利用率>99%為目標前進。

管理衝擊

正/負面衝擊項目



- 正面潛在衝擊-積極尋找替代原物料，減少稀缺或高污染原物料的使用。
- 負面實際衝擊-原物料及運價上升-成本提高。

管理衝擊

負面補救及預防措施

- 資源循環為核心，提高再使用率

2024**目標**

廢棄物再利用率>99%

**績效**

廢棄物再利用率 99.1%

2025**目標**

廢棄物再利用率>99%

2027**目標**

廢棄物再利用率>99%

2030**目標**

廢棄物再利用率>99%



3.1.1 原材料投入與循環

主要原物料及回收 GRI 301-1、301-2

桃園廠及馬來西亞廠生產之軟性鐵氧磁鐵粉主要原料為氧化鋅、氧化錳、氧化鐵，以及此三種氧化物按一定的配比混合、造粒及煅燒後之煅燒丸。產品製造過程所使用之大宗副材料氧化鈹、PEG、PVA、消泡劑及分散劑等。近年來桃園廠碳化矽製程日趨成熟已達試量產階段，並將碳化矽製程相關原物料之使用進行揭露，大陸兩廠以鐵氧磁鐵粉進行後段加工，製造過程使用硬脂酸鋅、切削液及氧化鋁粉等副材料。

本公司所使用的氧化鐵有約 40% 為採購鋼鐵廠所產出的下腳回收料，另製程中設置集塵設備，收集製程中集塵粉再投入使用，以達資源循環回收再利用精神。2024 年產量略微增加，集塵粉回收量較 2023 年增加 253 噸，達 1,175 噸，佔產量比率 15%。

ACME 2022 至 2024 年集塵粉回收情形

廠別	年度	集塵粉 (噸)	佔產量比率
桃園廠	2022	1,612	15%
	2023	922	13%
	2024	1,175	15%

本公司所有原材料金屬皆符合無衝突規範 (DRC Conflict-Free)，不使用聯合國安全理事會認定為不符合無衝突規範之剛果礦脈的礦產。

ACME 2022 至 2024 年主要原料使用量

單位：噸

廠別	年度	氧化鋅	氧化錳	氧化鐵	煅燒粉	氧化鎳	氧化銅
桃園廠	2022	1,420	1,580	7,880	573	0	0
	2023	420	1,320	4,863	641	0	0
	2024	760	1,600	4,530	684	0	0
馬來西亞廠	2024	256.8	8.5	890.3	0	146.3	35.49

ACME 2022 至 2024 年大宗副材料使用量

單位：噸

廠別	年度	氧化鈹	PEG	消泡劑	PVA	分散劑	硬脂酸鋅
桃園廠	2022	1.1	5.4	5.9	98	39	0
	2023	0.67	3.9	4.3	68	27	0
	2024	0.62	4.18	4.55	76	32	0
馬來西亞廠	2024	0	0.825	1.886	11.34	7.138	3.69

廠別	年度	硬脂酸鋅	切削液	氧化鋁粉
昆山廠	2022	12	3	1.9
	2023	9.42	2.64	3.15
	2024	9.99	1.6	3.53
廣州廠	2022	16.7	24	4.8
	2023	11.745	17.2	2.85
	2024	13.595	17.6	5.45



包材回收 GRI 301-3

本公司磁鐵粉以太空袋包裝運往大陸兩廠，磁鐵芯產品除紙箱外包裝外，箱內另有緩衝材、氣泡布、珍珠棉袋等緩衝材料。

廣州廠回收太空袋，集中部分運回桃園廠再利用，其餘企業自行或轉售當地資源回收商再利用（裝廢磨屑泥、廢粉、廢生胚、廢磁鐵芯等固體廢物），2024 年太空包回收運回桃園廠比例 28.37%，企業自行利用比例 68.65%，轉售當地資源回收商再利用比例 2.98%。昆山廠以往未回收太空袋，2023 年開始回收，運回給桃園廠再利用，2024 年共計回收太空袋 3,750 個，回收比例 71%。兩廠未回收之太空袋於大陸兩廠內包裝廢邊角料（廢磨屑泥、廢粉、廢生胚、廢磁鐵芯等），多餘部分則出售給當地回收廠商。

3.1.2 水資源管理

氣候變遷全球暖化以至於水資源的日益缺乏，是當前人類正面臨的另一波重要環境衝擊。本公司基於有效利用水資源及企業永續經營，持續推動節水措施，宣導同仁節約用水概念，以降低用水量。為確定價值鏈中對於水資源依賴度高或容易受水質、水量影響的部位，確定其風險種類與機會使用世界資源研究所風險評估工具辨識出各廠區缺水壓力之風險等級。

桃園廠的用水來源為石門水庫水域，全廠用水為自來水，年用水量下降 1% 為目標，2024 年產量比去年增加 1.05%，用水量比 2023 年增加了 0.27%。

昆山及廣州兩廠主要用水於研磨加工段的產品清洗，廣州廠產品相較於昆山廠輕薄短小，且汽車鏈產品清潔度要求較高，要求純水清洗，因此單位產品用水量較高且逐年上升，2024 年產量 2,738 噸，總產量對比 2023 年增加 281 噸，全廠總用水量相對增加 19,160 噸。昆山廠 2023 年用水量 69,070 噸，2024 年新制研磨水槽加水測試和加工研磨水 / 清洗水合併改造總用水量約增加 7,000 噸；2024 年較 2023 年產量增加 3,600 噸，全廠用水量比 2023 年增加 7,780 噸，因此 2024 年單位產品用水量較高。廣州廠於 2005 年建廠，生產區與生活區同在一個園區，其用水量及污水排放量含蓋生產及生活，供水管網（鐵管）為埋地式，使用年限已超過 17 年，由於管網深埋地下漏水不易發現，2023 年開展水平衡測試及節水型企業創建，減少水資源浪費。2024 年 7 月 18 日獲得廣州市節水型企業稱號。

廠別	桃園廠	廣州廠	昆山廠	馬來西亞廠
主要取水來源	石門水庫	增江河	傀儡湖	Kinta River
用水壓力狀況	中低風險 (10-20%)	中低風險 (10-20%)	中低風險 (10-20%)	中低風險 (10-20%)



單位：仟噸

廠別	年度	用水量	單位產品用水量	廢水排放量	單位產品廢水排放量
桃園廠	2022	38.4	3.13	9.3	0.76
	2023	32.14	4.38	9.08	1.24
	2024	41.05	5.36	9.56	1.25
昆山廠	2022	67.51	15.04	26.28	5.85
	2023	69.07	20.56	23.21	6.91
	2024	76.85	20.66	38.82	10.44
廣州廠	2022	216.54	56.69	90.18	23.61
	2023	212.51	86.49	87.55	35.63
	2024	231.67	84.55	101.34	36.99
馬來西亞廠	2024	101.81	89.31	N/A	N/A

註 1：2024 年桃園廠、昆山廠、廣州廠、及馬來西亞廠總取水量 451.38 仟噸，數據揭露至小數點第二位。

註 2：桃園廠、廣州廠及昆山廠廢水排放量 149.72 仟噸，總耗水量 199.85 仟噸，馬來西亞廠無紀錄排放量。

註 3：依照馬來西亞當地法規未針對廢水排放進行偵測，故馬來西亞廠未揭露排放數據。

於廢水回收利用方面，桃園廠製程使用的是 RO 水，故自來水得先處理成 RO 水才能進到製程使用，其處理過程約 60% 的自來水轉化成 RO 水，約 40% 的自來水成為廢水回收再利用，2024 年 RO 廢水回收量約 8,176 噸。廢水回收可運用在洗滌塔廢水循環、員工生活用水及現場清洗當中。我們持續進行降低使用洗滌塔循環的換水頻率，達到進一步從使用端節省用水的目的。

於廢水處理及排放方面，桃園廠取得經主管機關核准之『水污染防治措施』及排放許可，並且按照該排放許可的規定設置及操作廢水處理設施，避免污染水體。放流廢水之水量及水質均定期檢測並向主管機關申報，檢測結果均符合且遠低於放流水標準。桃園廠位於觀音工業區，廢水集中後排放至觀音工業區污水處理場，由工業區之污水處理廠後端再次處理水質，確認該水質符合排放標準，因此桃園廠之排水不會對於承受水體之生物多樣性產生重大衝擊。

桃園廠座落於桃園觀音區西北部，近鄰台灣海峽，介於大堀溪與富林溪之間，擁有多樣的棲地生物多樣性，如觀塘藻礁自然生態屬保育類動物，本公司配合觀音工業區區域聯防組織協力為環保共同保護自然生態。

昆山廠用水分為生產用水和生活用水，生活廢水依據環評報告書要求納入市政管網排放，廠區排水管網實施雨污分流。

廣州廠落實雨污分流，生產廢水與生活污水經初步沉澱後匯集於自建污水處理站深度處理，水質達到《污水排入城鎮下水道水質標準》即排入城市污水管網，最終匯流入荔城污水處理站再次處理。

馬來西亞廠採沉澱方式排放，將廢水中可沉降之懸浮固體物利用沉降之物理現象，使其與廢水分離排出。

ACME 2024 年放流水檢測結果

單位：毫克 / 公升

檢測項目	桃園廠		昆山廠		廣州廠		馬來西亞廠	
	排放限值	實際排放值	排放限值	實際排放值	排放限值	實際排放值	排放限值	實際排放值
懸浮固體 (SS)	480	104	400	28	400	34	100	28
化學需氧量 (COD)	560	235	500	106	500	83	200	<15

資料來源：放流水檢測報告，桃園廠採每年兩次檢測結果平均值，昆山、廣州及馬來西亞廠檢測頻率為一年一次，其結果為單次檢測值。

3.1.3 廢棄物減量再利用 GRI 306-1、306-2、306-3、306-4、306-5、RT-EE-150a.1

本公司對於廢棄物減量之觀念，多落實於產品設計及製程改善，以預防廢棄物的產出。

本公司產出的廢棄物均依相關規定妥善儲存，並大力宣導分類，依廢棄物種類及特性，依焚化、掩埋、物理法、化學法等方式委託合格之代清理業者離廠依法妥善處理，在廢棄物廠商、處理監控管理方面，本公司環保單位定期執行查核，並與合格清運處理機構訂定合約，清運過程車輛以 GPS 即時系統，掌握清運路線與流向，最終以運送三聯單確保廢棄物遵循法規規定清運與處理，2024 年清除處理機構並無違約事項。

對於可以再利用、資源化之廢棄物則由廠內回收再利用或出售，本公司 2024 年桃園廠、昆山廠、廣州廠及馬來西亞廠合計回收再利用或出售廢紙 22 噸、廢鐵 88 噸及廢塑料 16 噸。

ACME 2022 至 2024 年各類資源回收及再利用量

單位：噸

廠別	年度	紙	廢鐵	廢塑料
桃園廠	2022	6	45	0
	2023	4	37	0
	2024	4	50	0
昆山廠	2022	2	3	7
	2023	2	4	6
	2024	4	7	8
廣州廠	2022	12	20	6
	2023	10	12	6
	2024	14	17	6
馬來西亞廠	2024	0	14	2

* 馬來西亞廠於 2024 年開始進行資料統計

本公司桃園廠於 2024 年產生共 835 噸之事業廢棄物。77 噸以焚化方式處理的一般事業廢棄物主要為生活垃圾，629 噸再生利用之一般事業廢棄物主要為無機污泥及廢太空包回收以再生粒料為主要去化方向，128 噸為氫氟酸廢液以再生螢石去化方向循環再利用，事業廢棄物回收率為 90%。2024 年生產品增加，廢棄物產出量較 2023 年增加有害事業廢棄物為新事業碳化矽產品製程所產出，有害事業廢棄物產出量較 2023 年增加 83 噸。

廣州、昆山及馬來西亞廠再利用的一般事業廢棄物主要是磁鐵芯生產過程中所產生的邊角料（如廢粉、廢生胚、廢磨屑泥）及不良品，回收廠商可重新製粉，再生產成低階的磁鐵芯產品。因並非定期定量處理，故三年度處理量變化較大。昆山廠生活廢棄物依廢棄物清運委託，每日清運約為 8 桶，每桶約為 32 kg，年處理量約為 58.40 噸。廣州廠生活廢棄物委託當地環衛部門清理，平均每日清理約 10 桶，每桶約 15 kg，年處理量約 54.75 噸。馬來西亞廠生活廢棄物委外清運，數量以車次計算。

ACME 2022 至 2024 年廢棄物處理量

單位：噸

分類	最終處理方式	桃園廠				昆山廠				廣州廠				馬來西亞廠	
		2022	2023	2024	百分比	2022	2023	2024	百分比	2022	2023	2024	百分比	2024	百分比
一般事業廢棄物	焚化	70	73.01	77.15	11%	0	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%	N/A	0.00%
	掩埋	0	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%	N/A	0.00%
	再生利用 ^(註)	545	485.611	629.393	89%	1,065.00	1,080.43	1,264.79	100.00%	668.866	494.753	473.96	100.00%	101.82	100.00%
	總重量	615	558.621	706.543	100.00%	1,065.00	1,080.427	1,264.79	100.00%	668.866	494.753	473.96	100.00%	101.82	100.00%
有害事業廢棄物	焚化	0	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%	5.248	25.387	20.142	99.66%	0	0.00%
	掩埋	0	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%	0	0.00%
	再生利用 ^(註)	11	30	128.72	100.00%	1.4	18.44	14.52	100.00%	3.545	0.28	0.069	0.34%	10.602	100.00%
	總重量	11	30	128.72	100.00%	1.4	18.44	14.52	100.00%	8.793	25.667	20.211	100.00%	10.602	100.00%

註 1: 2024 年一般事業廢棄物共 2,547.11 噸，其中再生利用共 2,469.96 噸，占比 96.97%，有害事業廢棄物共 174.06 噸，其中再生利用共 153.92 噸，占比 88.43% 數據揭露至小數點第二位。

註 2: 非定期定量處理，故三年度處理量變化較大。廣州廠 2024 年危險廢物產生量為 22.33 噸，處置 20.21 噸，年底庫存 2.2 噸。

註 3: 不含以焚化方式處理之一般事業廢棄物生活垃圾，2024 年整體廢棄物再利用率 99.1%。

3.2 氣候變遷與能源管理

管理方針 GRI 3-3



策略方針

建立 ISO 50001 能源管理系統，透過節能措施改善與能源績效指標的監控，提升能源使用效率，並自願盤查與監控溫室氣體排放量，符合溫室氣體自願減量的承諾與法規遵循，分析氣候變遷的風險機會，以降低極端氣候所造成生產運作的財務損失。



承諾

配合集團能資源管理部逐年檢討廠內節能減碳方案

管理衝擊

正/負面衝擊項目

- 正面實際衝擊-投資再生能源-降低碳排放量及產業競爭力提高。
- 正面潛在衝擊-投資再生能源-達成綠電目標。
- 負面實際衝擊-能源費用高漲-電費調漲。
- 負面實際衝擊-電力供應不足-生產中斷。
- 負面潛在衝擊-碳費徵收-生產成本提高



管理衝擊

負面補救及預防措施

- 配合集團逐年檢討廠內節能減碳方案
- 進行綠電策略規劃及執行，各廠設置太陽能發電

2024 目標

減碳 3,140 噸 CO₂e

績效

減碳 2,466 噸 CO₂e

2025 目標

減碳 1,455 噸 CO₂e，持續節能減碳及增加使用綠電

2027 目標

持續節能減碳及增加使用綠電

2030 目標

2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%，15,302 噸 CO₂e



3.2.1 氣候變遷 GRI 2-23、2-24

氣候變遷是全球共同面臨的挑戰，為與國際接軌及兼顧永續發展需求，我國於 2023 年 2 月 15 日公布將《溫室氣體減量及管理法》修正為《氣候變遷因應法》。面對氣候變遷之影響，減碳已成為全球共同努力的目標，台聚集團於 2022 年初訂定 2030 年減碳目標為「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」，更於 2023 年進一步訂定「2050 年碳中和」為企業長期目標。

為了達成企業永續願景，台聚集團以實際行動積極推行相對應的因應策略與管理機制，集團國內生產廠持續落實 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證，並規劃執行減碳方案，集團也積極開發外部再生能源案場，截至 2024 年底，太陽能案場桃園廠、昆山及廣州廠累積併網容量合計達 4,159kW。

本公司依循集團 2030 年減碳目標規劃減碳路徑，2024 年溫室氣體排放量已較基準年 (2017 年) 下降 4.5%，新事業碳化矽生產，碳排放管理以每年單耗減少 5%，未來將更積極執行節能減碳方案。中期減碳策略將朝低碳能源轉型、能源效率提升、智能化監控、再生能源設置與使用進行，長期減碳策略將持續關注低碳燃料、碳捕捉再利用技術及負碳排放技術，落實碳中和目標，推動永續發展。

本公司以董事會轄下永續發展委員會為氣候管理的最高組織，由獨立董事擔任主席，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動及檢視執行狀況，並且向董事會報告。本公司運用氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 提供的架構進行氣候相關風險與機會鑑別，從不同部門中評估風險與機會，評估財務影響及設定因應計畫，規劃每 3 年重啟完整評估，並每年檢視更新。

氣候變遷管理架構

類別	管理策略與行動
治理	- 永續發展委員會：氣候變遷管理最高層級組織，由獨立董事擔任主席，每年針對氣候變遷推動規劃及實績報告，並向董事會報告。 - 經營管理會議：由董事長擔任主席，不定期針對節能減碳重大政策進行推動規劃及成果報告。 - 集團設環處季報會議：為台聚集團執行能源管理最高單位，於每一季度向董事長報告推動規劃、進度，並進行決策。 - 集團綠電小組：為台聚集團綠電推動主責單位，於不定期向董事長報告綠電開發進度與未來計畫。
策略	- 情境分析：依照不同氣候情境下面臨的實體風險進行評估。 - 鑑別風險與機會：依風險項目之關聯程度、發生可能性，機會項目之營運執行性、發展性進行重大性風險與機會評估。 - 評估潛在財務衝擊：針對鑑別的重大風險與機會進行潛在財務衝擊評估。
風險管理	- 導入 TCFD：採用 TCFD 架構辨識風險與機會，與各主責單位溝通，由高階主管確認。 - 鑑別成果呈報：納入年度公司風險管理評估項目，每年由總經理或其指定專人向審計委員會及董事會報告控制措施、管理運作情形。
指標與目標	- 於集團減碳目標下設定能源管理目標，訂定 2017 年為基準年，2030 年減碳 27%、2050 年碳中和目標。 - 氣候因應策略：中期減碳策略朝低碳能源轉型、能源效率提升、智能化監控、再生能源設置與使用進行，長期減碳策略持續關注低碳燃料、碳捕捉再利用技術及負碳排放技術。 - 溫室氣體排放揭露：每年於永續報告書揭露範疇一、範疇二排放數據，並定期檢討增減原因。

註：減碳目標涵蓋基準年 (2017 年) 已存在之產品線與服務所產生之排放量，基準年後新增設之產品線與服務，則不納入本次目標計算範圍，將另行規劃減量策略。

氣候風險與機會鑑別 GRI 201-2

為因應全球氣候變遷加劇，本公司持續採用 TCFD 架構，深化在極端氣候下可能面臨之風險項目，並掌握新的商業機會。參考臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台 (TCCIP)、國家災害防救科技中心，針對 RCP 8.5 之情境，推估 2016-2035 年溫度上升、降雨量、淹水及乾旱之情形，列舉 3 項實體風險議題；並依據集團策略、產業特性、國家自訂預期貢獻目標 (INDC) 及 TCFD 指標，列舉 9 項轉型風險與 12 項機會議題，共 24 項潛在風險與機會議題。

2023 年針對 ESG 委員會與高階單位主管進行問卷調查，評估各項風險對公司營運的關聯性及可能影響的時間，與各項機會的發展性及可執行性，共回收 13 份問卷，經由小組統計分析後，鑑別出 12 項重大性氣候議題 (1 項實體風險項目、5 項轉型風險項目、6 項機會項目)。

本公司針對 12 項重大風險及機會項目，評估潛在財務衝擊並擬訂因應策略與管理機制，掌握氣候變遷在各面項可能產生的影響，降低極端氣候可能帶來的營運衝擊，建立韌性的氣候變遷文化。

