



越峯電子材料股份有限公司

ESG 電子報 2026 年 08 月

### Our Vision

創聚永續價值 · 共聚永續社會

### Our Strategy

研發創新 · 穩健營運 · 社會共融

### Our Commitment

ACME 就是透過 Always Committed to Manufacturing Excellence  
達成 Achieve Customers' Mission & Expectations



## 2026年第二季營運速報



6 月合併營收

**2.99 億元**

YoY +33.01% | MoM +3.38%

創近 2 個月新高，呈現雙成長態勢。

2026 上半年累計營收

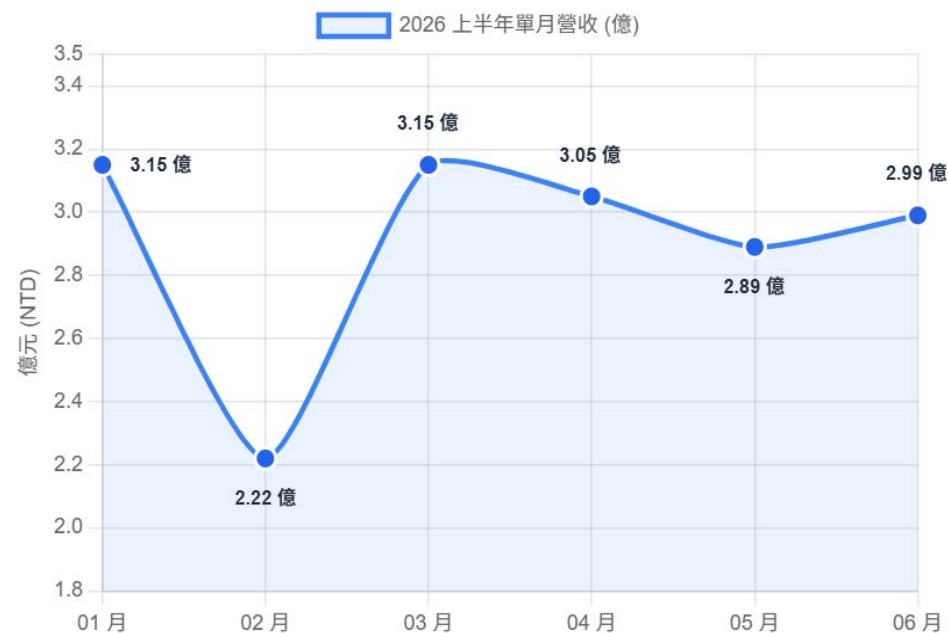
**17.45 億元**

YoY +20.52%

1 至 6 月累計，營運成長動能穩定且強勁。

### 2026 年 Q2 月度營收表現

| 月份 (2026) | 合併營收 (仟元) | 月增率 (MoM)    | 年增率 (YoY) |
|-----------|-----------|--------------|-----------|
| 4月        | 304,567   | -3.40%       | 38.36%    |
| 5月        | 288,877   | -5.15%       | 1.71%     |
| 6月        | 298,633   | 3.38%        | 33.01%    |
| Q2 總計     | 892,077   | +4.6% (對比Q1) | --        |



# 環境永續【生物多樣性與零淨毀林政策】

- ▶ 為大地種下未來！台聚集團簽署生物多樣性與零淨毀林政策，深耕水里造林地
- ▶ 台聚集團於今年7月由集團董事長簽署《生物多樣性與零淨毀林政策》，展現守護自然棲地的決心



## 生物多樣性與零淨毀林政策

### 一、宗旨與承諾

台聚集團秉持「創聚永續價值、共聚永續社會」的經營理念，深刻體認生物多樣性保護對於維持全球生態系統穩定與人類永續福祉的重要性。我們承諾於營運活動及價值鏈管理中持續降低對環境之衝擊，致力達成自然與生物多樣性「淨零損失 (No Net Loss,>NNL)」，「零淨毀林 (Zero Net Deforestation)」之目標，並以實現「淨正向影響 (Net Positive Impact, NPI)」作為長期願景。公司亦承諾遵循聯合國《昆明-蒙特婁全球生物多樣性框架》之精準與目標、積極保護及維護陸域、淡水與海洋生態系統之完整性與韌性。

### 二、適用範圍

本政策適用於台聚集團各上市櫃公司之所有營運地點與關鍵價值鏈活動。我們鼓勵供應商及商業夥伴共同遵循以下原則，於營運及商業活動中避免對生物多樣性造成不利影響，攜手推動自然環境之保護與永續利用。