風險與機會項目之潛在財務影響及因應措施 GRI 201-2

氣候變遷議題	議題類別	風險與機會項目說明	潛在財務影響	公司策略及因應作為
 高溫	實體風險 / 慢性	- 以近未來 (2016-2035 年) 全球溫度上升 4°C (RCP8.5) 為基礎，未來外氣溫度急遽升，預估於夏季 (6-8 月) 最高溫度達 37.5°C。 - 高溫造成影響生產製程、空調設備冷卻能力，提升空調及冷卻設備的使用頻率，使電力使用量增加、用水需求上升。	營運成本增加 若缺水則需外購水車，嚴重時將減少產線生產或全面停工，預估購水成本增加每天 2.6 萬元。	- 監控水情狀況與緊急應變程序。 - 停止非必要用水，加強巡查管線與開關。 - 推行用水改善方案，逐年降低總取水量。
 政府監管或監督 - 耗水費徵收	轉型風險 / 政策與法律	經濟部 2023 年 1 月發佈「耗水費徵收辦法」，對枯水期 (1~4 月、11~12 月) 單月用水量超過 9,000 度之用水大戶，每度開徵「耗水費」。	營運成本增加 2024 年建置 150 噸備用水槽，建置費用 500 萬元。	- 設定單位產品耗水量目標，並逐年達成減量目標。 - 改善廢水回收系統及加強操作管理，提升回收水量，減少耗水量。
 碳費	轉型風險 / 政策與法律	環境部 2023 年 12 月發布「碳費收費辦法草案」，預計於 2025 年對年排放量超過 2.5 萬噸之排碳大戶開徵碳費。	前期投入成本高，後期碳排放量低，營運成本降低 本公司非排碳大戶，若未來法規規範下調，可能面臨營運成本上升的風險。	- 將碳成本納入投資評估，提升減碳項目之執行機會 - 規劃 2025~2030 年節能減碳措施方案，進行廠內設備汰舊換新、改善能源效率等方案。

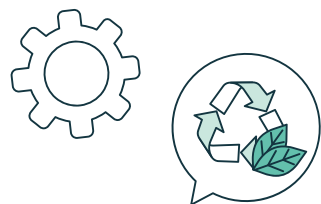
氣候變遷議題	議題類別	風險與機會項目說明	潛在財務影響	公司策略及因應作為
 再生能源法規 - 用電大戶條款風險	轉型風險 / 政策與法律	經濟部「一定契約容量以上之電力用戶應設置再生能源發電設備管理辦法」於 2021 年施行，要求契約容量大於 5,000 kW 之用電大戶，須於 2025 年前設置契約容量 10% 的再生能源設備。	資本支出增加、營運成本增加 本公司契約容量未達 5,000kW，若未來法規規範下調，可能面臨營運成本上升。	- 規劃 2025~2030 年節能減碳措施方案，進行廠內設備汰舊換新、改善能源效率等方案。 2025 年規劃將建置自發自用太陽能案場 75.9kW，自發自用達 322.7kW。
 低碳技術轉型	轉型風險 / 能源、技術	為減碳而投入能源轉型、效率提升、燃料替代等低碳技術發展，使得企業投入技術成本增加。	資本支出增加、營運成本降低 2024 年度節能減碳措施，共投入 420 萬元，節電量 21 萬度及減碳量 102 噸 CO ₂ e。	持續規劃 2025~2030 年節能減碳措施方案，進行廠內設備汰舊換新、改善能源效率等方案。
 原物料價格上漲	機會 / 市場	未來碳稅課徵考量下，原物料將會附加碳排的成本，而價格有所上漲。	營運成本增加 生產原物料及產品運輸等成本提高。	- 持續推動次級料回收再利用 - 改善製程中粉塵原料逸散，且製程中設置集塵設備，收集製程中集塵粉再投入使用。
 高效率生產	機會 / 資源效率	透過 AI 智慧生產、工業馬達、自動包裝等生產工具，提升整體生產效率、降低能源消耗量。	資本支出增加、營運成本降低 投入智能化系統 185 萬，減少冷卻水設置成本	導入冷卻水智能看板管理系統，設備稼動、能耗 .. 等，可即時管理。
 回收再利用－ 循環經濟	機會 / 資源效率	依據循環經濟三大原則 (3R)：減量化 (Reduce)、再利用 (Reuse)、再循環 (Recycle)。降低廢棄物處理成本，或原料使用量。	營運成本降低 越峯桃園廠 2024 年集塵粉回收 1,175 噸，佔產量比率 15%	- 改善製程中粉塵原料逸散，且製程中設置集塵設備，收集製程中集塵粉再投入使用 - SIC 邊料回收再利用。
 減少用水量 和耗水量	機會 / 資源效率	水資源為製程中不可取代的資源，減少工廠水洩漏及提高水回收再利用比例，節省營運成本支出，提升工廠韌性。	前期投入節水技術成本高 2024 年 RO 廢水回收量約為 480 噸，可節省 6,432 元	- RO 製程廢水回收再利用。 - 持續研擬耗水量減少及節水方案。

氣候變遷議題	議題類別	風險與機會項目說明	潛在財務影響	公司策略及因應作為
 使用低碳能源	機會 / 韌性、 能量來源	推動煤轉氣、提高再生能源使用比例，減少碳成本、降低產品碳足跡。	營運支出增加、營運成本降低，持續投入減碳量、成本、效益。	- 桃園廠建制屋頂太陽能案場，2025 年規劃將建置自發自用太陽能案場 75.9kW，自發自用裝置容量達 322.7 kW。 - 關注及參與再生電力市場。 - 落實執行各項節能減碳措施
 善用公共部門獎勵辦法	機會 / 市場	運用政府獎勵機制，降低投入成本、採用新技術，提升競爭力	資本支出增加、營收增加 • 參加客戶以大帶小低碳化轉型計畫。 • 汰換老舊耗能空壓機，新購 IE4 永磁式空壓機能效提升 13%。	參與經濟部推動低碳轉型與動力能源補助計畫。

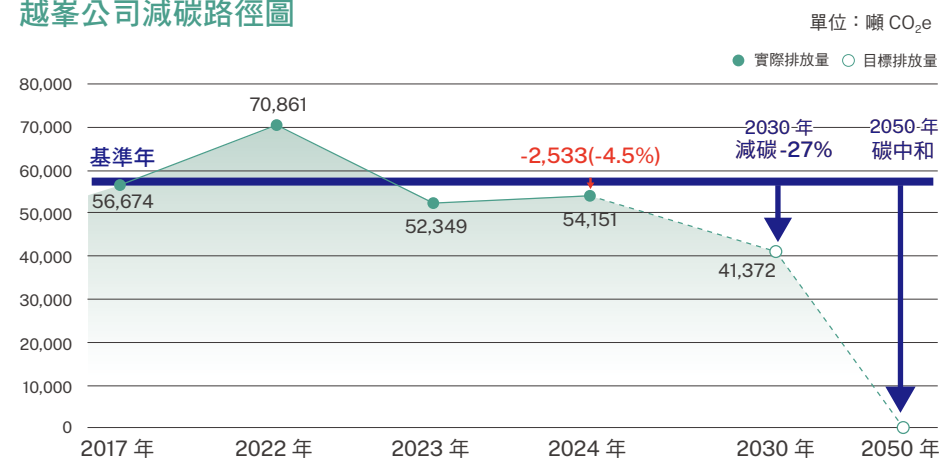
年度	2024 年			2025 年
項目	目標值	實際值	達成率	目標值
溫室氣體排放量 (噸 CO ₂ e)	49,209	54,151	91%	52,696

註 1：達成率 = 2024 年目標排放量 / 2024 年實際排放量

註 2：之前揭露為減碳量，2024 報告修正溫室氣體排放量。



越峯公司減碳路徑圖



註 1：減碳目標涵蓋基準年(2017 年)已存在之產品線與服務所產生之排放量，基準年後新增設之產品線與服務，則不納入本次目標計算範圍。

註 2：減碳路徑範疇 2024 年變更涵蓋為合併財務報表公司

集團推動內部碳定價

我國於 2023 年 2 月公告施行《氣候變遷因應法》，增訂碳費徵收機制，收費辦法及具體費率等詳細內容將由環境部制定相關子法，徵收對象規劃採先大後小分階段徵收，費率將定期檢討朝漸進式調高。為提前因應政府政策，並有效應對氣候變化及降低碳風險，本公司於 2024 年導入內部碳定價制度，價格將參考國內碳費的定價基礎，初期設定每噸碳價為 300 元並規劃將此制度整合到企業的決策及投資評估流程中，評估碳排放對業務營運的影響，加速執行減碳措施。集團同時將舉辦兩場教育訓練讓相關單位同仁理解內部碳定價之概念及應用方式，協助各廠盡速導入落實，並規劃辦理一場碳相關通識課程，廣邀集團同仁參加，提升全體員工減碳意識，達成企業永續經營目標。

IFRS 永續揭露準則

2023 年 8 月發布之（推動我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖），我國上市櫃公司將自 2026 年，分三階段適用 IFRS 永續揭露準則，台聚集團 2024 年成立跨部門 IFRS 專案小組，並按季將執行情形提報台聚公司董事會管控，IFRS 專案小組組織由集團財務長統籌領導，由營運衝擊小組及財務衝擊小組跨部門合作，評估重大風險與機會對公司造成的潛在財務衝擊與影響，越峯公司為營運衝擊小組成員，2024 年已完成專案小組建立，IFRS 準則落差分析及擬訂導入計畫。



3.2.2 能源管理

集團能源管理目標 GRI 302-4

台聚集團於 2016 年即自主性設定能源管理目標，依循我國能源發展政策，持續追蹤國際趨勢與國家法規進行動態檢討，衡量內外部因素後，台聚集團於 2022 年初訂定 2030 年減碳目標為「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」。集團 9 家國內核心生產廠（包含本公司桃園廠）自 2018 年起陸續導入 ISO 50001 能源管理系統並取得證書，有效管理能源績效，持續落實節能減碳改善行動，期能發揮影響力，進而降低環境衝擊。

台聚集團每年召開「集團廠區技術交流會」及數次「北部 / 南部廠區資源整合會議」，透過廠區間技術分享、問題研討的交流方式，達到資源共享，提升節能減碳的實績。2024 年集團廠區技術交流會於 11 月舉辦，以競賽形式進行案例發表，以「工安環保」、「設備預保」、「節能減碳」為核心主題，歷經廠區技術案例提報、書面審查，最終有 7 個案例進行發表決選，由集團高階主管們及各發表廠區共同票選出三名績優及四名佳作案例，本公司桃園廠廢粉及污泥減量減價改善利用既有空壓機所產出廢熱進行汙泥烘乾作業，減少汙泥委外處理重量 14%，得到佳作，並由集團董事長頒發獎狀及獎金，透過評選獎勵、交流借鏡學習，共同提升集團的技術層次。

桃園廠能源管理目標

依經濟部能源署「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」，於 2015~2019 這 5 年當中平均節電量 1% 即可達標，於 2020~2024 年再訂定 5 年平均節電量 1%，桃園廠 2024 年節電率 1.42%，2015~2024 年平均節電率 2.02%，符合「能源署年平均節電 1% 法規」要求。

節能減碳方面，桃園廠將依循台聚集團於 2023 年初訂定「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」目標之努力。2024 年自行盤查溫室氣體排放量 54,151 噸 CO₂e 較基準年（2017 年）降低 4.5%。新事業 SIC 單位碳排放目標自 2025 年起較前一年減少 5%（噸 CO₂e/ 噸）。

桃園廠 2021 年已獲 ISO 50001 能源管理系統認證，2024 年重審續證至 2027 年，藉由 ISO 50001 系統提昇自身的能源使用效率，達成能源使用成本的降低，溫室氣體排放的減量。期望透過持續的節能減碳及增加使用綠電，在公司業務發展與環境友善創造雙贏的永續經營。



本公司桃園廠 2022~2024 年節電率

能源管理項目	2022 年	2023 年	2024 年
節電率（%）	0.83	1.84	1.42



廣州廠能源管理目標

廣州市增城區節能主管部門依據《廣州市增城區發展和改革局關於區監管重點用能單位能源「雙控」目標及加強能源「雙控」有關事項的通知》，對廣州廠下達的十三五能源「雙控」目標，但尚未下達十四五能源「雙控」目標。

能源消耗總量方面，受訂單減少影響，2024 年相較 2023 年產能減產 11%，能源消耗總量增加 273 噸標準煤。

廣州廠能源消費總量控制目標（噸標準煤）

能源管理項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
目標	4,267	5,300	5,800	5,750	5,700	4,950
實際	4,147	5,713	5,570	4,511	4,784	

能耗強度方面，2024 年單位產品能耗相較 2023 年下降 0.089 噸標準煤 / 噸產出。

指標名稱	項目	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
單位產品能源消耗 (噸標準煤 / 噸產出)	目標	1.7000	1.7000	1.7000	1.7000
	實際	1.4580	1.8360	1.7470	1.7470

註：廣州廠之前以數量為揭露單位，2024 修正為以重量為單位。

昆山廠能源管理目標

昆山廠 2024 年產能增加 11%，故總電力能增量約 12%。其中太陽光電設備發電，2024 年發電 209.485 萬度，相較 2023 年太陽光電增量 96%。外購電力增量相對減少，2024 年市電用量 2928.416 萬度，相較 2023 年市電增量 5%。整年持續受訂單減少影響，產量雖然有小幅上升，但全年累計節假日停工時間較長，維護燒結爐溫度以及部分設備運轉，消耗電力無產出，故「單位產品能源消耗」比仍然偏高。

昆山廠節能目標及達成狀況如下

指標名稱	項目	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
單位產品 能源消耗 (噸標準煤 / 噸產出)	目標	0.9400	0.9400	0.9400	0.9400
	實際	1.0100	1.0238	1.0479	

能源使用 GRI 302-1、GRI 302-3、RT-EE-130a.1

本公司桃園廠、昆山、廣州及馬來西亞廠設有環保專責單位，負責規劃、推動、督導執行各項節能減碳管理方案，減少耗能及降低環境衝擊，近 3 年能源使用情況如下表所示。

桃園廠以電力及天然氣為營運所使用之主要能源。雖磁鐵粉生產量增加，但煅燒製程節能降耗持續改善，2024 年天然氣單位能源消耗還是較 2023 年減少，新事業碳化矽產品產量增加，電力使用增加，與 2023 年比增加 4,243,353 度。因此 2024 年總能源使用量為 133,213 GJ，相較於 2023 年增加 28.4%，而『單位產品能源密集度』則增加了 23%。

大陸兩廠以電力為營運所使用之主要能源，其主要耗電設備為燒結工序之燒結爐。

2024 年總能耗共 461,368.05 GJ，其中外購非再生電力共 329,027.48 GJ，外購再生電力共 33,831.91 GJ 自發再生電力共 14682.93 GJ，外購電力占比 78.65%，再生電力占比 10.52%。

能源類別	單位	桃園廠			昆山廠			廣州廠			馬來西亞廠
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
天然氣	GJ	91,617.64	61,527.71	71,428.61	0	0	0	0	0	0	0
液化石油氣	GJ	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0	0	0	6,420.70
外購非再生電力	GJ	35,462.32	40,332.06	59,848.51	163,011.68	134,654.25	142,786.19	129,835.00	96,969.84	105,446.99	20,945.79
外購再生電力	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33831.91
自用自發再生電力	GJ	553	967.51	894.64	0	0	6,245.13	0	3,838.49	7,543.16	0
汽油	GJ	40.46	49.41	40.39	819.18	1,021.39	850.93	217	349.74	358.31	143.48
柴油	GJ	1,263.30	876.42	1,000.96	2,186.43	2,472.36	2,469.68	1,287.00	1,103.66	1,053.01	170.84
總能耗	GJ	128,936.71	103,753.11	133,213.11	166,017.29	138,148.00	152,351.93	131,340.00	102,261.74	114,305.47	61,497.55
產量	噸	11,042.00	7,344.00	7,660.00	3,819.85	2,457.03	2,738.25	4,493.00	3,361.00	3,724.00	1,143
單位產品能源密集度	GJ / 噸	11.68	14.13	17.39	43.46	56.23	55.64	29.23	30.43	30.69	53.80

註 1：2024 年馬來西亞廠首次納入資料統計。

註 2：參考經濟部能源署公告的汽油、電力和柴油之能源使用量轉換因子分別為 7,800 kcal/L、860 kcal/kWh 和 8,400 kcal/L，其中 1 cal 為 4.187KJ。天然氣則取中油提供之每月平均熱值係數，2024 年數值為 9,508 kcal/L 進行轉換。

註 3：桃園廠無電力、供熱、製冷、蒸氣能源出售，製程無製冷與蒸氣能源消耗。

註 4：馬來西亞廠已安裝太陽能板供自發自用，惟因擴廠工程導致太陽能板迴路受損，故本年度未揭露相關數據。

2024 年馬來西亞廠首次納入資料統計

廣州廠 2024 年產量相對 2023 年增產 11%，2024 年總能源使用量相較於 2023 年增加了 10%，『單位產品能源密集度』降低了 1%。

昆山廠 2024 年整年持續受訂單減少影響，春節、五一及國慶都有長時間放假，相較 2023 年，2024 年產能雖然增加 11%，至總能耗使用量相較於 2023 年增加 12%，但同時因放假停工期間，燒結爐仍須使用電力維持一定的溫度，部分設備亦須維持運轉，消耗電力無產出，因此『單位產品能源密集度』與 2023 年基本持平。

註：參考經濟部能源署公告的汽油、電力和柴油之能源使用量轉換因子分別為 7,800 kcal/L、860 kcal/kWh 和 8,400 kcal/L，其中 1 cal 為 4.187KJ。天然氣則取中油提供之每月平均熱值係數，2024 年數值為 9,508 kcal/L 進行轉換。

3.2.3 溫室氣體管理 GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-4、GRI 305-5

企業致力於節能減碳，不僅對社會做出貢獻，亦可藉由能源效率的提高而降低營運成本，本公司桃園廠屬環境部公告須申報之固定污染源，每季定期申報並配合政府查核，並於 2022 年取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查確信。廣州廠與昆山廠分別於 2024 年 6 月、7 月份取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查證，馬來西亞廠於 2024 年 1 月取得查證

桃園廠因磁鐵粉生產量增加，以及煅燒製程節能降耗改善，天然氣使用量 2024 年略為增加，但新事業碳化矽產品產量也相對提高，電力使用增加，因此 2024 溫室氣體排放量為 11,582 噸 CO₂e，相較於 2023 年增加 33%，『單位產品能源密集度』則增加 28%。

廣州廠 2024 年產量相對 2023 年減增產 11%，2024 年溫室氣體排放量為 22,570 噸 CO₂e，相較於 2023 年增加了 13%，『單位產品溫室氣體密集度』增加了 1%。

昆山廠 2024 年溫室氣體排放量為 20,705 噸 CO₂e，相較於 2023 年 19,052 噸 CO₂e 略有上升，2024 年 CO₂e 增量為 8.7%。其中溫室氣體排放源 99% 以上為外購電力，2024 年外購電力 2,92 萬度，外購電力 CO₂e 排放量 20,601 噸。另有部分電力採用太陽光電自發自用模式，2023 年 7 月份投入使用，發電 107 萬度。而 2024 年，太陽光電為全年投用，發電 209 萬度，2024 年相較 2023 年太陽光電發電量增加 97%，相當於外購電力較 2023 年減少較多，相應『單位產品溫室氣體密集度』有減少，減量 1.94%。

越峯合併公司範疇一碳排量為 4,989 噸 CO₂e、範疇二碳排放量為 51,343 噸 CO₂e，合計 56,332 噸 CO₂e 排放量，並取得第三方確信報告。



類別	單位	桃園廠			廣州廠			昆山廠			馬來西亞廠		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
範疇一	噸 CO ₂ e	4,774	3,186	3,709	224	256	691	111	107	195	483	310	394
範疇二	噸 CO ₂ e	4,876	5,544	7,874	23,862	491	21,278	25,366	18,945	17,689	12,901	7,806	4,502
合計	噸 CO ₂ e	9,650	8,730	11,583	24,086	111	21,969	25,477	19,052	17,884	13,384	8,116	4,896
產量	噸	11,042	7,344	7,660	3,820	107	2,738	4,493	3,361	3,724	1,417	977	1,143
單位產品 溫室氣體密集	噸 CO ₂ e / 噸	0.87	1.18	1.51	6.31	8.13	8.02	5.67	5.67	4.80	9.46	8.36	4.28

註 1：範疇一係指來自於製程或設施之直接排放，上圖數據依天然氣用量，以及 公務車與柴油堆高機用油量換算獲得。

註 2：範疇二係指能源間接排放，上圖數據依用電量換算獲得。

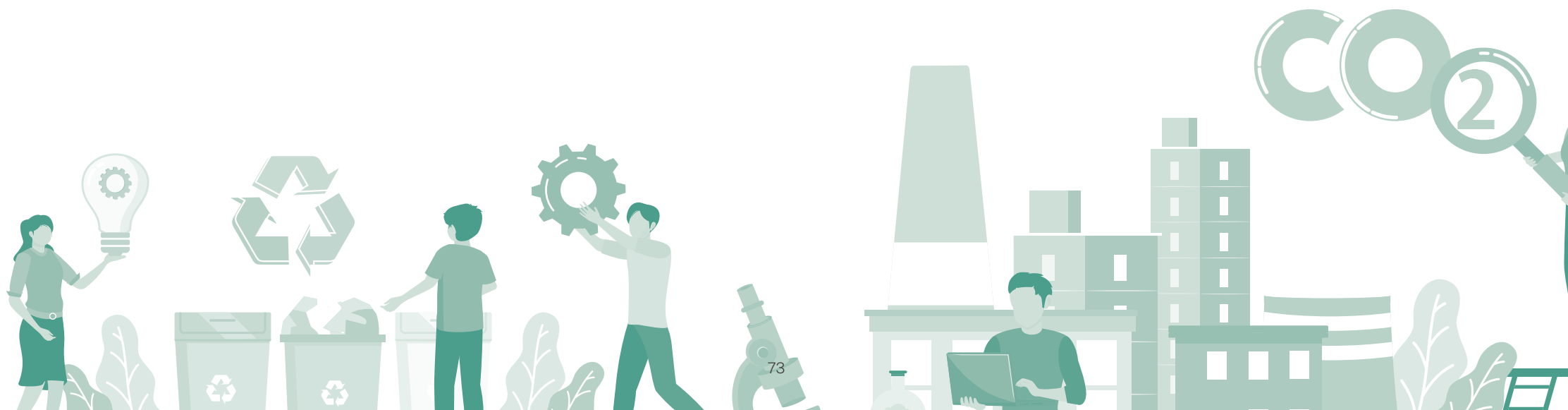
註 3：範疇三係指原物料運輸、產品運輸、員工通勤。

註 4：盤查邊界採營運控制權法設定以桃園廠、廣州廠、昆山廠、馬來西亞區為盤查範圍

註 5：排放係數參考環境部的溫室氣體盤放係數管理表、中國電力排放係數、IPCC 2021 年第六次評估報告全球暖化潛勢值。

註 6：溫室氣體項目包含，二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化碳。

註 7：2024 年排放量經由安永會計師事務所確信，桃園廠 ISO 14064-1 溫室氣體盤查範疇三排放量为 664 噸 CO₂e，廣州廠為 5,590 噸，昆山廠為 78 噸，馬來西亞廠 62 噸。



3.2.4 落實節能減碳 GRI 305-5

本公司規劃在 2024 年實際執行各項節能減碳方案如下表，共減少碳排放量 2,467 噸 CO₂e。桃園廠煅燒爐廢熱回收再利用，效益不如預期，因此 2024 年僅達成原訂減碳量的 78.5%。

2024 年節約能源措施				
廠別	改善方案	節能量計算方式	實際減碳量	投資金額
桃園廠	增加負載提高冷卻水有效利用，冷卻水進出水溫差由 2℃，增加到 5℃。	- 調降生產設備冷卻水流量，增加冷卻機台數量（負載），500RT - 冷卻水系統負載由 12 台（5 噸產量 / 月）增加到 24 台（10 噸 / 月產量），全年操作 8,760 小時。 500RT 冷卻水系統規格流量 6,457 L/min，63kWh，生產設備由 300 L/min，減少到 150L/min，提升效益 50%。 - 全年改善效益為 63kW-31.5kW[負載增加一倍] × 8,760 小時 / 年 = 275,940 度	136.3 噸 CO ₂ e	4,200 仟元
廣州廠	淘汰老舊高耗能空調	2024 年宿舍淘汰換新 176 台變頻空調，節電核算公式為： （舊空調耗電量 - 變頻空調耗電量）× 使用時數 × 台數 註： 變頻空調耗電量 = 制冷耗電量 ÷ 1136 定額空調耗電量 = 輸入功率 / 1000	65.1 噸 CO ₂ e	1,712 仟元
	廠房屋頂安裝光伏項目	廣州廠太陽光電 2024 年 3 月并網發電，2024 年度光伏供電 1,734,364Kwh	914.2 噸 CO ₂ e	38,875 仟元
昆山廠	廠房屋頂安裝太陽光電項目	2024 年，太陽光電累計發電 2,094,846 kwh	1,351.0 噸 CO ₂ e	34,539 仟元
總計			2,466.6 噸 CO ₂ e	79,326 仟元

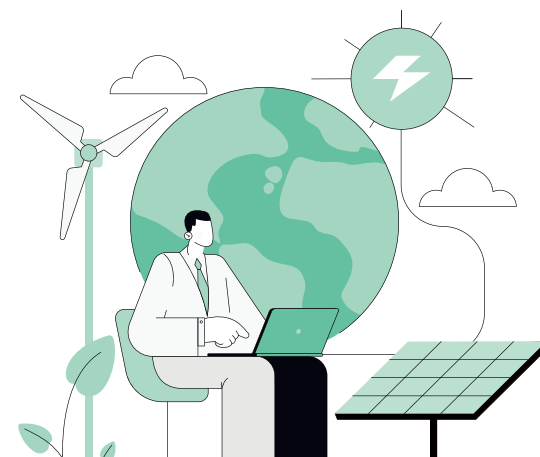
廠別	2024 年目標減碳 (CO ₂ e)	2024 年實際減碳 (CO ₂ e)	達成率
桃園廠	991.40	136.30	13.70%
昆山廠	1,200.00	1,351.00	112.60%
廣州廠	949.00	979.30	103.20%
合計	3,140.40	2,466.60	78.50%

本公司規劃在 2025 年將執行節能減碳方案如下表，目標減少碳排放量 1,455 噸 CO₂e。

2025 年節能減碳規劃方案				
廠別	改善方案	節能量計算方式	預計節能量	目標減碳量
桃園廠	75HP 汰舊換新，更換為高效直驅空壓機	汰換後空壓系統效率由原 5.5kW/ 立方公尺提升為 4kW/ 立方公尺，提升效益 35%。 全年操作 8,640 小時，總耗電 483,840 度	483,840 X 35 % = 169,344kw	84 噸 CO ₂ e
	煨燒爐廢熱導入生丸預熱	廢氣預熱蒸發生丸含水量，可減少加熱天然氣消耗量，消耗量由 147 立方米 / 噸，減少到 125 立方米 / 噸，節省 15%。全年耗用量為 158,166 立方米	158,166*15%=23,725 立方米	53 噸 CO ₂ e
	PVA 加熱設備介質由水改為煤油	PVA 加熱設備，全年操作 4,320 小時，年需求量 72,000 kg。 介質變更後，加熱耗電由 2kw/kg 提升 1kw/kg，提升效益 50%。	(2kw-1kw) *72,000kg =72,000kw	37 噸 CO ₂ e
昆山廠	太陽光電	依 2024 年度實際平均值	每月預計平均減少 100 噸 CO ₂ e	1,200 噸 CO ₂ e
廣州廠	空壓機淘汰換新	廣州廠加工課有 1 台 55kw 空壓機，已經運行超 18 年（生產日期為 2006 年），高耗能低產出需要淘汰更換更加節能高效的空壓機。	年節電量約 46,728 kWh	25 噸 CO ₂ e
	箱型爐 HI 產品燒結時長優化	NB02 箱型爐燒 HI 產品采程式 2 進行優化調整，調整前平均每爐能耗為：1,701kwh/ 爐（2025/1/1~2025/1/21 平均值），優化后平均每爐能耗為：1,390 kwh/ 爐，對比節電 311kwh/ 爐。節電量：311 kwh/ 爐 *30 爐 / 月 *11 個月 =102,630kwh/ 年	節電 102,630kWh / 年	57 噸 CO ₂ e
	合計	節電 390,702kWh，節省天然氣 23,725 立方米		1,455 CO ₂ e

註 1：自 2024 年起調整節能減碳計算方式，將年化效益統一算在方案執行年度。

註 2：馬來西亞廠自 2025 年規劃並統計節能減碳資料。



3.3 空污防制與管理

管理方針 GRI 3-3



策略方針

符合環保法規、致力污染預防、滿足客戶環境與品質的要求。



承諾

達成環保零違法



管理衝擊

正/負面衝擊項目

- 延續2021年管理追蹤

管理衝擊

負面補救及預防措施

- 負面補救：認養周界道路與行道樹維護。
- 預防措施：加強空污環保設備，減少空污排放。

2024



目標

環保零違法



績效

環保零違法

2025



目標

環保零違法

2027



目標

環保零違法

2030



目標

環保零違法

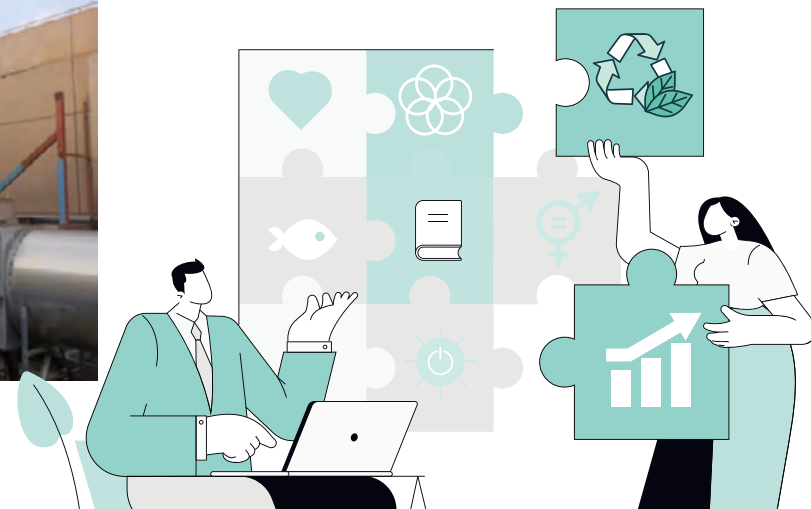
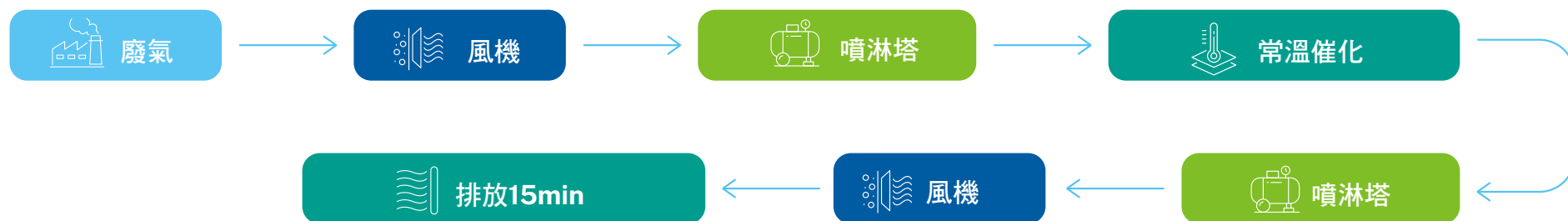


本公司桃園廠之固定污染源皆有設置污染防制設備。污染物共有粒狀污染物、氮氧化物；防制污染設備計有旋風分離器、袋式集塵器及洗滌塔；污染減排設備計有煅燒設備進料下料製程加裝濾袋式集塵設備，出料下料製程的批次式桶裝加裝自動提運設備，以減少溢散。

裝設防制設備除明顯改善作業環境及粒狀污染物的揚塵與逸散外，亦可將回收之集塵粉再投入製程使用，減少資源浪費。收集過程皆由製程原管道處收集，對於產品的品質純度上並不會有影響。

桃園廠依空氣污染防制法規定，實施檢測及申報固定污染源排放量，並經環境部核定，符合固定污染源的空氣污染物排放標準，且無硫氧化物(SOx)排放。桃園廠固定污染源操作許可證於2021年到期換證，變更操作與設置許可內容，依固定污染源設置操作及燃料使用許可證管理辦法申辦操作許可展延期限，已完成申請操作許可展延至2026年。

昆山廠及廣州廠每年依法對固定污染源進行年度檢測，2024年的檢測數據全部符合相關法規的排放標準。



馬來西亞廠 2024 年固定污染源排放檢測，依照當地規範皆符合限值。

地點	檢測物質	檢測結果 (mg/m ³)	限值 * (mg/m ³)
AFP I-Chimney No. 2 (Dust Collector 2, 3, 4)	Total PM	32.8	50
	Cu	< 0.01	5.0
	Zn	< 0.01	5.0
	As	< 0.01	0.2
	Sb	< 0.01	5.0
	Pb	< 0.01	1.0
	Cd	< 0.01	0.2
	Hg	< 0.01	0.2
AFP II-Chimney Leading from Rotary Kiln	Total PM	22.3	50
	Cu	< 0.01	5.0
	Zn	< 0.01	5.0
	As	< 0.01	0.2
	Sb	< 0.01	5.0
	Pb	< 0.01	1.0
	Cd	< 0.01	0.2
	Hg	< 0.01	0.2
AFP II-Chimney Leading from Spray Dryer	Total PM	61.4	150
	Cu	< 0.01	5.0
	Zn	2.5	5.0

地點	檢測物質	檢測結果 (mg/m ³)	限值 * (mg/m ³)
AFP II-Chimney Leading from Spray Dryer	As	< 0.01	0.2
	Sb	< 0.01	5.0
	Pb	< 0.01	1.0
	Cd	< 0.01	0.2
	Hg	< 0.01	0.2

ACME 2024 年固定污染源排放情形 GRI 305-7

廠別	污染物	排放量
桃園廠	粒狀污染物	0.129 噸 / 年
	氮氧化物	2.871 噸 / 年
	揮發性有機物 (VOCs)	11.161 噸 / 年
	有害空氣污染 (HAPs)	無
昆山廠	粒狀污染物	0.299 噸 / 年
	氮氧化物	無
	揮發性有機物 (VOCs)	無
廣州廠	粒狀污染物	2.634 噸 / 年
	氮氧化物	無
	揮發性有機物 (VOCs)	無

註1：廣州廠固定污染源排放是根據生態環境統計要求，未安裝自動在線監測設備或手動監測未每季檢測，則污染物排放量採用系數法進行核算。惟生態環境統計平台已無法查詢完成申報之資訊，故未揭露。

註2：昆山廠依據環評報告，未涉及氮氧化物和揮發性有機物，固定污染源排放源依據當地生態統計要求，無需安裝自動在線監測設備，則污染物排放量採用年度檢測報告排放濃度和排放速率進行計算。依據檢驗報告無有害空氣汙染物排放之情事，排放量採用年度檢測報告排放濃度和排放速率進行計算，排放量極低，故未揭露。

04

幸福職場與社會參與

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

4.3 職業安全與健康

4.4 社會參與



○ 幸福職場與社會參與

4.1 人才吸引與留任

本公司秉持台聚集團傳統人文理念，對員工照顧特別重視，並遵守各項勞動法規，給予員工應有的尊重與自由，讓員工在制度與人性化管理的合理範疇內，有尊嚴地工作，並達成工作與生活的平衡，兼顧生計與家庭的需求，快樂工作，享受生活。

管理方針 GRI 3-3



策略方針 | 廣納賢才，共築輝煌



承諾 | 人事相宜，共用成果



管理衝擊

正/負面衝擊項目

正面潛在衝擊-達成幸福職場企業-提高員工公司認同感。

管理衝擊

負面補救及預防措施

提升員工福利與改善工作環境。

2024



目標

- 員工滿意度 台灣75%、昆山廠80%、廣州廠84%
- 招募達成率 台灣100%、昆山廠100%、廣州廠100%



績效

- 員工滿意度 台灣65%、昆山廠97.6%、廣州廠95.8%
- 台灣100%、昆山廠95%、廣州廠100%

2025



目標

- 員工滿意度 台灣75%、昆山廠90%、廣州廠84%
- 招募達成率 100%、昆山廠100%、廣州廠100%

2027



目標

- 員工滿意度 台灣76%、昆山廠90%、廣州廠85%
- 招募達成率 台灣100%、昆山廠100%、廣州廠100%

2030



目標

- 員工滿意度 台灣78%、昆山廠84%、廣州廠85%
- 招募達成率 台灣100%、昆山廠100%、廣州廠100%

人力結構 GRI 2-7

2024 年本公司台北辦公室及桃園廠全體員工人數共 212 人，男性 167 人（佔 79%），女性 45 人（佔 21%），除董事長兼任總執行長屬於兼職身份外，均為正式全職員工。因桃園廠工作性質多需負重，使得男性員工的比例偏高。為保障員工就業權力，除董事長兼任總執行長屬於兼職身份外，其餘均採典型僱用方式，簽訂不定期契約，使員工可安心工作。

昆山廠及廣州廠全體員工人數共 1,135 人，男性 607 人（佔 53%），女性 528 人（佔 47%），均為正式全職員工。相較於桃園廠，大陸兩廠屬後段加工製程，工作性質較細膩，因此女性員工的比例相較於桃園廠為高。大陸兩廠依法令規定，連續訂立二次固定期限勞動合同後，第三次續簽合同時應當簽訂無固定期限勞動合同，昆山廠年資滿六年以上且簽訂無固定期限勞動合同人員比率為 3.6%，廣州廠比率為 37%。

馬來西亞廠全體員工人數共 377 人，男性 249 人（佔 66%），女性 128 人（佔 34%），permanent employee（不定期）（271），Fixed-term（定期）（6），Contract（合約）（99）。

我們鼓勵社會弱勢群體貢獻所長，截至 2024 年底在職中的身心障礙員工共計 14 人（廣州廠 13 人，昆山廠 0 人，桃園廠 1 人）。

ACME 2024 年員工組成情形

單位：人

項目說明			台灣	昆山廠	廣州廠	馬來西亞廠
性別	男		167	209	398	249
	女		45	145	383	128
	合計		212	354	781	377
職能別	非管理職	直接	81	239	631	263
		間接	60	66	93	34
	高階主管	男性主管	47	17	19	32
		女性主管	12	8	7	19
	初中階主管	男性主管	10	13	23	26
		女性主管	2	11	8	3
	合計		212	354	781	377
聘僱合約		不定期員工	212	13	285	272
		定期員工	0	341	496	105
		合計	212	354	781	377
僱用方式		全職	211	354	781	377
		兼職	1	0	0	0
		合計	212	354	781	377

項目說明		台灣	昆山廠	廣州廠	馬來西亞廠	合計
中高階管理職	男性主管	79.66%	68.00%	73.07%	62.75%	71.4 3%
	女性主管	20.34%	32.00%	26.93%	37.25%	28.57%
	合計	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

註 1：中高階管理職指課級以上之主管，初階管理職指領班與組長。

本公司高階、中低階主管及一般員工之性別及年齡分佈情形如下表，主管以 30 歲以上區間之男性為主。一般員工分布以 31-50 歲為主，男女比例依地區而異，整體而言差異不大。因桃園廠聘僱部份員工借調大陸當地擔任主管，故高階主管人數佔比較高，也因此昆山廠僅當地聘僱 2 位 51 歲以上高階主管，廣州廠僅當地聘僱 3 位 51 歲以上高階主管。



ACME 2024 年員工組成情形

單位：人

項目說明		性別	台灣	昆山廠	廣州廠	馬來西亞廠
高階主管 (副理級以上)	30 歲以下	男性	0	0	0	0
		女性	0	0	0	0
	31-50 歲	男性	16	10	7	4
		女性	4	4	2	2
	51 歲以上	男性	26	2	2	6
		女性	3	0	1	4
初中階主管 (領班與組、課長)	30 歲以下	男性	0	1	7	7
		女性	0	0	0	12
	31-50 歲	男性	6	17	25	26
		女性	6	15	12	14
	51 歲以上	男性	9	0	1	15
		女性	1	0	0	4
一般員工	30 歲以下	男性	16	53	173	84
		女性	4	16	103	27
	31-50 歲	男性	83	104	168	99
		女性	21	93	263	54
	51 歲以上	男性	11	22	15	8
		女性	6	17	2	11

本公司員工及各層級之學歷分佈情形如右表，桃園廠為新材料、新產品及新事業開發所在地，因此大學及碩士以上學歷員工較多，昆山廠及廣州廠為生產基地，因此高中職以下學歷員工較多。