### 三、政策原則與策略

1. 依循生物多樣性規範並堅守零淨毀林原則：響應聯合國《生物多樣性公約》，遵循營運所在地之生物多樣性政策，支持全球自然保育與永續發展目標，並以「零淨毀林」為原則，優先避免森林開發與砍伐行為，並於不可避免之情形下，透過森林復育或造林等補償進行補償，以確保整體森林資源不發生淨減少。
2. 落實風險評估及衝擊管理原則：依生物多樣性之依賴與影響程度進行風險評估，遵循「避免、減低、復育與再生及轉型」之管理原則，避免於IUCN I-IV類保護區、聯合國教科文組織認定之世界自然遺產及人類生物圈保護區等關鍵生物多樣性區域從事開發活動。
3. 利害關係人溝通與衝擊識別：開發活動前，與周邊利害關係人充分溝通並進行生物多樣性盤點，以識別關注物種、採取避免及減低措施；開發過程中，持續維護利害關係人意見並隨時回應與調整。
4. 棲地復育與再生：對於受營運活動影響之土地、水域及生態環境，優先採取復育與再生措施，以恢復其原有生態價值與生物多樣性。
5. 推動低環境衝擊製造以降低生物多樣性衝擊：持續強化製程節能減碳、使用回收水、污染防治、提升資源效率與推動循環經濟等低環境衝擊製程的研發，從源頭降低生產活動對棲地與物種造成的負面衝擊。
6. 攜手供應端降低生態衝擊：鼓勵供應商及商業夥伴建立生物多樣性及零淨毀林相關承諾或政策，並進行生物多樣性風險評估及採取適當措施以降低生態衝擊。
7. 推廣環境教育與植林計畫：積極與政府及學術單位等合作，推廣生物多樣性及森林保育觀念，提升員工及外部利害關係人之生態保育意識，結合自然為本的解決方案 (NbS)，推廣植林計畫與強化棲地連結，提高生態韌性並增加自然儲碳能力。

吳亦達

吳亦達  
董事長  
2026年7月



實業證字第 1150960242D 號

國立臺灣大學實驗林管理處  
生物資源暨農學院

## 認養證書

越峯電子材料股份有限公司認養本處水里營林區 18 林班 115-6 號造林地 300 株苗木，面積約計 0.2 公頃，認養期自捐款日起至 135 年 12 月 31 日止；並進行「森林碳匯與生物多樣性調查」產學合作計畫，合作期間自 115 年 7 月 1 日起至 118 年 6 月 30 日止。