人才招募與任用 GRI 401-1

為維持人力資源之穩定，本公司以公平、公開、公正且有效率的甄選制度，選獲優秀適任人才為目標，強化經營體質，兼顧多元化與機會之平等，不因人種、膚色、年齡、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等在聘用上有歧視之狀況。本公司遵守勞基法相關規定，並符合責任商業聯盟行為準則（Responsible Business Alliance，簡稱 RBA）規範。

基於業務需要、組織規劃或人員離職，需增補職缺或擴編時，先由用人單位填寫「人員需求申請單」，經核准後，以集團內部招募與輪調為優先考量，同時進行對外招募，徵才方式主要為人力網站、就業服務站、員工推薦、校園招募等多管道進行招募各層次人才等途徑，並以招募當地人才為優先考量，提供在地就業機會回饋社區。

2024 年以僱用 50 歲以下的員工為主，昆山廠主要僱用 31-50 歲人員，廣州廠則僱用 30 歲以下人員較多，大陸兩廠員工來源主要以外省籍人員居多（廣州廠為 69%，昆山廠為 71.5%），外省籍員工多因家庭及返鄉發展等原因往往出現年末返鄉潮，導致員工流失，需不斷持續補充人員缺口。2024 年昆山廠及廣州廠招募達成率分別為 95% 及 100%，皆順利依各用人單位所提人力需求，招募廠內所需人力，維持人力穩定。台灣雖缺工狀況嚴重（包括直接員工與一般職員），招募困難，但在持續不斷努力及外勞順利引進下，2024 年桃園廠招募達成率仍達 100%。

ACME 2024 年員工學歷分佈情形

單位：人

項目說明		台灣	昆山廠	廣州廠	馬來西亞廠
全體員工	國中 / 初中	13	175	590	129
	高中職 / 中專	66	71	66	124
	專科 / 高專	31	72	69	84
	大學 / 本科	56	30	53	32
	碩士	42	6	3	7
	博士	4	0	0	1

ACME 2022 至 2024 年人才招募概況

單位：人

項目說明		2022	2023	2024
台灣	新進人數	27	52	48
	年底員工人數	194	186	212
	新進率	14%	28%	23%
昆山廠	新進人數	263	403	315
	年底員工人數	383	405	354
	新進率	69%	100%	89%
廣州廠	新進人數	368	469	553
	年底員工人數	713	717	781
	新進率	52%	65%	71%
馬來西亞廠	新進人數	173	55	58
	年底員工人數	395	373	377
	新進率	44%	15%	15%

註：新進率 = (新進員工人數 / 全體員工人數)

ACME 2024 年新進員工性別、年齡、區域分佈圖 GRI 405-1

單位：人

項目說明	台灣		昆山廠		廣州廠		馬來西亞廠	
新進員工依性別、年齡分佈	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
30 歲以下	16	3	121	52	225	150	27	10
31-50 歲	20	5	56	78	89	89	11	9
51 歲以上	2	2	4	4	0	0	1	0

新進員工戶籍地分佈	台灣	昆山廠	廣州廠	馬來西亞廠
台灣	22	0	0	0
大陸	0	315	553	0
泰國	23	0	0	0
印尼	22	0	0	0
馬來西亞	0	0	0	38
尼泊爾	0	0	0	20

人才流動 GRI 401-1

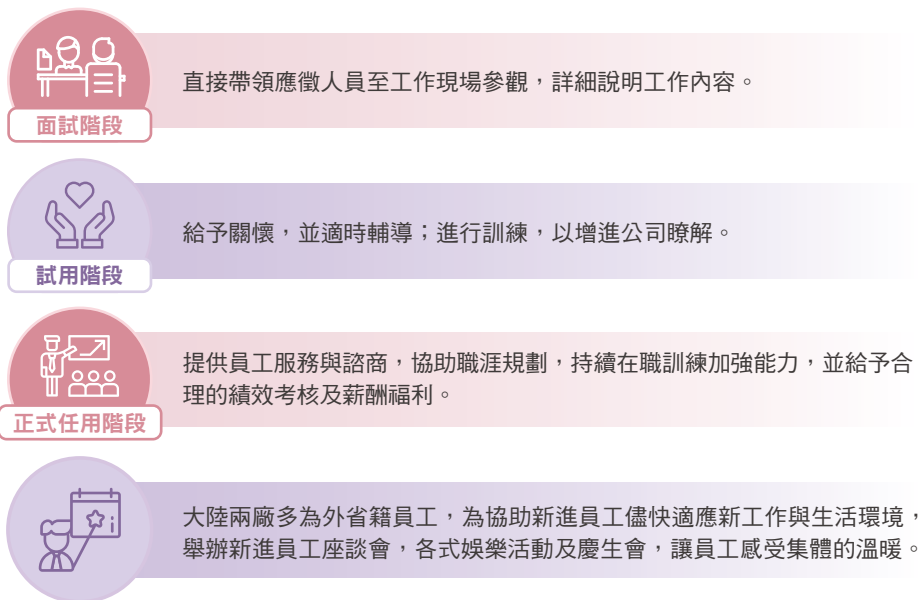
本公司尊重員工個人規劃，離職員工 30 歲以下佔 61%，31-50 歲佔 37%。大陸兩廠因經濟大環境變動，外省籍員工返鄉、個人自行創業、照顧家庭、繼續升學等選擇性緣故，離職率甚高。

2024 年離職類別以自請離職人員佔多數。台灣自請離職原因主要為健康因素、生涯規劃及家庭因素等，大陸則以外省籍員工返鄉就業、照顧家庭、繼續升學、身體原因等因素為主。

馬來西亞廠 2024 年辭職的原因主要是職業規劃的變化、家庭問題、外籍工人在合同完成後返回家鄉、繼續學習等。

2024 年離職率整體較 2023 年上升，離職主要為新進人員穩定性較低，對工作環境、企業文化、同事關係較難適應，昆山廠及廣州廠新進六月內離職人數佔離職總數的 71%。

為增加新進人員穩定性，我們在各階段採取措施如下：



ACME 2022 至 2024 年人才離職概況

單位：人

項目說明		2022	2023	2024
台灣	離職人數	28	19	30
	年底員工人數	186	194	212
	離職率	15%	10%	14%
昆山廠	離職人數	508	289	338
	年底員工人數	405	383	354
	新進率	125%	75%	95%
廣州廠	離職人數	636	373	485
	年底員工人數	717	713	781
	離職率	89%	52%	62%
馬來西亞廠	離職人數	153	74	52
	年底員工人數	395	373	377
	離職率	39%	20%	14%

註：離職率 = (離職員工人數 / 全體員工人數)

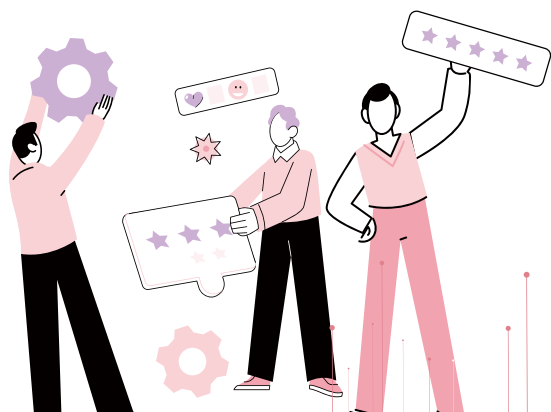
ACME 2024 年離職員工性別、年齡、區域分佈圖 GRI 405-1

單位：人

項目說明	台灣		昆山廠		廣州廠		馬來西亞廠	
離職員工 依性別、年齡分佈	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
30 歲以下	9	5	119	57	191	14	17	13
31-50 歲	5	5	69	83	79	74	8	11
51 歲以上	6	0	4	6	1	0	2	1

離職員工 戶籍地分佈	台灣	昆山廠	廣州廠	馬來西亞廠
台灣	23	0	0	0
大陸	0	338	485	0
泰國	4	0	0	0
馬來西亞	3	0	0	46
尼泊爾	0	0	0	5
緬甸	0	0	0	1

離職類別	台灣	昆山廠	廣州廠	馬來西亞廠
自請離職	17	325	422	51
契約期滿、退休、 內部轉調、留職停薪	12	8	6	1
非自願離職	1	5	0	0



人權維護

人權政策 GRI 2-23

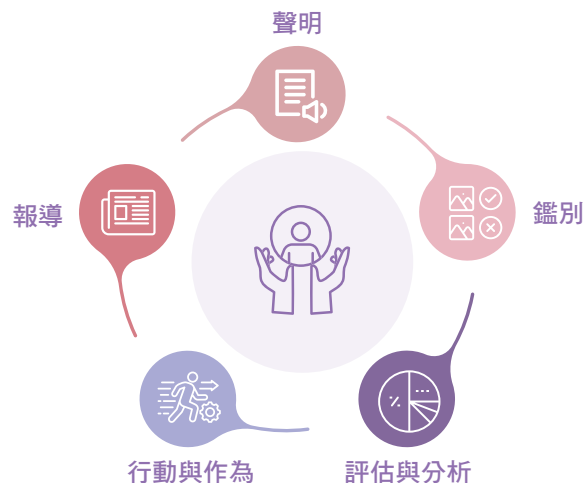
研析參考國際人權法典（International Bill of Rights）與國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利宣言】（Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）等國際公認之人權標準，經本公司董事長核准制定適用於本公司及台聚集團各關係企業之人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，除提供合理安全之工作場所，並使公司現職同仁獲得合理與有尊嚴的對待。

人權風險鑑別與評估

每年進行人權風險鑑別，針對鑑別的人權關注議題執行合規檢查及第三方評估，依照風險評估結果及內外部審查發現缺失，採取減緩與矯正措施，並持續改善，以達風險管理目的。

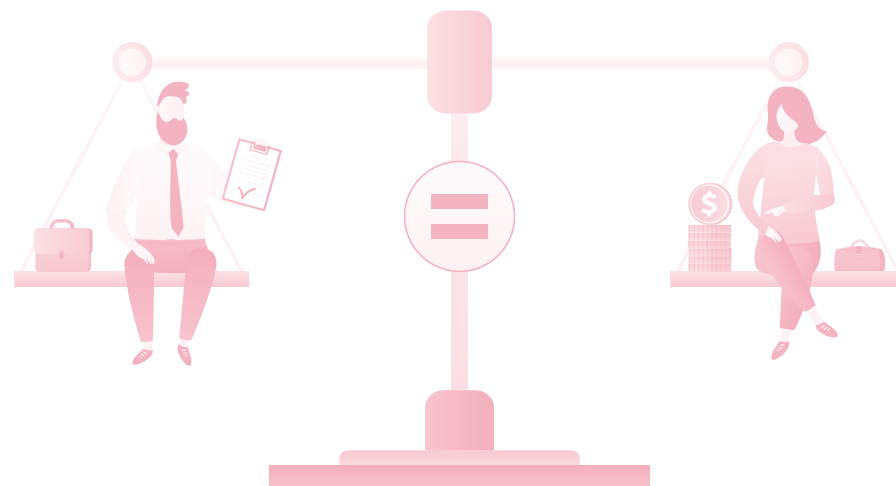
人權議題牽涉不同業務單位，透過人事單位針對不同的影響對象與人權議題，進行人權盡職調查與風險管理的作業。

本公司建立人權管理各階段之步驟及展開流程，作為維護與保護人權的基礎，包括如下：



人權盡職調查流程 GRI 2-24

階段	步驟	作法
階段一	聲明	確認組織屬性與營運型態的重大人權議題與受影響對象。
階段二	鑑別	對外承諾支持並遵循國際規範與當地法令，制訂人權政策。
	評估與分析	針對全體員工與服務過程，定期評估人權衝擊，瞭解風險暴露程度。
階段三	行動與作為	- 根據定期評估的人權風險程度，擬定不同行動方案。 - 追蹤行動方案的執行程度與績效，同時進行溝通，確保人權管理有效性。 - 若發生人權侵害的事件，從制度改善、物質與心理輔導層面提供補償措施。
	報導	在公司內部進行人權管理的討論與呈報，並於公司網站公開揭露人權管理作法與成效。



2024 年人權管理成果 GRI 2-24

本年無重大違法情事，將持續進行人權相關教育訓練，人權訓練相關內容請參閱公司網站 (<https://www.usig.com/ACMECSR/Personnel.aspx>)。依據本公司人權政策執行方針進行風險辨識後，本年度納入人權議題共 14 項，其中重大關注議題之項目計 8 項，具風險項目為「工時過長」，經執行減緩措施及衝擊補償措施如右：

人權管理項目的減緩及補償措施

議題

減緩措施

補償措施

人資定期檢視各單位加班狀況，並追蹤了解發生原因。

若員工發生加班事實，均依法發給加班費。



工時過長

系統每日請員工勾選延後離開工作場域之原因是否為私人事由抑或公務所致。

了解同仁工作負荷及超時原因，並積極進行流程改善及優化作業，協助提升工作效率。

加班前均取得員工同意，並於加班後由同仁自行選擇領取加班費或補休。

工時過長者列入工作異常負荷辨識與風險調查名單，定期進行員工健康檢查，並酌量調整相關作業及人力狀況。

薪資制度 GRI 405-2

本公司秉持與員工利潤共用的理念，吸引、留任、培育與激勵各方優秀人才，提供多元化並具競爭性的薪資制度。

本公司新進人員的起薪，均以同工同酬為原則，相同學經歷背景從事相同職務，所得到的報酬即相同，任用後再視個別績效表現給予適當的薪資調整或績效獎金。

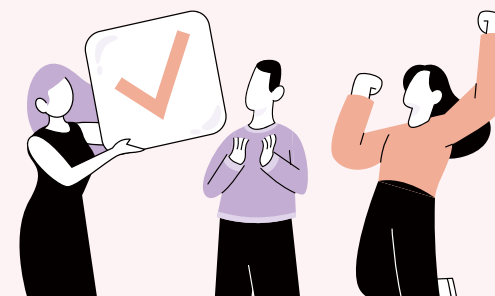
桃園廠的基層人員薪資除外籍勞工依政府公告基本工資外，台灣本國勞工男女一致，且略高於基本工資。

昆山廠、廣州廠及馬來西亞廠基層人員之標準薪資則與當地最低薪資相當，且男女一致。

不同性別的基層人員之標準薪資與當地最低薪資的比例

廠別	2022 年		2023 年		2024 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
台灣	1.09	1.09	1.12	1.10	1.09	1.13
廣州廠	1	1	1	1	1	1
昆山廠	1	1	1	1	1	1
馬來西亞廠	1	1	1	1	1	1

為求人力資源之穩定及留住優秀人才，本公司定期評估市場的薪資水準，對員工薪資做適當的調整及規劃，並對於績效卓越之優秀人才予以特別調薪，以達到具有市場競爭力的薪資水準。



非擔任主管職務之全時員工薪資

本公司 2024 年非擔任主管職務之全時員工人數、薪資平均數及中位數如下表。薪資平均數及中位數較前一年度增加，主要原因是公司獲利較前一年度增加，員工年終獎金增加。

項目說明	2024 年度	與前一年度差異
非擔任主管職務之全時員工人數	158	+3
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 (新台幣仟元)	938	+70
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數 (新台幣仟元)	861	+71

備註：本表不含大陸兩廠及馬來西亞廠，僅含桃園廠及台北辦公室非擔任主管職務之全時員工。

幸福職場 GRI 401-2

完善貼心的福利措施是留才的要素，台灣地區不論是台北辦公室或桃園廠員工、外籍或本國的勞工，除了依法加保勞、健保及提撥勞工退休金外，本公司還有以下幾項員工照顧福利：

1. 提供員工團體保險，員工眷屬並可以優惠的價格。
2. 預防性健康把關，優於法令每年提供健康檢查一次。
3. 用餐與交通補助，且提供制服、安全鞋及宿舍設施，照顧員工的食衣住行，並在咖啡文化日漸風行的現在提供免費研磨咖啡。
4. 五一禮金，與員工共慶勞動節。
5. 婚喪喜慶各式禮金，分享員工的喜怒哀樂。
6. 各式特約商店，包括餐廳、飯店及休閒娛樂或醫療健檢，提供員工全方位的協助。
7. 提供旅遊補助及不定期一日遊、聚餐活動等，促進員工之間情誼及家庭和樂。

大陸地區（廣州廠 / 昆山廠）

除依法為大陸員工購買五險一金外，中秋、端午等傳統佳節發放節日禮金，婚喪喜慶發放各式禮金，員工發放生日禮券或者舉辦慶生會，提供員工免費進行職業健康體檢並購買團體意外險，公司提供免費三餐等。

馬來西亞廠

1. 主管、工程師、執行官和經理及以上級別的保險。
2. 公司為所有是正式聘用的員工提供制服。對於在生產區域工作的人，公司還提供安全鞋和工具。對於外國工人，公司提供宿舍、交通並支付水電費。
3. 家庭基金還為以下活動 / 情況的員工提供現金：
 - 一位直系親屬（即配偶、父母和子女）去世時，向員工（在 Acme 工作 1 年以上）捐款 RM150。
 - 為入院的員工提供現金 RM100/-（不包括蓄意自殘、酒後或魯莽駕駛、濫用藥物）。
 - 為入院的員工提供現金 RM100/-（不包括蓄意自殘、酒後或莽駕駛、濫用藥物）。
 - 提供 RM100 的結婚禮物，用於確認員工在馬來西亞的首次合法婚姻。
 - 已確認員工在馬來西亞的第一個孩子出生時，可獲贈 RM100 的嬰兒禮物（如果已在入院時索賠，則不適用）。

桃園廠與台北辦公室依法成立職工福利委員會（簡稱福委會），由員工自行投票選出 11 名代表及僱主指派業務執行人 2 名，共 13 名組成，每三個月開會一次，必要時得開臨時會議。福委會負責辦理員工三節與婚喪喜慶禮金發放、尾牙聚餐與員工旅遊與聚餐等活動，本公司提撥每月營收總額 0.05% 及下腳料變賣收入 40% 為福委會各項活動經費，2024 年共提撥福委會經費 810 仟元，約佔總薪資之 0.5%。

昆山廠自 2016 年起成立工會，設工會主席、副主席各 1 人，委員 5 人，佔總員工人數 1.5%，由工會安排員工福利事宜。廣州廠則未成立工會，由公司行政單位統籌安排員工福利事宜。（GRI 2-30）

馬來西亞廠成立了一個家庭委員會，由 1 名主席、1 名副主席、1 名顧問、1 名秘書和 9 名成員組成，占公司員工總數的 3.45%。家族委員會成員將討論員工的福利，管理員將繼續進行管理層做出的最終決定。

桃園廠員工旅遊



桃園廠 2024 尾牙



昆山廠黃山宏村三日游



昆山廠 9 月舉行中秋晚會



昆山廠每月為員工舉行生日會活動



昆山廠 1 月舉行尾牙晚會



廣州廠 2024 年每月員工生日會



廣州廠 2024 年 7~8 月舉辦暑期愛心營活動



昆山廠為退休員工發放紀念品



廣州廠 2024 年籃球比賽



廣州廠 2024 年舉辦掛綠湖徒步活動



廣州廠 2024 年尾牙活動



馬來西亞廠 周年晚宴 (17/8/2024)



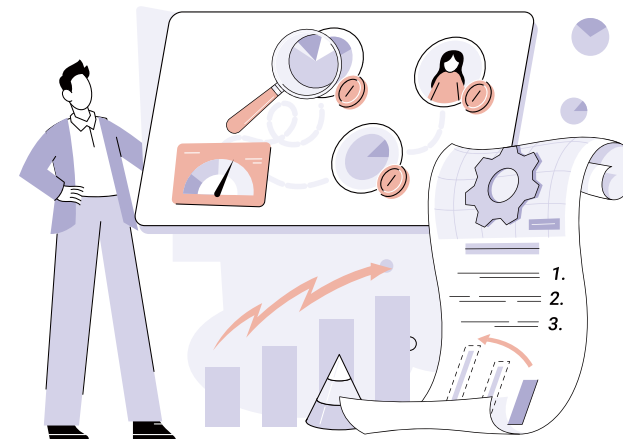
馬來西亞廠 耶誕節活動



外籍移工

國際人權平等是致力於全球化的公司均需重視的，本公司因聘有外籍移工，對此特別有所感悟。

-  **新進人員** 提供職前說明，包括國家法令、健康資訊、縣市政府諮詢服務中心及泰語廣播電台等。
-  **飲食需求** 3餐中有1到2餐可由外籍移工自行決定選擇泰式料理。
-  **居住環境** 具備中泰文翻譯的設備、尊重信仰迎來四面佛以供參拜，提供優於法規的居住空間與舒適空調，具備免費的無限寬頻網路與衛星頻道及影音設備。
-  **仲介要求** 具備勞動部評鑑A級最高水準，有專業協助辦理居留證、體檢、報稅、休假等相關服務作業。
-  **溝通管道** 每月至少3次仲介翻譯探訪雙向溝通，設有公司意見箱及外籍移工宿舍管理人員1位，可隨時反應需求。
-  **福利措施** 除與本國勞工享有相當的權益之外，外籍同仁並加發潑水節金，以慰其離鄉之苦。