特此證明

蔡明哲

中華民國 115 年 7 月 31 日

# 治理永續【桃園廠員工大會】



- ▶ 總經理與大家面對面溝通，凝聚全體團隊共識、布達公司戰略方向，並提供一個高透明度的雙向溝通管道，讓每位成員了解組織近況與未來展望



# 治理永續【設環處安全稽核】

- ▶ 定期執行稽核，針對工安、環保及消防之法規符合度進行查核及矯正改進
- ▶ 定期安全宣導集團內事故或國內外重大工安及環保新聞，以供作借鑑及從他人事故學習



# 社會/環境永續【桃園廠消防演練】



- ▶ 依據《消防法》第13條及《消防法施行細則》第5條規定，實施防火管理的公眾聚集場所，每半年舉辦一次員工滅火、通報、救護及避難訓練



# 社會/環境永續【桃園廠消防演練】



- ▶ 透過平時的模擬操作，提升面對火災等突發災害時的自救與互救能力，並落實工廠的自衛消防編組分工，在消防人員抵達前的黃金時間內控制災情、減少人員傷亡與財產損失



# 社會永續【桃園廠安全教育訓練】



- ▶ 落實ESG社會責任！依法舉辦全員職業安全教育訓練，深化職場危害預防與安全意識，全面保障同仁健康，攜手共創零災害的友善永續職場



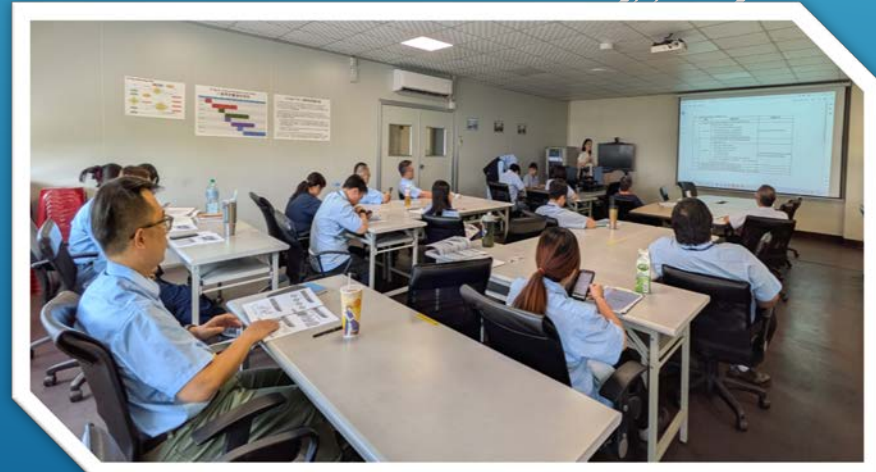
# 社會/環境永續【桃園廠ISO系統教育訓練】



- ▶ 落實ESG永續精神！展開ISO 14001:2016環境管理系統改版及全員培訓，提升資源利用效率與環境管理力，攜手同仁打造低碳安全的綠色職場



| 附件一 環境管理系統內務人員訓練課程大綱 |                                                                                                                                                                   |                                            |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 時間                   | 課程大綱                                                                                                                                                              | 對應文件                                       |
| 13:00-13:30          | 1. ISO 14001:2015與ISO 14001:2026改版核心要求                                                                                                                            |                                            |
| 13:30-14:50          | 2. (1) ISO 14001:2026條文說明<br>【CH4組織背景與利害關係人議題】<br>(2) 檢視風險管理辦法中，需新增議題<br>→組織內外議題清單及風險評估表<br>→利害關係者需求及期望識別分析表<br>(3) 由各單位將此議題之內容新增至既有的紀錄中                          | 經營計畫管理辦法AQ3-0000                           |
| 8/6                  | 3. (1) ISO 14001:2026條文說明【CH5領導與統御】<br>(2) 檢視環境政策                                                                                                                 |                                            |
| 15:00-16:00          | 4. (1) ISO 14001:2026條文說明<br>【CH6規劃，新增條文6.3變更】<br>(2) 環境考量面鑑定方法說明<br>→環境考量面流程表<br>→環境考量面評估表<br>(3) 由各單位將此議題之內容新增至既有的紀錄中<br>(4) 整合「現安衛風險變更管理辦法」，將此次新增的變更要求整合於此辦法中。 | 環境考量面識別管理辦法EQ2-00000<br>變更管理作業標準YH03-S0500 |
| 13:00-14:00          | 5. ISO 14001:2026條文說明【CH7支持】                                                                                                                                      |                                            |
| 14:00-15:00          | 6. ISO 14001:2026條文說明【CH8運作】                                                                                                                                      |                                            |
| 15:00-16:00          | 7. ISO 14001:2026條文說明【CH9績效評估】、【CH10改善】                                                                                                                           |                                            |



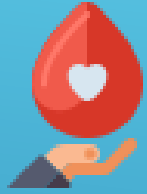
# 社會永續【桃園廠員工旅遊】



- ▶ 踏上綠色慢旅！踏訪「竹坑南寮登山步道」，俯瞰海口壯麗山海，倡導健康動能與無痕山林；搭乘「溪湖糖廠」百年五分車，體驗在地糖業歷史文化，並向在地小農採購當季水果，促進低碳低排旅遊與在地共好！



# 社會永續【內科千人捐血活動】



- ▶ 台北內湖科技園區發展協會主辦-由台聚集團協辦的「內科千人捐血活動」本次已邁入第十五屆，於2026年8月6日台聚大樓廣場前設立捐血站，號召民眾踴躍響應

**台北內湖科技園區發展協會**  
**內科千人捐血**  
**115年 第15屆**

**8月5號**  
09:30~16:30  
內湖禮客LEECO OUTLET  
雅光有限公司  
內湖社區大學  
遠傳電信公司-內湖  
(德國施巴+富鴻網(股)公司)  
神通資訊科技(股)公司  
瑞嘉軟體科技(股)公司  
廣運機械工程(股)公司  
明基電通BenQ  
威健實業(股)公司  
10:30~16:30  
遊戲橘子數位科技(股)公司

**8月6號**  
09:30~16:30  
研華(股)公司  
研華(股)公司+久威國際  
台達電子工業(股)公司  
雄獅旅行社(股)公司  
**台聚集團**  
至上電子(股)公司  
仁寶電腦工業(股)公司  
TVBS聯利媒體(股)公司  
經貿聯網科技(股)公司  
09:30~16:00  
邁達特數位(股)公司

**8月7號**  
09:30~16:30  
台灣世瑞工程顧問(股)公司  
台灣浩鼎生技(股)公司  
全聯實業(股)公司  
信義房屋(股)公司+海峽會  
艾斯利拉(股)公司  
友訊科技(股)公司  
宏匯瑞光廣場  
碩天科技(股)公司  
10:00~17:00  
康達盛通內湖店  
11:00~17:00  
勸業眾信聯合會計師事務所