育嬰留停 GRI 401-3

對於同仁育嬰之需求，在子女滿三足歲前皆可申請育嬰留職停薪，最長可達兩年，並保留原職位讓同仁復職，如有需要則聘僱定期契約人員暫時代理，讓員工在公司安心工作，放心撫育下一代。

除依規定提供育嬰假申請外，並備有舒適空調的哺乳室、乾淨的母乳儲存空間、彈性自主的哺乳時間，另與在地經營之幼兒園簽訂特約，提供托育優惠，可供幼兒活動，種植多種植物提供教學及遊玩。

ACME 2024 年育嬰留停申請人數、回任及留任狀況

項目說明	台灣	
	男性	女性
當年度符合育嬰留職停薪申請資格人數	2	3
當年度實際申請育嬰留職停薪人數	0	1
當年度育嬰留職停薪應復職人數	0	1
當年度育嬰留職停薪實際復職人數	0	1
復職率（實際復職人數 / 應復職人數）	-	100%
前一年度育嬰留停復職後十二個月仍在職人數	-	1
留任率（前一年度復職後十二個月仍在職人數 / 前一年度實際復職人數）	-	100%

註：本表不含大陸兩廠、馬來西亞廠

退休金提繳 GRI 401-3

台灣地區則依勞基法及勞工退休金條例規定，為全體正式員工訂有退休辦法，按月為員工提繳退休準備金至台灣銀行信託部及勞保局員工個人退休金專戶。另於 2017 年起，因應勞動基準法修法後，退休準備金足額提撥要求，每年年底試算次年度應補足金額，於 3 月底前存入專戶，保證每位依法申請退休之員工均可領到所應得的退休金。大陸地區兩廠依法為大陸員工購買之五險一金，包含了養老保險。

馬來西亞依法提撥雇員公積金（EPF）是馬來西亞私營部門工人的強制性儲蓄計劃和退休計劃。撥入每個員工的個人雇員公積金（EPF）。提繳金額由員工的月薪決定。對於每月收入為 5,000 令吉或以下的工人，公司貢獻 13%，員工提繳其月收入的 11%。工資超過 5,000 令吉的員工提繳了 11%，而雇主提繳 12%。每月存入員工帳戶。此外，公司還根據退休人員的服務年限為所有退休人員提供退休酬金計劃（一次性付款）。

項目		退休提撥佔薪資比例	員工參與退休計畫程度
	勞基法舊制退休金	僱主：依每月薪資 2% 提撥勞工退休準備金	100%
	勞退條例新制退休金	僱主：每月薪資 6% 勞工：每月薪資 0~6%	100%

溝通管道 GRI 2-30

台灣地區無工會組織，故無集體協商協定，但本公司員工溝通管道暢通明快；昆山廠 2016 年成立工會，作為員工與公司溝通管道；廣州廠未成立工會，由行政單位統籌隨時檢討適時因應。

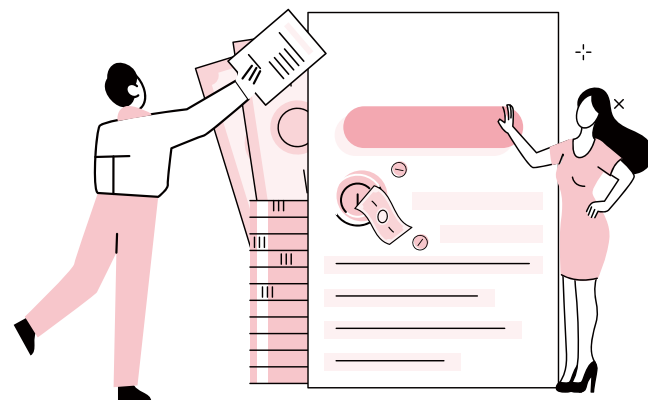
馬來西亞設有家庭委員會，成員來自不同部門，擔任每個部門的代表。還有內部備忘錄和公告板，用於正式公告。設有員工意見箱，供員工向公司提供他們的建議。

正式作業		非正式作業
	- All Hands Meeting（員工大會）、勞資會議、福委會議、勞工退休金監督委員會及其他不定期會議 - 公佈欄、台聚集團服務網站、公司網站、公開觀測資訊站等公開資訊 - 員工意見反應信箱、提案改善投遞區、員工滿意度調查	- 電話 - E-MAIL - 會面 - 非正式會議

正式會議如員工大會、勞資會議、福委會議、勞退委員會議等，有會議記錄及追蹤回覆結果，並將相關決議事項付諸實行。任何公開資訊均依分類公佈於各網站，方便員工查閱，若員工有任何問題，隨時可透過會面、電話、E-MAIL 或非正式會議等各種管道得到解答。

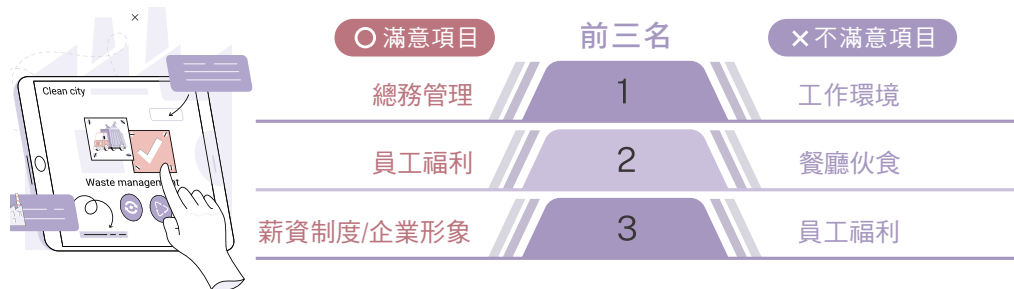
公開場所設置員工意見反應信箱及提案改善投遞區，讓員工可隨時提供個人意見；並依法設置職場不法侵害防治小組專門處理類似案件，公佈職場不法侵害防治小組成員名冊，方便員工投訴，近幾年均無此類案件發生。

每年定期進行員工滿意度調查，瞭解員工期望，於合理合法範圍內，盡力滿足員工相關需求。



員工意見調查報告

台灣地區進行的員工滿意度調查，每年會依單位、職級或地區作逐年分析比較，2024 年滿意度調查結果較 2023 年略低，主因為首次加入外籍員工調查及新進人員較多仍待磨合。



針對不滿意項目，每月的 5S 稽核持續反應與改善工作環境；廠區附近伙食廠商有限，儘可能請廠商調整，並且已規劃於 2025 年度調升伙食補助金額並更換廠商，此亦為員工福利提升的一環。

大陸兩廠每年進行員工滿意度調查，目的為診斷公司過去一年來，在管理與制度上存在的問題與缺失，同時讓中、高層管理人員切實瞭解員工的真實感受，使公司提供有效方案，提升員工滿意度、提高生產效益，最終達成公司與員工雙贏。員工滿意度調查，著重於與員工切身利益相關的衡量因子，主要調查工作、生活、管理、伙食四個方面。

2024 年員工滿意度大陸兩廠均達成目標。員工對於『工作』、『生活』、『管理』三大因素滿意度較高，達到公司滿意度管理目標，廣州廠工作方面，滿意度最高；昆山廠生活方面，滿意度最高。

滿意度較低為『伙食』方面，主要體現在伙食口味及伙食價格兩個調查要素，針對此一現象，2024 年公司已就滿意度調查不滿項進行現狀分析和提出改善措施。

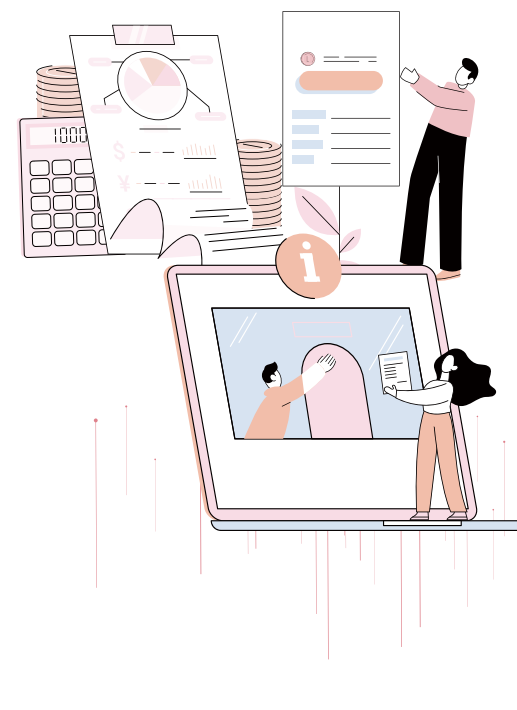
2024 年廣州廠除持續改善伙食外，同時繼續幫助員工落戶廣州、解決子女入學等，讓員工充分感受到歸屬感與幸福感。

昆山廠及廣州廠 2024 年 6、12 月召開員工座談會，及時了解員工需求，聽取員工建議，並對合理建議進行改善，增加員工對公司的認同感和歸屬感，樹立主人翁的責任意識。

馬來西亞廠員工滿意度調查，規劃於 2025 年開始實施。

ACME 2024 年員工滿意度調查表

	目標	實際
台灣	75%	65%
昆山廠	82%	97%
廣州廠	84%	96%



4.2 人才培育與發展

管理方針 GRI 3-3



策略方針

搭建科學、完善的培訓體系。構建完整、高效的人才梯隊制度。建立專業、完整的技術傳承制度。



承諾

滿足員工職業生涯規劃期各類不同層次的訓練需求，實現企業與員工共同成長。



管理衝擊

正/負面衝擊項目

正面實際衝擊-人才培育與留任-降低離職率。

管理衝擊

負面補救及預防措施

建立制度化人才發展機制、提供各領域學習資源、落實績效考核制度

2024



目標

員工平均接受教育訓練時數

台灣48H、昆山廠48H、廣州廠48H、馬來西亞廠48H



績效

員工平均接受教育訓練時數

台灣59.5H、昆山廠77.1H、廣州廠62.9H、馬來西亞廠106H

2025



目標

員工平均接受教育訓練時數

台灣48H、昆山廠48H、廣州廠48H、馬來西亞廠48H

2027



目標

員工平均接受教育訓練時數

台灣48H、昆山廠48H、廣州廠48 H、馬來西亞廠48H

2030



目標

員工平均接受教育訓練時數

台灣48H、昆山廠48 H、廣州廠48 H、馬來西亞廠48H

永續原則：幸福職場與社會參與

教育訓練 GRI 404-1、GRI 404-2

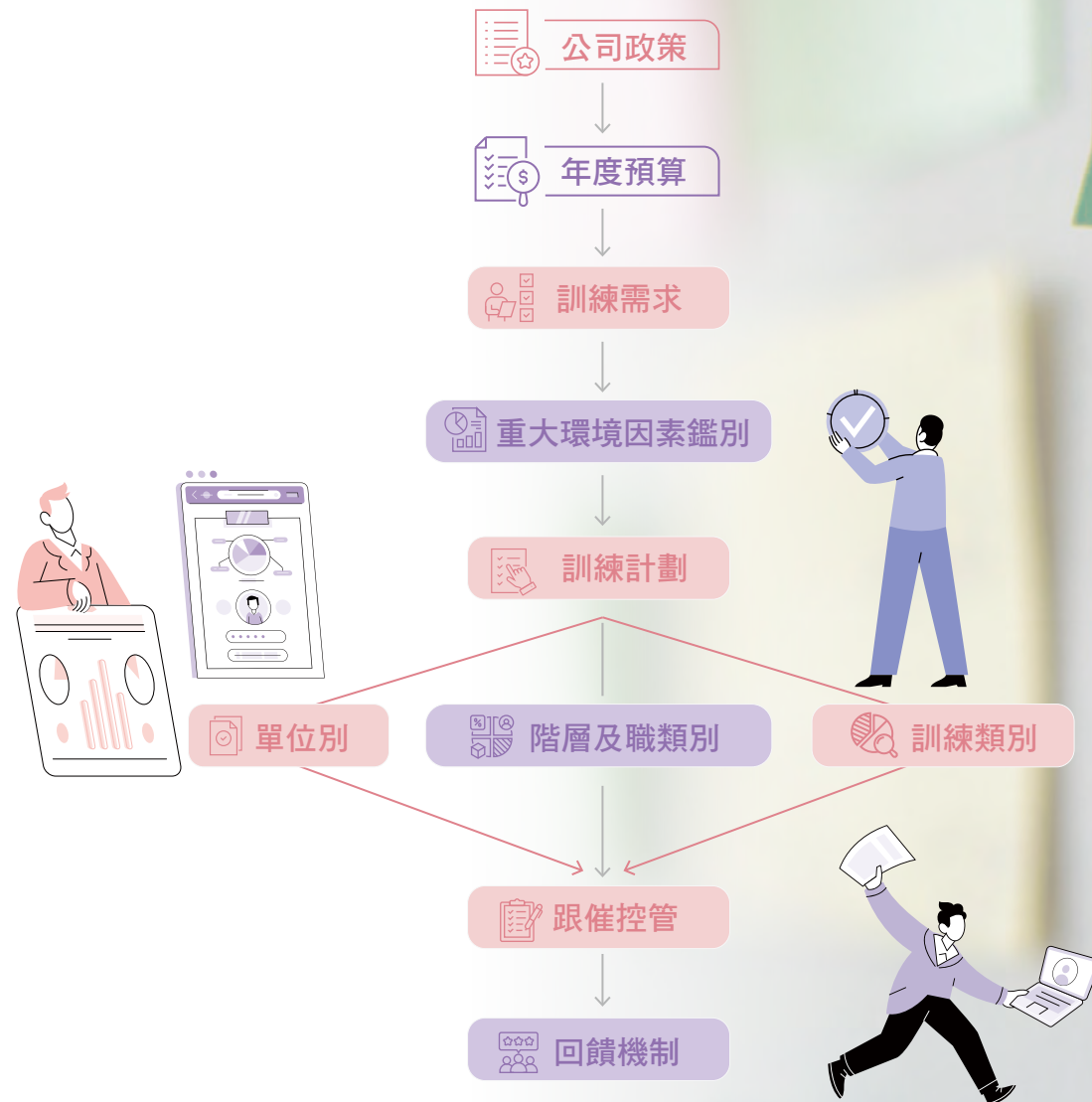
本公司整體訓練制度納入 ISO 體系，由「員工訓練與資格認證管理辦法」詳細規範，包括訓練方式與要求、擬訂年度訓練計劃時程與表格、訓練計劃跟催、內外訓執行流程及特殊職位資格認證條件等，每年均有內稽人員與外部稽核檢驗執行狀況，確保系統作業良好。

以 2024 年訓練計劃執行的達成率而言，台灣地區為 93%、廣州廠及昆山廠為 93%，未達成部份主要是因課程時間未能配合或該項目已無需求而取消。2025 年預計教育訓練計劃專注提升各單位專業職能以彌補技術落差、符合品質要求及各項法令規定，並加強人員成長以配合公司永續發展所需訓練。

2024 年台灣、大陸兩廠及馬來西亞廠訓練總時數合計 130,999 小時，每人全年平均訓練時數 74.7 小時。平均訓練時數台灣地區 60 小時、昆山廠 77 小時、廣州廠 63 小時及馬來西亞廠 106 小時，皆達成台灣、昆山廠及廣州廠各 48 小時的目標。

訓練類別以各職能專業類訓練件數最多，另有通識類如健康、品德、安全等訓練佔比亦高，顯示除專業素養外，公司能更加重視員工個人的五育培養。派外訓練則主要以符合法規需求及各職能專業訓練為主。2025 年規劃以台灣、昆山廠及廣州廠各 48 小時為目標進行員工訓練活動，重點開展品質管理、員工安全、六個標準差認證及員工專業技能等相關培訓課程。

ACME 訓練計劃擬訂及執行流程

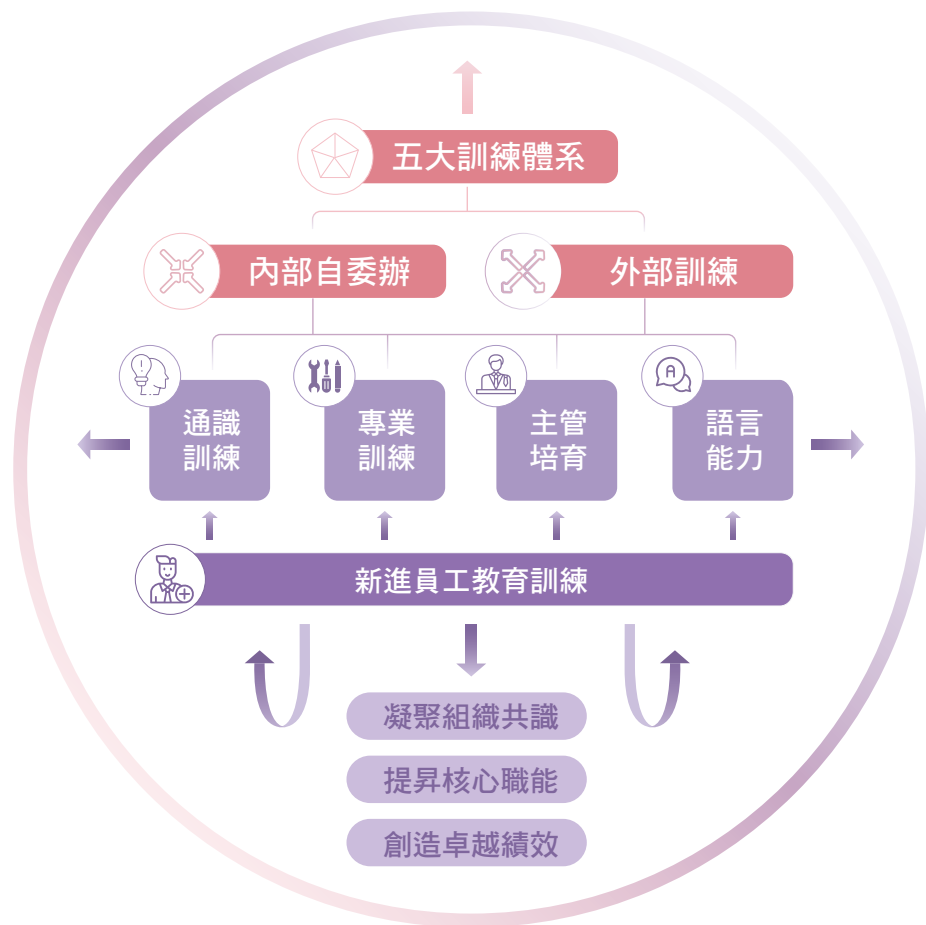


ACME 2024 年教育訓練時數統計情形

廠區	員工類別	單位	男	女	總計
台灣	高階主管 (副理級以上)	人數	42	7	49
		時數	2,099	484.5	2,583.5
		平均(小時/人數)	50	69.2	52.7
	初中階主管 (領班與組、課長)	人數	15	7	22
		時數	538	521.5	1,059.5
		平均(小時/人數)	35.9	74.5	48.2
	一般員工	人數	110	31	141
		時數	6,353	2,609	8,962
		平均(小時/人數)	57.8	84.2	63.6
昆山廠	高階主管 (副理級以上)	人數	11	3	14
		時數	1,114	238	1,352
		平均(小時/人數)	101.3	79.3	96.6
	初中階主管 (領班與組、課長)	人數	21	15	36
		時數	1,670	1255	2,925
		平均(小時/人數)	79.5	83.7	81.3
	一般員工	人數	188	145	333
		時數	15,335	10,926	26,261
		平均(小時/人數)	81.6	75.4	78.9

廠區	員工類別	單位	男	女	總計
廣州廠	高階主管 (副理級以上)	人數	9	3	12
		時數	947	327	1274
		平均(小時/人數)	105.2	109.0	106.2
	初中階主管 (領班與組、課長)	人數	33	12	45
		時數	1,658	706.5	2,364.5
		平均(小時/人數)	50.2	58.9	52.5
	一般員工	人數	356	368	724
		時數	23,402.8	20,867.6	44,270.4
		平均(小時/人數)	65.7	56.7	61.1
馬來西亞廠	高階主管 (副理級以上)	人數	10	6	16
		時數	1,057.7	584.4	1,642.1
		平均(小時/人數)	105.77	97.40	102.6
	初中階主管 (領班與組、課長)	人數	48	30	78
		時數	4,726.1	3,423.7	8,149.8
		平均(小時/人數)	98.46	114.12	104.5
	一般員工	人數	191	92	283
		時數	24,702	5,453	30,155
		平均(小時/人數)	129.33	59.27	106.6

人力資本為企業重要資產，我們規劃了五大訓練體系：



詳細內容包括：

1. **新進員工教育訓練**：瞭解公司制度、環安注意事項及相關 ISO 政策等。
2. **通識訓練**：各類型增進員工知識或技巧的課程。
3. **員工專業訓練**：依不同職能及職務，工作上所需技術的增進。
4. **主管培育訓練**：未來將擔任主管或已擔任主管人員各項管理技巧與規劃能力。
5. **語言訓練**：配合集團進行員工線上英語課程或其他學習補助。
6. **特殊職位資格認證訓練**：政府法令要求證照、車用產品特殊認證等，以適應最新政府及客戶要求。
7. **交通安全訓練**：持續宣導交通法規，增強員工交通安全意識。
8. 所有工程師以上員工皆受過 LEAN 暨六標準差訓練與認證洗禮。

相關講義教材均放在公司訓練教材共用平台，讓員工隨時可溫故知新，並作為工具書查詢使用。

為了鼓勵員工持續進步，在工作上發揮所長，制訂資格認證管理辦法，符合資格人員接受一定時間的訓練後，可參加考試，通過規定要求人員即可獲得額外的技術津貼補助，且資格認證分不同等級有不同額度的金額補貼，並規範若不在其位或技術能力不再則無法繼續領取，讓員工有所警惕，持續進步，與公司共同成長。

對在職員工所實施之職涯發展的訓練課程，可充實員工之職能技術與學習能力，進而延伸為個人終身學習基礎，未來若因退休或中途離職，仍可做為轉職或退休生涯規劃之技能基礎。

6 sigma 綠帶培訓專案課程

為提升員工問題分析與解決的能力，持續提升產品品質，桃園、廣州及昆山三廠持續開展 6 sigma 綠帶培訓專案課程。



2024 年桃園廠共計培訓 5 人，因研發專案配合實驗設備因素，預計延後至 2025 年認證。

100%

2024 年廣州廠共計培訓 6 人，通過筆試及專案認證成功取得綠帶證書 6 人，達成率 100%。

100%

2024 年昆山廠共計培訓 2 人，通過筆試及專案認證成功取得綠帶證書 2 人，達成率 100%。



並於 2025 年 2 月 25 日辦理 CIP 持續改善年度競賽，透過視訊將各廠區前二名齊集一堂，互相切磋，並邀請吳董事長及集團其他公司長官蒞臨指導，選出 2024 年度最佳專案。

TRIZ 培訓專案課程

為提高員工運用科技與先進管理工具的能力，加快公司新產品的研發創新，搶佔市場先機，桃園、廣州及昆山三廠 2022 年開展 TRIZ 培訓專案課程。

2024 年昆山廠及廣州廠因排程取消培訓。

100%

馬來西亞廠 22 名員工參加了培訓，22 名員工獲得了證書，達標率 100%。

廣州廠培訓即證書頒發



昆山廠頒發證書



績效評估制度 GRI 404-3

良好的績效考核制度搭配適當的獎勵是鼓舞員工發揮潛力的激勵因素之一，本公司依員工特性不同，分別制訂屬於直接人員、間接人員及高階主管的考核方式及頻率，目標項目並各有量化與質化之比例，避免其中一項偏頗，以達合理與公平的平衡。另為將人力資本發展落實，2016 年引進顧問針對人力發展全套制度進行規劃與執行，期能更有系統地考核與培育人才，讓績效評估的功能推展到職位評價與前程規劃。

全公司全職員工均應參加考核作業，惟新進員工未滿 1 個月可不參與。

2024 年績效考核結果全公司均在丙等以上，符合要求。

ACME 2024 年員工參與績效考核作業之情況

廠區	員工類別	單位	男	女	總計
台灣	高階主管 (副理級以上)	應參與考核員工數	41	7	49
		實際參與考核人數	41	7	49
		參與考核比例(%)	100%	100%	100%
	初中階主管 (領班與組、課長)	應參與考核員工數	15	7	18
		實際參與考核人數	15	7	18
		參與考核比例(%)	100%	100%	100%
	一般員工	應參與考核員工數	110	30	125
		實際參與考核人數	110	30	125
		參與考核比例(%)	100%	100%	100%

廠區	員工類別	單位	男	女	總計
昆山廠	高階主管 (副理級以上)	應參與考核員工數	12	4	16
		實際參與考核人數	12	4	16
		參與考核比例(%)	100%	100%	100%
	初中階主管 (領班與組、課長)	應參與考核員工數	18	15	33
		實際參與考核人數	18	15	33
		參與考核比例(%)	100%	100%	100%
	一般員工	應參與考核員工數	179	126	305
		實際參與考核人數	179	126	305
		參與考核比例(%)	100%	100%	100%

ACME 2024 年員工參與績效考核作業之情況

廠區	員工類別	單位	男	女	總計
廣州廠	高階主管 (副理級以上)	應參與考核員工數	9	3	12
		實際參與考核人數	9	3	12
		參與考核比例(%)	100%	100%	100%
	初中階主管 (組、課長)	應參與考核員工數	33	12	45
		實際參與考核人數	33	12	45
		參與考核比例(%)	100%	100%	100%
	一般員工	應參與考核員工數	356	368	724
		實際參與考核人數	356	368	724
		參與考核比例(%)	100%	100%	100%
馬來西亞廠	高階主管 (副理級以上)	應參與考核員工數	10	6	16
		實際參與考核人數	10	6	16
		參與考核比例(%)	100%	100%	100%
	初中階主管 (領班與組、課長)	應參與考核員工數	48	30	78
		實際參與考核人數	48	30	78
		參與考核比例(%)	100%	100%	100%
	一般員工	應參與考核員工數	191	92	283
		實際參與考核人數	191	92	283
		參與考核比例(%)	100%	100%	100%



4.3 職業安全與健康

管理方針 GRI 3-3、403-1、403-8



策略方針 | 持續降低安全衛生風險、預防與減少職業災害、促進員工健康。



承諾 | 零災害、零事故、零傷病、零違法



管理衝擊 正/負面衝擊項目

正面實際衝擊-營造友善職場環境-降低離職率、職災發生率。

管理衝擊 負面補救及預防措施

落實 ISO45001 職安衛管理系統及員工健康管理

2024



目標

零災害、零事故、零傷病、零違法



績效

昆山廠職業災害類別：裂傷及骨折，人數：2，比率：0.56%，桃園廠、廣州廠及馬來西亞廠本年度未有相關情事合併職業災害事故比率0.12%，四廠零災害、零違法

2025



目標

零災害、零事故、零傷病、零違法

2027



目標

零災害、零事故、零傷病、零違法

2030



目標

零災害、零事故、零傷病、零違法

永續原則：幸福職場與社會參與



本公司為確保員工、承攬商、顧客、訪客等所有相關人員之職場安全及身心健康，持續改善安全衛生，強調工作安全，共同致力於零災害、零事故、零傷病、零違法之最高目標。全員謹遵以下安全哲學：

- 1 所有傷害及職業病都是可以避免的
- 2 所有作業的危害暴露，都可事先防範
- 3 防範員工受傷是管理階層的當責
- 4 訓練員工具有安全工作的技能是必須的
- 5 安全地工作是每個員工的職責
- 6 不斷地安全稽核是必須的
- 7 發現安全隱患必須盡速改善
- 8 承攬人的安全與員工的安全同等重要
- 9 員工下班後的安全也一樣重要



本公司桃園廠訂有「職業安全衛生管理作業標準」，桃園廠、昆山廠、廣州及馬來西亞廠，另訂有及共同執行四廠一致的「安全衛生管理辦法」，以維護員工及工作者（承攬商）於工作場所機器設備操作中之安全與健康，避免工安事件發生，員工及工作者（承攬商）全員參與並共同遵守。

2024 年安全衛生辦法所涵蓋台北辦公室、桃園廠、廣州廠、昆山廠及馬來西亞廠員工共 1,290 人，及四廠承攬商 7,144 人次，涵蓋率 100%。四廠生產模式均是計畫性生產，非員工與員工無顯著波動變化。

為持續精進職安衛管理，導入 ISO 45001 職安衛管理系統，桃園廠於 2022 年 12 月 22 日取得驗證，證書有效期為 2025 年 12 月 21 日，昆山廠於 2024 年 10 月 18 日取得驗證，證書有效期為 2027 年 10 月 17 日，日廣州廠於 2024 年 10 月 14 日取得驗證，證書有效期為 2027 年 10 月 13 日，馬來西亞廠 2023 年 16 日取得認證，證書有效期間為 2026 年 11 月 1 日，持續運作管理系統。

事故調查流程 GRI 403-2

本公司針對廠內各項作業活動所發生之失能傷害、無失能傷害及虛驚事件，訂定事故調查程序，以記錄、調查及分析檢討事件，防止意外或虛驚事件再次發生，發生自然災及不可抗力危急人生安全情形時，人員應依緊急變措施退避至安全集散地，保障員工安全與健康。



事故處理

職災發生時，除對受傷人員進行急救外，現場負責人應立即通報，並填「災害報告書」呈報單位主管。



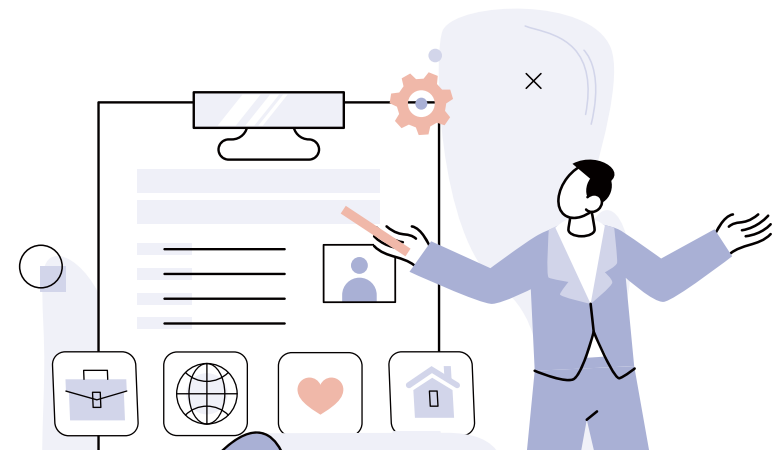
調查檢討

事故單位主管應於二日內將詳細事故原因，以及提出矯正措施或改善對策之「災害報告書」送行政、環保及職安衛單位查核責任歸屬。



改善追蹤

將經廠長及總經理審核後之「災害報告書」公告周知，並追蹤改善事項。



員工健康管理 GRI 403-6

桃園廠為保障員工健康，特聘職業病專科醫師及護理師進行臨場服務健康管理，職業病醫師特別針對現場作業環境進行風險評估，提出風險改善建議，降低員工罹患職業病風險，並針對年度健康檢查後風險較高之員工進行健康管理面談，提供相關問題改善，降低員工健康風險，保障員工身心健康。護理師針對公司提出年度健康管理計畫，針對過勞、人因、母性、及健康檢查報告進行分級管理，並針對部分報告異常員工進行面談及衛教作業，並與職安衛、行政人事、各單位主管共同擬定相關建議事項保障員工健康。



員工健康關懷

GRI 403-3、403-6、SASB RT-CH 320a.2

桃園廠依據同仁年齡與作業環境規劃適當健檢方案，以期早期發現危害健康及潛在致病因子。由特約醫護人員依年度健檢報告，並依員工之異常比例、年度趨勢、族群趨勢等篩檢需改善的項目進行評估。針對需改善項目之急迫性予以排序，並規劃完整的介入方案，了解同仁個別需求，協助安排至醫院複診，並不定期進行健康關懷追蹤，提供完善的健康照護。針對特殊作業健康檢查高風險的員工也安排職業病專科醫生一對一面談，了解該員工個人健康檢查，對於該員工個人飲食習慣與生活作息也充分提供詳盡的解說。

昆山廠及廣州廠為加強對職業病防治工作的管理，提高職業病防治的水準，切實保障勞動者在勞動過程中的健康與安全。依據中華人民共和國《職業病防治法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》等有關規定依法辦理員工健康檢查，針對粉塵作業、噪音作業、錳及其化合物作業，鎳及其化合物等職業危害因素接觸人員落實崗前、在崗、離崗職業病健康檢查並追蹤管理。



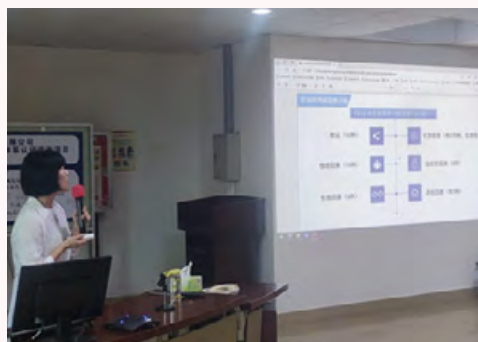
桃園廠舉辦 2024 年度員工健康體檢



廣州廠舉辦 2024 年度員工健康體檢



廣州廠 2024 年舉辦職業病防治暨秋季養生知識講座



廣州廠 2024 年看望慰問重疾員工



昆山廠舉辦 2024 年度員工健康體檢



昆山廠 2024 年舉辦安全急救培訓知識講座



馬來西亞員工體檢



各廠員工健康檢查情況

項目	桃園廠	昆山廠	廣州廠	馬來西亞廠
	受檢率	受檢率	受檢率	受檢率
一般健檢	100%	100%	100%	97%
噪音作業	100%	100%	100%	100%
粉塵作業	100%	100%	100%	100%
游離輻射作業	100%	不適用	不適用	不適用
錳及其化合物作業	100%	100%	100%	不適用
鎳及其化合物作業	100%	100%	100%	不適用
照明作業	不適用	100%	不適用	不適用
高溫	不適用	100%	100%	不適用
工頻電場	不適用	100%	100%	不適用
二氧化錫	不適用	不適用	100%	不適用
銅煙	不適用	不適用	100%	不適用
苯及其化合物	不適用	不適用	100%	不適用
氮氧化合物	不適用	不適用	100%	不適用
甲醇	不適用	不適用	100%	不適用
乙二醇	不適用	不適用	100%	不適用

員工健康活動

桃園廠以幸福經濟、員工福祉、公平及企業永續性為目標，保護員工的健康可以讓企業更加成長茁壯，因此自 5 月 20 日到 8 月 26 日推動為期 3 個月的健康 Easy go 活動，以分組競賽、個人減重積分方式，透過每週血壓、體重的量測、衛教說明來瞭解身體的變化，並成立運動群組上傳運動照片等多元評分計算方式；活動結束後提供前三名積分最高隊伍及減重成效最優異同仁獎勵金作為鼓勵，同時增加持續進步獎，鼓勵同仁能持續減重。

過程中，藉由運動走到戶外減少待在家裡使用能源，無形中也達到節能減碳效果；健康的行動策略，我們的地球，明天才有可能更健康。

感謝本次 32 名參與，“你（妳）們的健康，可以讓公司更加成長茁壯”。

桃園廠 2024 年健康 Easy go 活動花絮

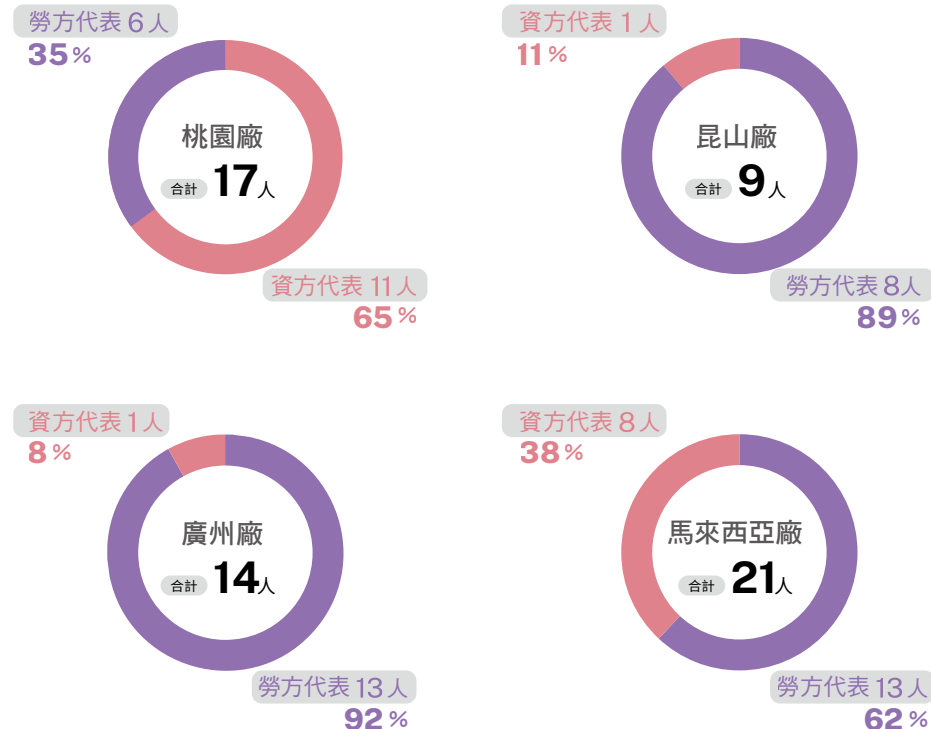


職業安全衛生組織 GRI 403-4

桃園廠依據職業安全衛生管理辦法設置「職業安全衛生委員會」，共設 17 位委員，勞工代表由勞資會議之勞工代表推選，勞方代表人數 6 人佔委員會人數 35%，佔全體員工 3%。委員會每季召開會議一次，由勞工代表為全體員工發聲，與管理階層共同研討環安衛相關議題。

昆山廠及廣州廠依據中華人民共和國頒佈的《安全生產法》、《消防法》、《職業病防治法》、《勞動法》等，依法設置「安全生產 & 職業健康管理組織機構」與「緊急應變管理組織機構」，下設專職安全管理機構及人員，單位負責人及管理人員經培訓合格後持證上崗。

ACME 職業安全衛生組職勞方資方比例



員工失能傷害與缺勤 GRI 403-9、403-10

2024	桃園廠	昆山廠	廣州廠	馬來西亞廠
職業災害事故人數	0	2	0	0
職業災害事故比率	0%	0.56%	0%	0%

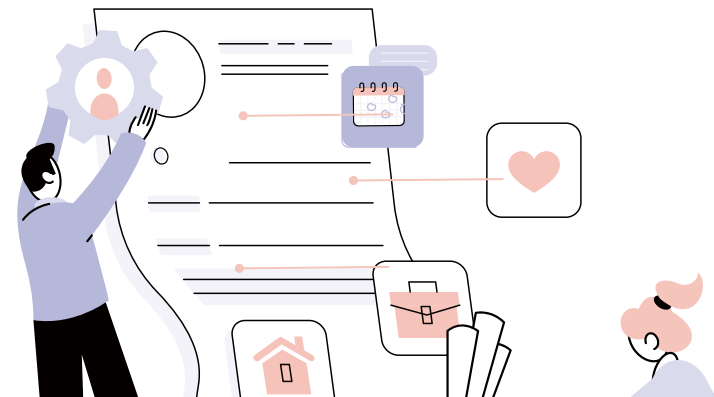
註 1: 職業災害事故 比率係職業災害事故人數 / 2024.12.31 在職人員，合併職業災害事故比率 0.12%。

註 2: 2024 年昆山廠年度體檢，職業禁忌 5 人，1 人為成型員工，4 人為加工員工，已按體檢結論及處理意見處置。

為將降低危害風險，設備方面，對車間運轉設備加裝隔音設施，每年定期對工作環境進行檢測。員工方面，對新員工入職前進行職業病健康體檢，已入職員工涉及職業病崗位的定期每年職業病健康體檢，發放勞護用品，並宣導員工正確佩戴安全防護用具。