主辦單位 **台北內湖科技園區發展協會**  
協辦單位 **EMBA**  
指導單位 **台北市政府經濟發展局**

各捐血站詳細地址請QR Code



# 社會永續【昆山廠員工生日會】



► 悅享生辰時光，共築暖心團隊~



# 治理永續【昆山廠積分會議】

► 攢分贏喝彩，開心向前邁~~



# 社會/環境永續【昆山廠消防演練】



► 以演筑防，以練備戰，築牢廠區消防安全防線~



# 社會永續【廣州廠捐血活動】



- ▶ 人资单位举办了2026年无偿献血活动，号召员工积极参与无偿献血，传递企业社会公益责任；本次献血活动共20人成功献血，总血量6200毫升



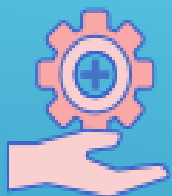
# 社會永續【廣州廠員工健康檢查】



- ▶ 人资单位举办新进员工岗前职业体检，本次体检旨在落实职业健康安全管理，保障新进员工身体健康，完善劳工健康保障机制；本次体检应检93人，实检93人



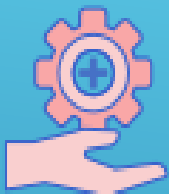
# 社會/環境永續【廣州廠緊急應變演練】



- ▶ 污水處理站開展有限空間中毒窒息事故专项应急演练
- ▶ 強化有限空間作業先通風、再檢測、后作業安全意識，提升中毒窒息事故救援處置技能



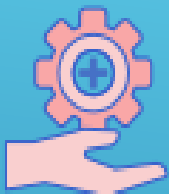
# 社會/環境永續【廣州廠緊急應變演練】



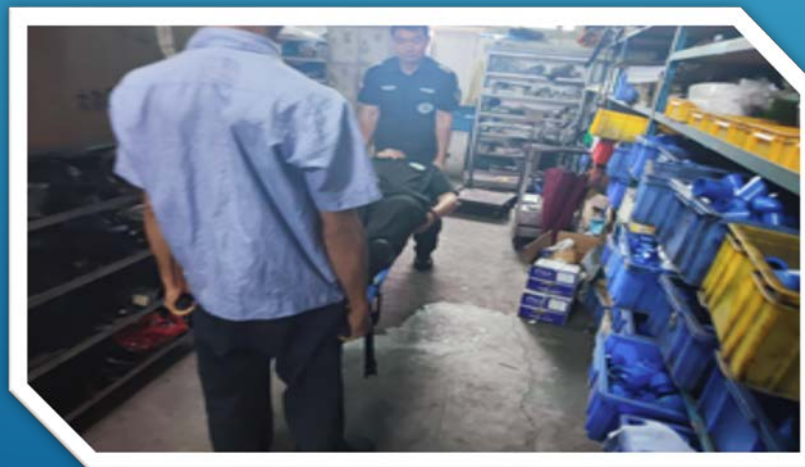
- ▶ 循环水池開展淹溺事故现场处置演练
- ▶ 強化員工水池作業安全防護佩戴意識，提升水池淹溺事故救援處置技能



# 社會/環境永續【廣州廠緊急應變演練】



- ▶ 開展台风灾害衍生坍塌事故现场处置演练
- ▶ 強化員工颱風防颱/防汛安全知識，提升防災救災應急處置能力



# 社會/環境永續【廣州廠消防演練】



- ▶ 開展化學品洩漏與火災事故應急處置綜合演練
- ▶ 強化員工消防安全及化學品安全管理意識，提升全員自救及公司互救應急救援處置能力



【E&S 環境與社會永續】公司持續落實消防演練與安全稽核，確保工安無虞；同時推動員工健檢、捐血公益及綠色慢旅，照顧員工身心並回饋社會

【G 公司治理永續】透過員工大會與積分會議，促進內部高透明度溝通，凝聚團隊向心力

【共創永續價值】永續不只是企業目標，更是每位同仁日常工作的累積

從節能改善、品質管理、安全環境到團隊合作，每一步都展現越峯的核心價值

感謝大家的共同努力，讓我們攜手共創共好的永續未來！



越峯 ESG 專區



越峯 ESG 粉絲團



訂閱電子報

公司官網：<https://www.acme-ferrite.com.tw/>

ESG 專區：<https://www.usig.com/ACMECSR/Index.aspx>

ESG 粉絲頁 <https://www.facebook.com/108379214789994>

ESG 信箱：[csr-acme@usig.com](mailto:csr-acme@usig.com)

聯絡電話+886 3 4837238 分機 111