2024 年度員工總工作時數

項目說明	桃園廠	廣州廠	昆山廠	馬來西亞廠
月份	總工作時數	總工作時數	總工作時數	總工作時數
全年總工時	468,840	2,650,914	1,069,177	672,828



ACME 2024 年職業傷害統計資料

桃園廠				昆山廠				廣州廠				馬來西亞廠			
性別	員工		承攬商	員工		承攬商		員工		承攬商		員工		承攬商	
	男	女		男	女			男	女			男	女		
可紀錄之職業傷害率	0	0	17.15	1.49	1.49	0		0	0	0		0	0	0	
嚴重的職業傷害比率	0	0	17.15	1.49	1.49	0		0	0	0		0	0	0	
職業傷害死亡比率	0	0	0	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
員工失能傷害頻率 (F.R.)	0	0	17.15	1.49	1.49	0		0	0	0		0	0	0	
失能傷害嚴重率 (S.R.)	0	0	240.00	83.23	25.27	0		0	0	0		0	0	0	
職業病率 (ODR)	0	0	0	0	0	0		0	0	0		0	0	0	

註：

- 可紀錄之職業傷害率 = 可紀錄之職業傷害數 (包含職業傷害死亡人數) × 百萬工時 / 總工時
- 嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) × 百萬工時 / 總工時
- 職業傷害死亡比率 = 職業傷害死亡人數 × 百萬工時 / 總工時
- 失能傷害頻率 (F.R.) = 傷害次數 × 百萬工時 / 總工時
- 失能傷害嚴重率 (S.R.) = 傷害日數 × 百萬工時 / 總工時
- 職業病率 (ODR) = 職業病人數 / 總人數

2024 年承攬商作業統計

廠區	施工申請件數	入場人次	總工時
桃園	1,735	1,735	1,735
昆山	19	123	3,768
廣州	195	825	8,087
馬來西亞廠	25	117	2,032

承攬商安全管理 GRI 2-8、403-7、403-10

本公司制訂了「相關方管理辦法」、「施工許可管理規定」、「職業安全衛生管理作業標準」等規範，對承攬商人員之安全管理，須依作業類別提出特殊作業申請，並採取人員作業管制系統，日常作業採不定時稽核該承攬作業。除了完善的管控制度外，持續提升自我安全防護意識，以減少承攬商之事故發生意外。2024 年桃園廠發生一件委外人員工安事故，警衛下雨天巡廠，於廠房出入口斜坡因地面潮濕滑倒，現場地板立即增加止滑條改善。

職業危害辨識與風險評估流程 GRI 403-2

為避免因作業、活動或服務及設施等危害人員的安全衛生，致使廠內人員之安全與健康或公司財務造成損失，故以早期行動解決藉由持續性的安全衛生危害危害鑑別、風險評估與機會評估，採取適當預防措施、執行必要之控制方式或消除危害，並找到改善機會，將風險控制在可接受的程度之下，以提升職業安全衛生績效，本公司制訂危害鑑別及風險評估管理辦法，分為定期評估及不定期評估：

定期評估為每年 6 月由職安單位發動，要求各單位針對作業環境及作業內容進行危害鑑別及風險評估，於 ISO 45001 內部稽核前由職安單位確認相關內容後公告實施，2024 年共有 16 個單位進行評估，共有 4 件不可接受風險，皆已完成改善。

不定期評估為以下事件發生時展開：

- 1 當公司導入新設備、新製程、使用新化學品或變更作業程序時
- 2 環安衛政策有重大修訂，或管理代表認為必要進行時
- 3 新的危害或變更後的危害



不定期宣導員工遇緊急危害時，可依緊急應變管理辦法處置，為確保人身安全應立即放下手邊工作退避至安全地點。

消防業務及緊急應變管理 GRI 403-5

本公司對可能產生重大營運風險之危害，進行定期應變訓練及演練，包括定期消防訓練，以減少營運中斷之風險。

桃園廠於 2017 年經桃園市消防局第三大隊進行全面盤查，並重新審查廠內列管公共危險物品的種類及數量，經報主管機關核定為合法使用與儲存場所。每半年配合觀音工業區草漯分隊進行演練及宣導，2024 年上下年度進行例行性演練，草漯消防隊隊員會同演練活動並進行指導，所有上課同仁收穫良多，並於下半年進行夜間演練。

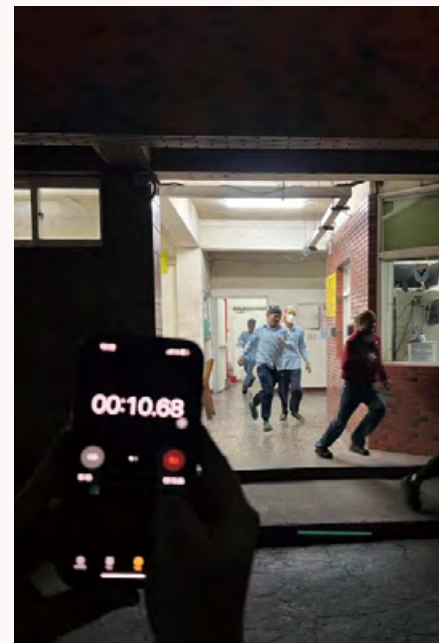
桃園廠碳化矽製程所使用的氟化氫化學品為關注化學物質之一，其用量已達法規規定之運作量，每年需進行緊急應變演練訓練，並與觀音工業區區域聯防組織成員配合，進行氟化氫化學品洩漏之整體演練，以達廠區內化學品洩漏時相互支援之應變措施。

廣州廠根據最新法規修訂 [生產安全事故應急預案] 並備案，定期進行事故應急救援訓練或演練，如初起火災撲救演練、滅火 / 救援器材實操訓練、受限空間事故應急救援及專業急救培訓等，以削減營運中斷之風險。

夜間滅火演練



夜間人員疏散演練



滅火器材實操訓練



2024 年 6 月 27 日進行消防演練



2024 年 9 月 26 日進行化學品洩漏應急演練



2024 年 8 月 15 日進行有限空間事故應急演練



2024 年 11 月 28 日進行消防疏散逃生及救援演練



2024 年 12 月 16 日進行機械傷害事故演練



2024 年 12 月 30 日配合增城區應急管理局進行《廣州市增城區 2024 年度安全生產應急救援演練》



昆山廠根據備案《企業突發環境事件應急預案》、《生產經營單位生產安全事故應急預案》、《危險化學品安全評價報告》和《職業病危害現狀評價報告書》定期進行特種設備應急演練、應急救援演練、環境相關應急救援等演練培訓。2023 年 2 月已通過《安全生產標準化三級》複審並公示，2024 年持續開展《安全生產標準化二級》申報。

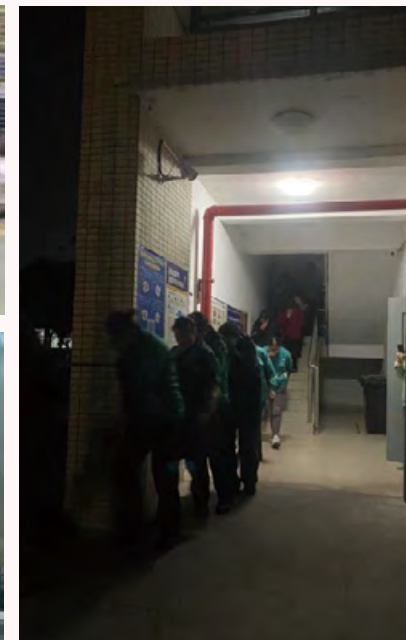
應急救援 - 中暑預案演練



危險廢棄物洩漏應急演練



2024 年 5 月 24 日上半年度演習 / 2024 年 11 月 29 日下半年消防演練



馬來西亞廠消防緊急疏散演練



化學品洩漏演練



環安衛教育訓練 GRI 403-5

環安衛教育訓練與宣導是提升員工安全認知的基礎，本公司依職務需求辦理各項在職訓練，以提升人員安全意識和觀念。2024 年兩岸三廠環安衛教育訓練統計資料如下表，共計訓練 15,658 人數（次）及 38,304 小時。

訓練類別	桃園廠		昆山廠		廣州廠	
	人數 (次)	時數	人數 (次)	時數	人數 (次)	時數
安全負責人證照新訓	-	-	-	-	1	40
安全負責人證照複審	-	-	1	8	1	16
安全管理员證照新訓	-	-	-	-	2	80
安全管理员證照複審	-	-	7	56	8	128
消防設施操作員（中級）	-	-	3	288	4	135
消防安全責任人 / 管理人	-	-	2	16	-	-
易制爆證書取證培訓	-	-	-	-	-	-
易制爆證書復審	-	-	-	-	6	288
自辦內部安全培訓	825	2,016	5,509	11,533	9,216	23,262
職業衛生管理員證照	-	-	2	32	2	36
職業衛生負責人證照	-	-	1	16	-	-
職業安全衛生管理員	1	12	-	-	-	-
職業安全衛生業務主管	1	6	-	-	-	-
有害作業主管 （有機、特化、粉塵、鉛、 缺氧作業）教育訓練	7	66	-	-	-	-

訓練類別	桃園廠		昆山廠		廣州廠	
	人數 (次)	時數	人數 (次)	時數	人數 (次)	時數
急救人員訓練	5	15	-	-	-	-
天車操作人員訓練	37	111	-	-	-	-
堆高機操作人員	8	24	1	24	1	40
危險化學品管理員新訓	-	-	-	-	-	-
危險化學品管理員複審	-	-	-	-	3	48
特種設備安全管理	-	-	-	-	-	-
低壓電工複審	-	-	-	-	3	6
高壓電工複審	-	-	-	-	1	2

註 1：自辦內部安全培訓為人次，其餘為人數。

註 2：馬來西亞廠環安衛教育訓練皆符合法令要求，2025 開始彙整統計數據。

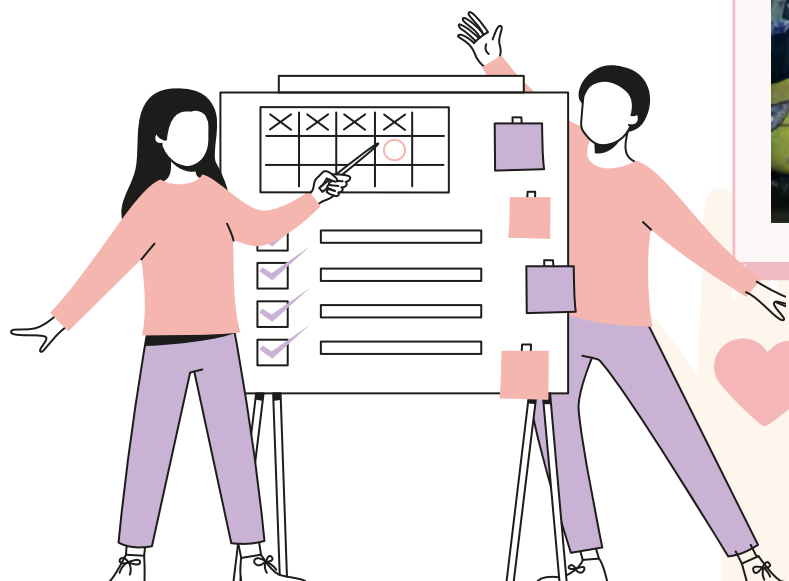
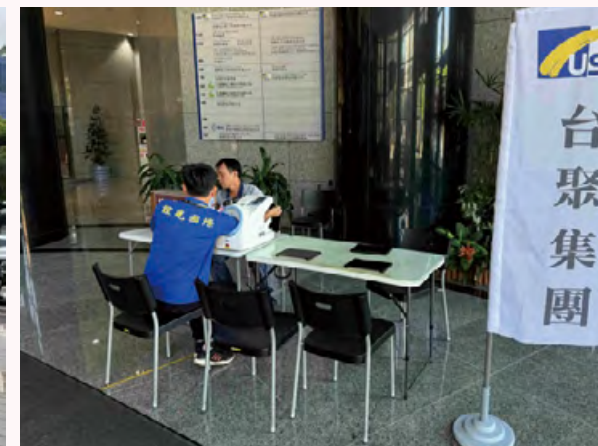


4.4 社會參與

本公司秉持「取之社會、用之社會」的精神，與社區鄰里及地方團體持續互動，維繫友好關係，參加捐血等各式活動，持續發揮台聚集團「創聚永續價值、共聚永續社會」的願景目標。

全台血庫面臨血荒，內湖科技園區發展協會發起「第十及十一屆內科千人捐血活動」，台聚集團為協辦單位，2024 年 2 月 第十屆捐血人數共 51 人有 81 袋，2024 年 8 月第十一屆捐血人數共 42 人有 65 袋。

廣州廠為鼓勵員工奉獻精神，每年持續響應世界獻血日舉辦員工獻血活動，奉獻愛心，回報社會。本次共 9 人符合捐血資格，捐血量 1,800cc。



附錄

5.1 GRI 準則指標內容對照表

5.2 SASB

5.3 第三方確信報告

5.4 永續揭露指標—電子零組件業

5.5 氣候相關資訊執行情形



5.1 GRI 準則指標內容對照表

使用聲明

越峯電子材料股份有限公司已依循 GRI 通用準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的内容

GRI 1 使用

GRI 1：基礎 2021

GRI 2：一般揭露 2021				
	揭露項目	報告書章節	頁碼	註解
組織概況	2-1 組織詳細資訊	1.2.1 ACME 簡介	08	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	01	
		1.2.3 關係企業簡介	10	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	01	
	2-4 資訊重編	關於本報告書	01	無資訊重編
活動與工作者	2-5 外部保證 / 確信	關於本報告書 5.3 外部查證聲明書	01 125	
	2-6 活動、價值鏈和其它商業關係	1.2.2 我們的價值鏈 2.4.2 供應鏈管理	09 45	無顯著變化
	2-7 員工	4.1 人才吸引與留任	80	
	2-8 非員工的工作者	4.3 職業安全與健康	104	
治理	2-9 治理結構及組成	2.2.1 治理結構	27	
		2.2.2 董事會組成及運作情形	28	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2.2 董事會組成及運作情形	28	
	2-11 最高治理單位的主席	2.2.2 董事會組成及運作情形	28	

GRI 2：一般揭露 2021				
	揭露項目	報告書章節	頁碼	註解
治理	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2.2 董事會組成及運作情形	28	
	2-13 衝擊管理的負責人	2.2.2 董事會組成及運作情形	28	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.1.2 永續發展委員會	07	
	2-15 利益衝突	2.2.2 董事會組成及運作情形	28	
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.2.2 董事會組成及運作情形	28	
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.2.2 董事會組成及運作情形	28	
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.2.2 董事會組成及運作情形	28	
	2-19 薪酬政策	2.2.2 董事會組成及運作情形	28	
	2-20 薪酬決定流程	2.2.2 董事會組成及運作情形	28	
	2-21 年度總薪酬比率	2.2.2 董事會組成及運作情形	28	
	策略、政策與實務	永續發展策略的聲明	02	
		1.1.1 永續願景及經營策略	05	

GRI 2：一般揭露 2021				
揭露項目	報告書章節	頁碼	註解	
策略、政策與實務	2-23 政策承諾	1.1.1 永續願景及經營策略	05	
		3.2.1 氣候變遷	63	
		4.1 人才吸引與留任	80	
	2-24 納入政策承諾	1.5 聯合國永續發展目標	21	
		3.2.1 氣候變遷	63	
		4.1 人才吸引與留任	80	
	2-25 補救負面衝擊的程序	2.2.3 風險管理與內部控制	32	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人議合	11	
		2.2.3 風險管理與內部控制	32	
	2-27 法規遵循	2.2.3 風險管理與內部控制	32	
利害關係人議合	2-28 公協會的會員資格	2.5 客戶服務與產品品質	48	
	2-29 利害關係人議合方針	1.3 利害關係人議合	11	
	2-30 團體協約	4.1 人才吸引與留任	80	由於本公司透過工會及勞資會議持續與員工保持良好溝通，故雙方並未特別訂定團體協約。
管理方針	3-1 決定重大主題的流程	1.4.1 鑑別重大議題	15	
		1.4.1 鑑別重大議題	15	
	3-2 重大主題列表	1.4.2 重大議題影響邊界	19	
		1.4.3 重大議題之管理方針	20	
	3-3 重大主題管理	1.4.3 重大議題之管理方針	20	

特定主題準則揭露						
重大主題	管理方針與揭露項目			報告書章節	頁碼	備註
類別：治理						
經濟績效	GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織生產和分配的直接經濟價值	2.1 經濟績效	24	
		201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其風險與機會	3.2.1 氣候變遷	63	
		201-3	確定給付制義務與其它退休計畫	4.1 人才吸引與留任	80	
		201-4	取自政府之財務補助	2.1 經濟績效	24	
類別：環境						
原物料管理	GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.1.1 原材料投入與循環	57	
		301-2	使用的可再生物料	3.1.1 原材料投入與循環	57	
		301-3	回收產品及包材	3.1.1 原材料投入與循環	57	
氣候變遷與能源管理	GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.2 能源管理	68	
		302-2	組織外部的能源消耗量	無法取得組織外部能源消耗資訊	-	資訊無法取得 / 不完整
		302-3	能源密集度	3.2.2 能源管理	68	
		302-4	減少能源消耗	3.2.2 能源管理	68	

特定主題準則揭露					
重大主題	管理方針與揭露項目		報告書章節	頁碼	備註
氣候變遷 與能源 管理	GRI 302： 能源 2016	302-5 降低產品與服務的能源需求	本公司產品屬電子零組件原材料，下游客戶產品能耗狀況無直接關係	-	不適用
		305-1 直接（範疇一） 溫室氣體排放	3.2.3 溫室氣體管理	73	
		305-2 能源間接（範疇二） 溫室氣體排放	3.2.3 溫室氣體管理	73	
	GRI 305： 排放 2016	305-3 其它間接（範疇三） 溫室氣體排放	3.2.3 溫室氣體管理	73	
		305-4 溫室氣體排放密集度	3.2.3 溫室氣體管理	73	
		305-5 溫室氣體排放減量	3.2.4 落實節能減碳	74	
		305-6 破壞臭氧層物質的排放	無破壞臭氧層之物質排放	-	不適用
空氣污染 防制	GRI 305： 排放 2016	305-7 氮氧化（NOx）、 硫氧化物（SOx）， 及其它重大的氣體 排放	3.3 空汙防制與管理	78	

特定主題準則揭露					
重大主題	管理方針與揭露項目		報告書章節	頁碼	備註
原物料管理	GRI 306： 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與 廢棄物相關顯著 衝擊	3.1.3 廢棄物減量再利 用	60	
		306-2 廢棄物相關顯著 衝擊之管理	3.1.3 廢棄物減量再利 用	60	
		306-3 廢棄物的產生	3.1.3 廢棄物減量再利 用	60	
		306-4 廢棄物的處置移 轉	3.1.3 廢棄物減量再利 用	60	
		306-5 廢棄物的直接處 置	3.1.3 廢棄物減量再利 用	60	
供應鏈永續管理	GRI 308： 供應商環 境評估 2016	308-1 用環境標準篩選 新供應商	2.4.2 供應鏈管理	45	
		308-2 供應鏈對環境的 負面衝擊，以及 所採取的行動	-	-	資訊無法 取得 / 不 完整
類別：環境					
人才吸引 與留任	GRI 401： 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職 員工	4.1 人才吸引與留任	85	
		401-2 提供給全職員工 （不包括臨時或兼 職員工）的福利	4.1 人才吸引與留任	88	

特定主題準則揭露					
重大主題	管理方針與揭露項目		報告書章節	頁碼	備註
人才吸引與留任	GRI 401：勞雇關係 2016	401-3 育嬰假	4.1 人才吸引與留任	94	
	GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.2.2 董事會組成及運作情形 4.1 人才吸引與留任	29 80	
		405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.1 人才吸引與留任	87	
		403-1 職業安全衛生管理系統	4.3 職業安全與健康	104	
		403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	4.3 職業安全與健康	105	
		403-3 職業健康服務	4.3 職業安全與健康	106	
	職業安全衛生	GRI 403：職業安全衛生 2018	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.3 職業安全與健康	104
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練			4.3 職業安全與健康	117	
403-6 工作者健康促進			4.3 職業安全與健康	104	
403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊			4.3 職業安全與健康	104	
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者			4.3 職業安全與健康	104	

特定主題準則揭露				
重大主題	管理方針與揭露項目		報告書章節	頁碼
職業安全衛生	GRI 403：職業安全衛生 2018	403-9 職業傷害	4.3 職業安全與健康	111
		403-10 職業病	4.3 職業安全與健康	104
人才培育與發展	GRI 404：教育訓練 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 人才培育與發展	99
		404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.2 人才培育與發展	100
		404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	4.2 人才培育與發展	102
供應鏈永續管理	GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 新供應商使用社會準則篩選	2.4.2 供應鏈管理	45
		414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	-	- 資訊無法取得 / 不完整

自訂重大主題揭露				
重大主題	管理方針與揭露項目		報告書章節	頁碼
技術研發	ACME 201：創新研發 2023	ACME 201-1 產品與創新研發	2.3 產品與技術研發	40
產品品質	ACME 202：產品品質 2023	ACME 202-1 生產產品之品質管理	2.5 客戶服務與產品品質	48
客戶關係管理	ACME 203：客戶關係管理 2023	ACME 203-1 客戶關係管理	2.5 客戶服務與產品品質	48

5.2 SASB

主題	計量指標	單位	編號	2024 年實績	頁碼
能源管理	(1) Total energy consumed (2) percentage grid electricity (3) percentage renewable	(1)GJ (2)% (3)%	RT-EE-130a.1	<u>3.2.2 能源管理</u> (1) 461,368.05 GJ (2) 78.65% (3) 10.52%	68
有害廢棄物管理	Amount of hazardous waste generated, percentage recycled	Metric tons (t), Percentage (%)	RT-EE-150a.1	<u>3.1.3 廢棄物減量再利用</u> 153.91 噸, 88.43%	60
	Number and aggregate quantity of reportable spills, quantity recovered	Number, Kilograms (kg)	RT-EE-150a.2	無廢棄物洩漏事件	-
產品安全	Number of recalls issued, total units recalled	Number	RT-EE-250a.1	無產品召回事件	-
	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with product safety	Reporting currency	RT-EE-250a.2	無產品安全之訴訟事件	-
產品生命週期管理	Percentage of products by revenue that contain IEC 62474 declarable substances	Percentage (%) by revenue	RT-EE-410a.1	本公司依 IEC 62474 制定環境關聯物質政策及管理辦法	-
	Percentage of eligible products, by revenue, that meet ENERGY STAR® criteria	Percentage (%) by revenue	RT-EE-410a.2	不適用本公司產品	-
	Revenue from renewable energy-related and energy efficiency-related products	Reporting currency	RT-EE-410a.3	本公司碳化矽產品屬節能相關產品，此產品 2024 年營收 621,123 仟元。	-
原物料來源	Description of the management of risks associated with the use of critical materials	n/a	RT-EE-440a.1	<u>2.4.1 採購策略</u>	44
	Description of policies and practices for prevention of: (1) corruption and bribery and (2) anti-competitive behavior	n/a	RT-EE-510a.1	<u>2.2.3 風險管理與內部控制</u>	32
商業倫理	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with bribery or corruption	Reporting currency	RT-EE-510a.2	無相關事件及損失	-
	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with anticompetitive behavior regulations	Reporting currency	RT-EE-510a.3	無相關事件及損失	-
活動指標	Number of units produced by product category	Number	RT-EE-000.A	<u>1.2.1 ACME 簡介</u> 磁鐵粉 1,350 噸 磁鐵芯 1,450 噸 碳化矽粉 25 噸	8
	Number of employees	Number	RT-EE-000.B	<u>4.1 人才吸引與留任</u> 1,290 人	80

5.3 第三方確信報告

Deloitte

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
110421 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Fuzhaihan Star Plaza
No. 100, Songren Rd.
Xinyi Dist., Taipei 110421, Taiwan

Tel.: (886) (02) 2722-9999
Fax: (886) (02) 4949-4100
BPPA13558A.L101107

會計師有限確信報告

越峯電子材料股份有限公司 公鑒：

越峯電子材料股份有限公司民國 113 年度永續報告書，業經本會計師針對越峯電子材料股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

越峯電子材料股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則、主題準則及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 1 -

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算及觀察等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面未有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，越峯電子材料股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所
會計師 張 正 修
張 正 修

中 華 民 國 114 年 8 月 5 日

- 2 -

確信項目彙總表

附件一

確信項目彙總表

編號	標 的 資 訊	對 應 章 節	適 用 基 準	揭 露 指 標
1	桃園廠、昆山廠、廣州廠及馬來西亞廠 2024 年度消耗能源總量為 461,368.05 GJ、外購電力百分比為 78.65%、再生能源使用率為 10.52%。	3.2.2 能源管理／永續揭露指標－電子零組件業	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率。	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之十二編號一
2	桃園廠、昆山廠、廣州廠及馬來西亞廠 2024 年度總取水為 451.38 千立方公尺。桃園廠、昆山廠及廣州廠 2024 年度總耗水量為 199.85 千立方公尺。	3.1.2 水資源管理／永續揭露指標－電子零組件業	總取水量及總耗水量。	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之十二編號二
3	桃園廠、昆山廠、廣州廠及馬來西亞廠 2024 年度所產生一般廢棄物之總重量及回收百分比分別為 2,547.11 噸及 96.97%。2024 年度所產生有害廢棄物之總重量及回收百分比分別為 174.06 噸及 88.43%。	3.1.3 廢棄物減量再利用／永續揭露指標－電子零組件業	所產生一般及有害廢棄物之重量及回收百分比。	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之十二編號三
4	桃園廠、昆山廠、廣州廠及馬來西亞廠 2024 年度職業災害人數及比率分別為 2 人及 0.12 %。	4.3 職業安全與健康／永續揭露指標－電子零組件業	說明職業災害人數及比率。	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之十二編號四
5	桃園廠 2024 年度空氣污染排放量，氮氧化物 (NOx) 為 2.87 公噸、揮發性有機物 (VOCs) 11.16 公噸、硫氧化物 (SOx) 及有害空氣污染物 (HAPs) 皆為 0 公噸。	3.3 空污防制與管理	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、揮發性有機物 (VOCs)、空氣污染物 (HAPs) 之排放量。	SASB RT-CH-120a.1. 空氣品質

5.4 永續揭露指標—電子零組件業

編號	指標	指標種類	2024 年度揭露情形	單位	對應章節與頁碼
1	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率	量化	(1) 461,368.05 GJ (2) 78.65% (3) 10.52%	十億焦耳 (GJ)、(%)	3.2.2 能源管理
2	總取水量及總耗水量	量化	總取水量 451.38 千立方公尺 (m³) 總耗水量 199.85 千立方公尺 (m³)	千立方公尺 (m³)	3.1.2 水資源管理
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	174.06 噸 88.43%	噸, (%)	3.1.3 廢棄物減量再利用
4	說明職業災害類別、人數及比率	量化	• 昆山廠職業災害類別：裂傷及骨折，人數 2 人，比率 0.56%。 • 桃園廠、廣州廠及馬來西亞廠本年度未有相關情事合併職業災害事故比率 0.12%。	人、比率 (%)	4.3 職業安全與健康
5	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	不適用本公司產品	噸, (%)	-
6	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	• 貨源分散：主原料氧化鐵、氧化錳、氧化鋅之供應商均有 2 家以上。 • 區域分散：同一品項原料的供應商所在地分布在不同的國家。 • 採購策略：定期分析市場動態並依據供應商據點、製程等因素建立安全庫存。 • 友好交流：與供應商安排定期與不定期的技術交流與友好拜訪，強化雙方合作關係。	不適用	2.4.1 採購策略
7	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0	新台幣	無相關事件及損失
8	依產品類別之主要產品產量	量化	磁鐵粉 1,350 噸 磁鐵芯 1,450 噸 碳化矽粉 25 噸	噸	1.2.1 ACME 簡介

5.5 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形		
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	越峯公司以董事會督導氣候變遷管理作為，轄下永續發展委員會為氣候管理的最高組織，由獨立董事擔任主席，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動及檢視執行狀況，並且向董事會報告。		
	永續發展委員會彙整各工作會議資訊如下： - 經營管理會議：由董事長擔任主席，不定期針對節能減碳重大政策進行推動規劃及成果報告。 - 集團設環處季報會議：為台聚集團執行能源管理最高單位，於每一季度向董事長報告推動規劃、進度，並進行決策。 - 集團綠電小組：為台聚集團綠電推動主責單位，於每月與董事長報告綠電開發進度與未來計畫。 - 董事會另轄下其他功能委員會如審計委員會，將風險管理小組鑑別結果提報董事會，風險管理小組每年鑑別全球氣候變遷、能源及相關財稅等議題造成之風險。		
	本公司鑒於全球日益重視 E（環境面）、S（社會面）、G（治理面）等相關議題，依據金融監督管理委員會發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」，分階段推動上市櫃公司揭露溫室氣體盤查及確信資訊，建構企業溫室氣體盤查能力等。本公司已完成合併財務報表母子公司盤查及確信作業，每年度報告具體推動各項措施，由董事提供建議。 本公司除持續提升公司治理效能外，尤其針對落實減碳目標及發展綠電策略亦審慎規劃及執行中，協助企業減少問題和風險，期達到國際標準，以實現企業永續發展遠大目標。		
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	本公司所辨識之氣候風險影響企業之情形如下：		
	類型	項目	發生期程
	實體風險	高溫	中期（3-7 年）
		政府監管或監督-耗水費徵收	短期（< 3 年）
		碳費	短期（< 3 年）
	轉型風險	再生能源法規-用電大戶條款風險	中期（3-7 年）
		低碳技術轉型	中期（3-7 年）
		原物料價格上漲	短期（< 3 年）

項目	執行情形			
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	本公司所辨識之氣候風險影響企業之情形如下：			
	類型	項目	發展性	技術可執行性
	機會	高效率生產	有發展性，已屬公司既有政策	擴大發展中
		回收再利用－循環經濟	有發展性，規劃納入公司政策規劃	擴大發展中
		減少用水量和耗水量	有發展性，已屬公司既有政策	已成熟
		使用低碳能源	有發展性，規劃納入公司政策規劃	擴大發展中
		善用公共部門獎勵辦法	有發展性，已屬公司既有政策	擴大發展中
	風險與機會項目之潛在財務影響及因應措施：			
	氣候變遷議題	議題類別	潛在財務影響	公司策略及因應作為
	高溫	實體風險 / 慢性	營運成本增加 若缺水則需外購水車，嚴重時將減少產線生產或全面停工，預估購水成本增加每天 2.6 萬元。	- 監控水情狀況與緊急應變程序 - 停止非必要用水，加強巡查管線與開關。 - 推行用水改善方案，逐年降低總取水量。
	政府監管或監督－耗水費徵收	轉型風險 / 政策與法律	營運成本增加 2023 年建置 150 噸備用水槽，建置費用 500 萬元。	- 設定單位產品耗水量目標，並逐年達成減量目標。 - 改善廢水回收系統及加強操作管理，提升回收水量，減少耗水量。
	碳費	轉型風險 / 政策與法律	本公司非排碳大戶，若未來法規規範下調，可能面臨營運成本上升	- 將碳成本納入投資評估，提升減碳項目之執行機會 - 規劃 2025-2030 年節能減碳措施方案，進行廠內設備汰舊換新、改善能源效率等方案。
	再生能源法規－用電大戶條款風險	轉型風險 / 政策與法律	本公司契約容量未達 5,000kw，若未來法規規範下調，可能面臨營運成本上升	- 規劃 2025-2030 年節能減碳措施方案，進行廠內設備汰舊換新、改善能源效率等方案。 2025 年規劃將建置自發自用太陽能案場 75.9kW，自發自用達 322.7kW。

項目	執行情形			
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	風險與機會項目之潛在財務影響及因應措施：			
	氣候變遷議題	議題類別	潛在財務影響	公司策略及因應作為
	低碳技術轉型	轉型風險 / 能源、技術	資本支出增加、營運成本降低 2024 年度節能減碳措施，共投入 420 萬元，節電量 20.7 萬度及減碳量 102 噸 CO ₂ e。	持續規劃 2025-2030 年節能減碳措施方案，進行廠內設備汰舊換新、改善能源效率等方案。
	原物料價格上漲	轉型風險 / 市場	營運成本增加 生產原物料及產品運輸等成本提高。	- 持續推動次級料回收再利用 - 改善製程中粉塵原料逸散，且製程中設置集塵設備，收集製程中集塵粉再投入使用
	高效率生產	機會 / 資源效率	資本支出增加、營運成本降低 投入智能化系統 185 萬，減少冷卻水設置成本。	導入冷卻水智能看板管理系統，設備稼動、能耗 .. 等，可即時管理。
	回收再利用－循環經濟	機會 / 資源效率	營收增加 越峯桃園廠 2024 年集塵粉回收 1,175 噸，佔產量比率 15%	- 改善製程中粉塵原料逸散，且製程中設置集塵設備，收集製程中集塵粉再投入使用 - SIC 邊料回收再利用。
	減少用水量和耗水量	機會 / 資源效率	營運成本降低 2024 年 RO 廢水回收量約為 480 噸，可節省 6,432 元	- RO 製程廢水回收再利用。 - 持續研擬耗水量減少及節水方案。
	使用低碳能源	機會 / 資源效率	營運成本增加、碳費降低 持續投入減碳量、成本、效益。	- 建制屋頂太陽能案場，2025 年規劃將建置自發自用太陽能案場 75.9kW，自發自用裝置容量達 322.7 kW。 - 關注及參與再生電力市場。 - 落實執行各項節能減碳措施。
	低碳節能產品研發	機會 / 資源效率	營收增加 - 參加客戶以大帶小低碳化轉型計畫。 - 汰換老舊耗能空壓機，新購 IE4 永磁式空壓機能效提升 13%。	參與經濟部推動低碳轉型與動力能源補助計畫。

項目	執行情形
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候事件對財務之影響 極端氣候事件將導致外氣溫度急遽升高，預估夏季最高溫可能達 37.5°C，直接影響製程效率及設備運轉能力。高溫將提高空調和冷卻設備使用頻率，導致能源和用水需求增加，使營運成本明顯上升。此外，未來強烈颱風的頻率與強度增加，可能對廠區設施造成破壞，增加修復成本與營運中斷風險。為降低財務衝擊，公司積極汰換老舊設備、推動能源管理系統認證，並建置屋頂型太陽能發電設備，強化氣候韌性並控制成本增加之風險。 轉型行動對財務之影響 公司因應氣候轉型所採取的行動，初期將面臨較高資本投入，如汰換高耗能設備、改善製程能源效率及擴增再生能源設施；另須強化廢水回收系統，以符合政府徵收耗水費及碳費之法規要求。雖短期內會增加營運成本及資本支出，但長期而言，透過能源效率提升與內部碳定價的運用，能有效降低能源、用水及碳排放成本，進而減少未來因政策調整而帶來的財務風險，有利公司維持成本競爭優勢，強化企業永續發展能力。
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	為健全誠信之經營理念，為確保公司穩健經營與永續發展，降低營運可能面臨之風險，已於 2020 年經董事會決議通過「風險管理政策與程序辦法」，使董事能確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，由各負責之功能部門依據最近國際經濟情勢變化、ESG 最新法規及風險機會評估管理辦法，做即時評估與滾動式調整，總經理室每年至少一次將公司風險管理運作情形提報至董事會，使其可瞭解公司存在之風險，進而對公司營運策略適時提出更具體的建議。
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	因應全球氣候變遷加劇，採用 TCFD 架構，深化在極端氣候下可能面臨之風險項目，並掌握新的商業機會。參考臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台（TCCIP）、國家災害防救科技中心，針對 RCP 8.5 之情境，推估 2016-2035 年溫度上升、降雨量、淹水及乾旱之情形，列舉 3 項實體風險議題；並依據集團策略、產業特性、國家自訂預期貢獻目標（INDC）及 TCFD 指標 依據風險與機會因子之性質，將風險歸納為轉型風險、實體風險類別，轉型風險包含：政策法規、商譽、技術、市場，實體風險包含：洪災淹水、乾旱、高溫；機會包含四個面向，分別為：資源效率、能量來源、產品和服務及市場 實體風險參考臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台（TCCIP）於 2023 年 6 月出版的《臺灣氣候變遷關鍵指標圖集：AR6 統計降尺度版》、國家災害防救科技中心出版的《氣候變遷災害風險圖臺》推估未來長期氣候變化以及潛在氣候風險。IPCC AR6 採用的情境結合「共享社會經濟路徑（Shared Socioeconomic Pathways, SSPs）與代表濃度路徑（Representative Concentration Pathways, RCPs）」，公司選擇 SSP 5-8.5 排放情境（極高溫室氣體排放量，於 139 年左右二氧化碳排放量會加倍）來進行「高溫」、「淹水」及「乾旱」等氣候災害之未來情境分析。 轉型風險參考國際能源總署（International Energy Agency, IEA）2021 年出版的世界能源展望報告（World Energy Outlook, WEO），報告依據不同的能源趨勢與氣候政策分成 3 種情境，分別為 STEPS（既定政策情境）、APS（宣示承諾情境）、NZE（淨零排放情境）。其中，NZE 為假設所有國家將在 2050 年達到淨零排放，為最積極推動減量措施的情境。除此之外，同時也參考國家發展委員會（National Development Council）2022 年發布的「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」，響應國家的減碳路徑，也確保公司在極端氣候變遷影響下仍具備永續經營之韌性。 主要財務影響包括：政府碳費與耗水費政策將直接提升公司營運成本，短期須投入資本以改善能源與水資源效率。然而，長期透過節能技術導入、製程回收再利用與循環經濟措施，將逐漸降低營運成本並增強公司競爭力。此外，氣候變遷導致的原物料價格上漲，亦將影響生產成本；公司需投入智慧化設備，改善能源使用效率及資源回收，從而降低財務風險並捕捉市場轉型機會，以維持長期財務穩定性。

項目	執行情形
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	氣候變遷是全球共同面臨的挑戰，為與國際接軌及兼顧永續發展需求，我國於 2023 年 2 月 15 日公布將《溫室氣體減量及管理法》修正為《氣候變遷因應法》。面對氣候變遷之影響，減碳已成為全球共同努力的目標，台聚集團於 2022 年初訂定 2050 年減碳目標為「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」，更於 2023 年進一步訂定「2050 年碳中和」為企業長期目標。 為了達成企業永續願景，以實際行動積極推行相對應的因應策略與管理機制，本公司生產廠持續落實 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證，並規劃執行減碳方案，也積極開發外部再生能源案場，截至 2023 年底，太陽能案場桃園廠及昆山廠累積併網容量合計達 2,247kW。 本公司依循集團 2050 年減碳目標規劃減碳路徑，2024 年溫室氣體排放量已較基準年(2017 年)下降 4.5%，其主要增加原因為新事業碳化矽產能增加，未來將更積極執行節能減碳方案。中期減碳策略將朝低碳能源轉型、能源效率提升、智能化監控、再生能源設置與使用進行，長期減碳策略將持續關注低碳燃料、碳捕捉再利用技術及負碳排技術，落實碳中和目標，推動永續發展。
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司於 2024 年導入內部碳定價制度，價格將參考國內碳費的定價基礎，規劃將此制度整合到企業的決策及投資評估流程中，評估碳排放對業務營運的影響，加速執行減碳措施。並舉辦兩場教育訓練讓相關單位同仁理解內部碳定價之概念及應用方式，協助各廠盡速導入落實，並規劃辦理一場碳相關通識課程，廣邀同仁參加，提升全體員工減碳意識。
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	氣候變遷是全球共同面臨的挑戰，為與國際接軌及兼顧永續發展需求，我國於 2023 年 2 月 15 日公布將《溫室氣體減量及管理法》修正為《氣候變遷因應法》。面對氣候變遷之影響，減碳已成為全球共同努力的目標，台聚集團於 2022 年初訂定 2050 年減碳目標為「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」，更於 2023 年進一步訂定「2050 年碳中和」為企業長期目標。本公司依循集團減碳目標規劃 2050 年減碳路徑，為了達成企業永續願景，截至 2023 年底，桃園廠及昆山廠之太陽能設置累積併網容量合計達 2,247kW。溫室氣體排放範疇、期程及每年達成進度資訊，可參閱項目 9. 執行情形。
溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	請詳 3.2.3 溫室氣體管理說明



越峯電子材料股份有限公司
ACME Electronics Corporation

地址 台北市114內湖區基湖路39號8樓
電話 +886-2-2650-3337
傳真 +886-2-2659-9511
網址 www.acme-ferrite.com.tw